

ADM riconosce l'importanza di avere relazioni sane con i fornitori per garantire il successo come azienda e si impegna a promuovere relazioni commerciali reciprocamente vantaggiose basate sui più elevati standard di condotta etica. Scegliamo attentamente i nostri fornitori per assicurarci che condividano il nostro stesso impegno nei confronti dell'integrità. I fornitori di ADM sono tenuti a condurre affari in modo equo, etico e in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, in qualsiasi momento. I fornitori sono inoltre tenuti a comprendere e rispettare i principi delineati di seguito.

## Integrità aziendale

- **Antiriciclaggio** – ADM si aspetta che i suoi fornitori rispettino le leggi e i regolamenti sull'antiriciclaggio e sul finanziamento del terrorismo. Con riferimento a qualsiasi attività commerciale condotta con ADM, i fornitori non devono intraprendere alcuna attività che sfrutti ADM per riciclare denaro o finanziare terrorismo.
- **Abuso d'ufficio e corruzione** – ADM vieta qualsiasi forma di corruzione e si aspetta che i propri fornitori si comportino onestamente. Ciò significa che i fornitori non devono offrire o accettare tangenti, bustarelle o altri pagamenti non etici quando hanno a che fare con un funzionario statale o qualsiasi altra controparte. I fornitori devono in ogni momento rispettare la [legge statunitense sulle pratiche di corruzione all'estero](#) (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), così come tutte le leggi anticorruzione locali in materia di corruzione tra privati o enti statali. ADM richiede ai fornitori di partecipare al suo processo di due diligence prima di interagire con un funzionario statale per conto dell'azienda.
- **Registri commerciali e finanziari** – Ci aspettiamo che i fornitori tengano libri contabili, registri e rendiconti finanziari accurati relativamente alle proprie attività con ADM. I fornitori devono tenere la contabilità di tutti i pagamenti (inclusi regali, pasti, intrattenimenti o qualsiasi altro articolo di valore) effettuati per conto di ADM o con fondi forniti da ADM. I fornitori devono poter produrre su richiesta una copia di tale contabilità e consegnarla ad ADM.
- **Regali aziendali, pasti e intrattenimento** – I fornitori devono evitare di offrire ai dipendenti di ADM viaggi, pasti frequenti o regali costosi. Sono accettabili pranzi di lavoro ordinari e piccoli segni di apprezzamento di valore nominale. Sono vietati regali in contanti o equivalenti, come buoni regalo.
- **Conflitto di interessi** – I dipendenti di ADM non devono avere alcun interesse finanziario o contratto di lavoro con alcun fornitore che potrebbe entrare in conflitto, o apparire in conflitto, con l'obbligo del dipendente stesso di agire nel miglior interesse di ADM. Se un dipendente del fornitore ha un legame familiare (coniuge, figlio, genitore, fratello, nonno, suocero, cognato, nipote, convivente) con un dipendente di ADM, o se il fornitore ha qualsiasi altro rapporto con un dipendente di ADM che possa rappresentare un conflitto di interessi, il fornitore deve rivelarlo ad ADM o assicurarsi che lo faccia il dipendente ADM. Le amicizie tra fornitori e dipendenti di ADM sono inevitabili e accettabili, ma non devono essere utilizzate per influenzare le decisioni aziendali.
- **Protezione dei dati** – Ci aspettiamo che i fornitori proteggano le informazioni riservate di ADM, inclusi i dati personali e proprietari, al fine di garantirsi il loro ruolo di partner di fiducia. I fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili sulla protezione dei dati, inclusa, tra gli altri requisiti, l'esecuzione di accordi sul trattamento dei dati che richiedono la notifica di violazione, la formazione dei dipendenti, misure tecniche e organizzative adeguate che impediscano indebito accesso, divulgazione o distruzione. I fornitori non condivideranno o venderanno informazioni di ADM se non concordato per iscritto, e non condivideranno informazioni di terze parti non dietro autorizzazione di ADM.
- **Qualità del prodotto e sicurezza alimentare** – Ci aspettiamo che i fornitori forniscano prodotti e servizi sicuri, idonei a soddisfare le specifiche così come concordate e rappresentate, e conformi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Ai fornitori potrebbe essere richiesto di conservare parte della documentazione relativa alla sicurezza alimentare e alla tracciabilità dei prodotti (mappatura delle origini).
- **Sostenibilità** - Tutti i fornitori sono tenuti ad aderire alle politiche di sostenibilità di ADM, inclusa la [Politica sui diritti umani](#) e la [Politica per la protezione delle foreste, della biodiversità e delle comunità](#), nonché quanto previsto nelle seguenti sezioni (Condizioni di lavoro e diritti umani; Ambiente e diritti fondiari).
- **Sanzioni commerciali** – ADM si aspetta che i suoi fornitori rispettino le leggi e i regolamenti applicabili in materia di sanzioni commerciali per i paesi in cui conduce affari. In relazione alle attività svolte con ADM, i fornitori devono astenersi dall'intraprendere qualsiasi transazione con una parte, paese o regione interessati da sanzioni (se non diversamente autorizzati dall'ufficio legale di ADM), o di avvalersi di una terza parte per lo svolgimento di qualsiasi attività che non può essere legittimamente svolta direttamente a causa di divieti relativi a sanzioni commerciali.

