



## Kebijakan Hak Asasi Manusia

Tujuan ADM adalah untuk mengungkapkan kekuatan alam, untuk memperkaya kualitas hidup. Sebagai pemimpin global dalam nutrisi manusia dan hewan serta perusahaan asal dan pengolahan pertanian terkemuka di dunia, kami bekerja sama dengan para pemangku kepentingan untuk meningkatkan kondisi kerja, lingkungan, dan keselamatan dalam operasi dan rantai pasokan kami.

Kami berkomitmen untuk melindungi dan menghormati hak asasi manusia karyawan kami, mereka yang berada dalam rantai nilai kami, dan dalam komunitas tempat kami beroperasi. Kami berusaha keras untuk mendukung hak asasi manusia sesuai dengan tiga pilar Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia:

- Komit dan Tanamkan: Lindungi hak asasi manusia melalui kebijakan dan program implementasi yang tepat
- Lakukan Uji Tuntas Hak Asasi Manusia: "Ketahuilah dan tunjukkan" dampak hak asasi manusia, dan ambil langkah-langkah untuk mengurangi dan menghilangkan dampak negatif atau risiko pada hak asasi manusia
- Perbaiki: Pastikan akses ke tindakan perbaikan melalui sarana yudisial dan non-yudisial.

### Komit dan Tanamkan

#### Lingkup

Kebijakan ini berlaku bagi semua karyawan, pejabat, direktur, pekerja kontrak, agen ADM, divisi, dan afiliasi kami di semua negara. Selain itu, ADM berharap agar pemasok langsung dan tidak langsung, mitra bisnis, agen, dan konsultan kami menegakkan prinsip-prinsip ini.

ADM berkomitmen untuk melindungi Pembela Hak Asasi Manusia, pelapor, pengadu, dan juru bicara masyarakat, termasuk mereka yang didefinisikan di dalam [Kebijakan Pembela Hak Asasi Manusia RSPO](#).

#### Tata Kelola

Kebijakan ini telah ditinjau oleh Komite Keberlanjutan & Tanggung Jawab Perusahaan dari Dewan Direksi dan telah disahkan oleh Juan Luciano, Ketua dan Chief Executive Officer. Masa berlakunya mulai 5 Mei 2021 hingga digantikan oleh versi baru.

Implementasi kebijakan ini merupakan tanggung jawab tim Keberlanjutan ADM yang dipimpin oleh Chief Sustainability Officer (CSO). CSO memberikan informasi keberlanjutan terbaru kepada Dewan Direksi pada setiap rapat triwulanan. Komite Keberlanjutan & Tanggung Jawab Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk mengawasi langsung tujuan, sasaran, strategi, risiko dan kegiatan perusahaan yang terkait dengan keberlanjutan, termasuk program hak asasi manusianya, dan meninjau perkembangannya serta informasi yang terbaru setiap tiga bulan. CSO didukung oleh tim keberlanjutan regional di Amerika Utara, Amerika Selatan, dan EMEA.

Selain tim keberlanjutan, tim kepatuhan bertanggung jawab atas Saluran Bantuan ADMWay yang berfungsi sebagai mekanisme pengaduan internal dan eksternal bagi karyawan kami dan pemangku kepentingan yang berkepentingan. Tim kepatuhan juga melacak dan memastikan semua karyawan menyelesaikan pelatihan kepatuhan tahunan dan memelihara Pedoman Ekspektasi Pemasok ADM. Tim Manajemen Risiko Perusahaan (ERM) ADM melakukan peninjauan triwulanan terhadap semua risiko keberlanjutan, termasuk risiko hak asasi manusia.

#### Pelatihan dan Kesadaran

Karyawan – Kebijakan ini akan dikomunikasikan kepada karyawan melalui saluran internal seperti pelatihan kepatuhan (penyelesaiannya terkait dengan remunerasi dan dilacak secara global), posting di tempat kerja, dan intranet ADM. 100% karyawan akan menerima pelatihan hak asasi manusia pada tahun 2021 sebagai bagian dari pelatihan kepatuhan tahunan.

Pemasok – Kebijakan ini akan dikomunikasikan kepada pemasok melalui komunikasi langsung, penempatan di area yang terlihat oleh pemasok, dan penyertaan dalam kontrak pemasok dan/atau disertakan dalam [Ekspektasi Pemasok](#) ADM.

### **Ketidapatuhan**

Semua rekan ADM diharapkan untuk mematuhi komitmen ini. Semua dugaan pelanggaran akan diselidiki. Pelanggaran dapat menyebabkan tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Jika perlu, ADM juga dapat merujuk kasus ke otoritas pemerintah.

Setelah ditemukannya pemasok, kontraktor, atau mitra bisnis yang tidak mematuhi komitmen ini atau yang memalsukan kondisi produksi hasil panen, barang atau jasa, ADM akan mengambil tindakan yang sesuai. Kami mengharapkan partisipasi dalam penyelidikan pelanggaran dan pengungkapan tindakan untuk memperbaiki situasi. Jika pihak terkait tidak menunjukkan upaya dengan itikad baik untuk mengatasi masalah secara tepat waktu, tindakan yang diambil dapat mencakup pengecualian dari kontrak langsung baru dan/atau pemutusan hubungan.