## Condizioni di lavoro e diritti umani

- **Salari** - Tutti i dipendenti impegnati nelle operazioni e nella catena di approvvigionamento del fornitore saranno retribuiti in conformità con tutte le leggi e le normative locali applicabili, comprese quelle relative al salario minimo e alla retribuzione degli straordinari.
- **Schiavitù e lavoro minorile – Schiavitù** - Il fornitore deve vietare l'uso di qualsiasi forma di lavoro forzato, tra cui lavoro vincolato, servitù debitoria e lavoro minorile, nelle proprie operazioni e catene di approvvigionamento. Ai dipendenti non deve essere imposto di pagare per lavorare o di vedersi trattenuto in riscatto denaro, documenti di identità o altri effetti personali, senza il consenso dei lavoratori, come condizione per l'impiego. Non viene tollerato il ricorso a punizioni fisiche, minacce di violenza o altre forme di abuso. **Lavoro minorile** – Il fornitore vieta esplicitamente il lavoro minorile, definito come lavoro pericoloso per la salute, la sicurezza o la morale dei bambini, che interferisce con l'istruzione obbligatoria o per il quale sono semplicemente troppo giovani. Tutti i lavoratori nelle loro operazioni e nella catena di approvvigionamento devono soddisfare l'età minima per lavorare come definita dalla [Convenzione ILO 138](#) e dalle leggi e regolamenti locali applicabili.
- **Salute e sicurezza** - Il fornitore garantirà un ambiente di lavoro sicuro e salubre e rispetterà le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza. È obbligatorio garantire l'accesso a strutture igienico-sanitarie pulite e adeguate. Non sono tollerati abusi fisici, abusi e molestie sessuali e qualsiasi altra forma di abuso o molestia.
- **Igiene (acqua, servizi igienico-sanitari)** - Il fornitore rispetta il diritto di accesso ad acqua potabile sicura e pulita per la propria filiera e le comunità in cui opera. Rispetta inoltre l'accesso alle strutture igienico-sanitarie e una corretta igiene.
- **Ore lavorative** - L'orario di lavoro deve essere in linea con i requisiti di legge e gli eventuali accordi di contrattazione collettiva applicabili. Tutte le ore di straordinario devono essere volontarie. L'orario di lavoro non deve essere eccessivo e i lavoratori hanno accesso a congedi adeguati. Si consiglia vivamente di allineare l'orario di lavoro e i giorni di riposo con il [Codice base ETI](#).
- **Libertà di associazione** - Il fornitore rispetta il diritto dei dipendenti di aderire, formare o non aderire a un sindacato senza timore di incorrere in rappresaglie, intimidazioni o molestie. Laddove i dipendenti siano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, il fornitore sostiene un dialogo costruttivo con i rappresentanti sindacali liberamente scelti. Il fornitore si impegna a contrattare in buona fede con tali rappresentanti.
- **Discriminazione** - Non ci saranno discriminazioni nell'assunzione, compenso, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento dovuti a razza, strato sociale, nazionalità, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

## Ambiente e diritti fondiari

- **Impatto ambientale** - Il fornitore adotterà misure per ridurre al minimo il proprio impatto ambientale e garantire la relativa conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili nei paesi in cui opera. I fornitori devono assicurarsi di monitorare l'uso delle risorse naturali e la gestione dei rifiuti.
- **Diritti fondiari** - Il fornitore rispetta i diritti di proprietà fondiaria e il diritto delle comunità indigene e locali di dare o meno il proprio consenso libero, preventivo e informato a operazioni sulle terre su cui detengono diritti legali o consuetudinari. Il fornitore rispetterà i diritti degli indigeni e delle comunità locali su terreni e risorse in conformità alle direttive dell'[ONU](#). [Dichiarazione sui diritti dei popoli indigeni](#).
- **Iniziativa** - ADM raccomanda al fornitore di promuovere soluzioni per ridurre i cambiamenti climatici e le emissioni di gas a effetto serra, nonché promuovere la conservazione delle risorse idriche e della biodiversità negli ambienti agricoli attraverso una gestione sostenibile dell'uso del suolo e pratiche di ripristino ecologico in aree ad alto valore di conservazione.



## Conformità

- **Approvvigionamento e materiali** - Il fornitore rispetterà le eventuali richieste relative ai materiali del paese di origine per quanto riguarda beni e servizi o alle strategie di tracciabilità della catena di approvvigionamento.
- **Audit** - ADM si riserva il diritto di richiedere audit condotti da ADM stessa e/o terze parti per verificare il rispetto di queste aspettative. Gli audit si baseranno sull'analisi del rischio, sui risultati precedenti, sui casi degni di attenzione e sul coinvolgimento delle parti interessate.
- **Non conformità** (Conseguenze di cattiva condotta e mancato rispetto delle aspettative dei fornitori di ADM) - ADM si aspetta che i suoi fornitori rispettino pienamente le leggi applicabili e aderiscano agli standard ambientali e sociali riconosciuti a livello internazionale, e che rispettino il suo Codice di Condotta e le sue politiche aziendali. I fornitori sono tenuti a rivedere la [Gestione della procedura di non conformità dei fornitori](#) per comprendere al meglio come ADM gestisce i problemi di non conformità.
- **Segnalazione di potenziali comportamenti scorretti** – I fornitori possono indirizzare domande o segnalare problemi ad ADM tramite posta ordinaria: P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; email: [compliance@adm.com](mailto:compliance@adm.com); or online: [www.theadmwayhelpline.com](http://www.theadmwayhelpline.com). Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima laddove consentito dalla legge. Il Codice di condotta di ADM vieta le ritorsioni per le segnalazioni presentate in buona fede.