### **Uji Tuntas Hak Asasi Manusia:**

Kami menyadari peran yang dimainkan oleh keterlibatan dalam mencegah, menangani, dan memperbaiki masalah hak asasi manusia. Jika berlaku, kami berusaha untuk melibatkan karyawan, komunitas, masyarakat sipil, dan pemangku kepentingan lainnya untuk mengatasi risiko di sepanjang rantai nilai kami.

Kami bekerja di seluruh operasi kami untuk menerapkan dan menegakkan program yang bertujuan untuk menghormati hak asasi manusia utama berikut, dan kami mengharapkan orang lain dalam rantai nilai kami untuk menegakkan kriteria ini, mendorong mereka untuk mengadopsi kebijakan serupa, dan kami akan bekerja untuk mengembangkan dan mempererat hubungan dengan kontraktor dan pemasok yang melakukannya.

**Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama** – Kami menghormati hak karyawan untuk bergabung, membentuk, atau tidak bergabung dengan serikat pekerja tanpa takut akan tindak pembalasan, intimidasi, atau pelecehan. Jika karyawan diwakili oleh serikat pekerja yang diakui secara hukum, kami mendukung diadakannya dialog konstruktif dengan perwakilan yang mereka pilih secara bebas. Kami berkomitmen untuk melakukan perundingan dengan itikad baik dengan perwakilan karyawan kami tersebut, dan kami mengharapkan pemasok kami melakukan hal yang sama.

**Kerja Paksa atau Wajib** – Kami melarang penggunaan segala bentuk kerja paksa, termasuk pekerja perbudakan utang, pekerja yang terikat kontrak, dan pekerja anak dalam operasi dan rantai pasokan kami. Karyawan tidak boleh dikenakan biaya sebagai imbalan atas pekerjaan atau memiliki jaminan dalam bentuk uang, tanda pengenal atau barang-barang pribadi lainnya yang dipegang – tanpa persetujuan pekerja – sebagai syarat kerja. Penggunaan hukuman fisik, ancaman kekerasan, atau bentuk kekerasan lainnya tidak akan ditoleransi.

**Pekerja Anak** – Kami melarang pekerja anak, yang didefinisikan sebagai pekerjaan yang berbahaya bagi kesehatan, keselamatan atau moral anak-anak, pekerjaan yang mengganggu pendidikan wajib atau pekerjaan yang tidak cocok untuk usia muda mereka. Semua pekerja dalam operasi kami dan rantai pasokan kami harus memenuhi usia minimum untuk bekerja sebagaimana ditentukan oleh Konvensi ILO 138 serta hukum dan peraturan setempat yang berlaku.

**Pelecehan dan Diskriminasi** – Kami melarang diskriminasi dalam operasi dan rantai pasokan kami berdasarkan ras, warna kulit, agama, jenis kelamin, identitas gender, asal negara, status imigrasi, kecacatan, usia, orientasi seksual, status nikah, atau status lain apa pun yang dilindungi oleh hukum setempat. Kami melarang pelecehan dan tindak kekerasan. Larangan ini berlaku untuk pekerja migran. Kami berharap pemasok dan mitra bisnis kami menerapkan praktik yang sama.

**Keberagaman dan Inklusi** – Kami berusaha keras untuk memastikan bahwa tempat kerja kami adalah tempat yang menyertakan dan menerima semua orang. Keberagaman latar belakang individu, pengalaman, dan cara berpikir kita merupakan pendorong penting dalam kesuksesan ADM. Oleh karena itu, kita harus menghargai keberagaman setiap anggota tim kita dan mendorong hal yang sama dari pemasok kita.

**Kondisi Kerja yang Aman dan Sehat** – Kami akan menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta mematuhi undang-undang dan peraturan kesehatan dan keselamatan yang berlaku. Kami akan memelihara sistem dan prosedur yang dirancang untuk menjaga keselamatan pekerja dan melindungi mereka dari bahaya, pelecehan, dan tindak kekerasan dalam pekerjaan. Kami berharap pemasok kami melakukan hal yang sama.

**Jam Kerja, Upah dan Tunjangan** – Semua karyawan dalam operasi dan rantai pasokan kami akan diberi kompensasi sesuai dengan semua undang-undang dan peraturan setempat yang berlaku termasuk yang terkait dengan upah minimum dan upah lembur. Jam kerja harus sesuai dengan persyaratan hukum dan perjanjian perundingan bersama yang berlaku di lokasi.

**Hak atas Tanah** – Kami menghormati hak penguasaan tanah dan hak masyarakat lokal dan adat untuk memberikan atau tidak memberikan persetujuan dengan informasi awal tanpa paksaan (FPIC) mereka untuk operasi di tanah di mana mereka memegang hak hukum atau hak adat. Kami berharap semua pemasok menjunjung tinggi prinsip-prinsip FPIC dalam operasi dan transaksi bisnis mereka.

**Air** – Kami menghormati hak untuk mengakses air minum dan sanitasi yang aman dan bersih dalam operasi dan rantai pasokan kami.

### **Mengambil Tindakan**

ADM melakukan audit kepatuhan sosial di seluruh operasi kami untuk memverifikasi kepatuhan terhadap kebijakan kami. Frekuensi audit didasarkan pada ukuran fasilitas, jumlah karyawan, geografi, dan jumlah/tingkat keparahan temuan dari audit sebelumnya. Temuan dan pengamatan ditinjau dengan fasilitas dan dengan tim keberlanjutan untuk memastikan semua masalah ditangani.

Implementasi kebijakan ini dalam rantai pasokan kami akan diprioritaskan berdasarkan penilaian risiko. Untuk mengakomodasi kompleksitas rantai pasokan dan variasi regional, kegiatan implementasi dan verifikasi dapat disesuaikan untuk menangani komoditas yang berbeda dan/atau karakteristik regional tertentu di mana kami melakukan pengadaan langsung dan tidak langsung. Implementasi dalam setiap rantai pasokan akan diatur dalam bidang-bidang berikut:

- **Menilai Dampak:** Prosedur pengadaan dan sistem yang tersedia di setiap wilayah akan dinilai untuk memahami potensi risiko di seluruh rantai pasokan. Kami akan memelihara ketertelusuran untuk komoditas dan geografi berisiko tinggi yang memungkinkan identifikasi hasil panen yang diperoleh hingga ke unit tingkat se bawah mungkin.
- **Mengintegrasikan Temuan:** Komunikasi dan keterlibatan yang efektif dengan pemasok sangat penting untuk memastikan mereka memahami dengan jelas komitmen kita, dan, bersama-sama, membantu kita menciptakan rantai pasokan yang lebih berkelanjutan. Kami mewajibkan pemasok kami untuk menjalankan bisnis mereka secara etis—termasuk akuisisi lahan dan penggunaan lahan—sesuai dengan semua undang-undang dan peraturan yang berlaku, dan untuk menjunjung tinggi komitmen kami.
- **Melacak Kinerja:** Prosedur pemantauan berbasis regional dan rantai pasokan akan ditetapkan dan diperbarui untuk memverifikasi kepatuhan pemasok terhadap kebijakan ini. Kami mengakui bahwa komunikasi yang transparan dan berkala adalah cara yang efektif untuk menunjukkan perkembangan dalam perjalanan kami kepada publik. Untuk mendukung transparansi dalam rantai pasokan, ADM akan secara berkala menerbitkan laporan yang menguraikan implementasi dan hasil dari kebijakan ini di [www.adm.com/ProgressTracker](http://www.adm.com/ProgressTracker).

### **Perbaiki**

- Pemangku kepentingan, termasuk karyawan ADM, pekerja rantai pasokan, dan anggota masyarakat, yang memiliki masalah atau kekhawatiran terkait penerapan kebijakan kami didorong untuk menghubungi Saluran Bantuan ADM Way di [www.TheADMWayHelpline.com](http://www.TheADMWayHelpline.com). Jika hukum setempat mengizinkan, kekhawatiran dapat dilaporkan secara anonim. Nomor telepon untuk geografi tertentu tercantum di situs web.

- Semua pengaduan akan dikelola secara bertanggung jawab menggunakan prosedur pengaduan yang transparan. Semua tuduhan yang diajukan akan ditinjau dan ditangani sesuai dengan [mekanisme Pengaduan dan Resolusi](#).
- [Catatan terkini](#) tentang masalah dan resolusi akan dipelihara dan tersedia untuk publik melalui situs web kami.

## Kebijakan ADM Terkait dan Kepatuhan terhadap Standar Internasional

Internal – Kebijakan tambahan ini mendukung dan melengkapi kebijakan ini:

- [Kode Etik ADM](#)
- [Kebijakan Anti-Deforestasi ADM \(AKAN DIPERBARUI\)](#)
- [Pedoman Ekspektasi Pemasok ADM](#)

Eksternal – Kebijakan ini sesuai dengan nilai-nilai perusahaan dan publikasi eksternal berikut:

- [Prinsip serta Hak Dasar di Tempat Kerja dari Organisasi Buruh Internasional. \(ILO\)](#)
- [Deklarasi Perusahaan Multinasional \(MNE\) dari ILO](#)
- [Deklarasi Universal tentang Hak Asasi Manusia dari Perserikatan Bangsa-Bangsa \(PBB\)](#)
- [Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia](#)
- [Resolusi Majelis Umum PBB A/RES/64/292 – Hak asasi manusia atas air dan sanitasi](#)

### 3.0 Riwayat Revisi

Versi	Tanggal Diterbitkan	Deskripsi Perubahan
1.0	2014	T/A - Publikasi awal
2.0	15/09/17	Pembaruan format, penambahan bagian definisi dan referensi, pembaruan bahasa standar, penambahan hak atas air dan sanitasi.
3.0	05/05/21	Pembaruan format, kata-kata, hyperlink, referensi. Pencantuman hak penggunaan tanah adat, penyelarasan dengan kerangka kerja UNGP.