

Политика за правата на човека

Archer-Daniels-Midland Company ("Компанията" или ADM) се ангажира със спазването на човешките права в съответствие с [Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека](#) (РПОН). Тази политика определя нашия ангажимент, включително стандартите, които прилагаме към нашата компания и очакваме от нашите бизнес партньори, както и начина, по който я прилагаме чрез надлежна проверка, основана на риска.

Въведение

За тази политика

Тази политика беше разработена от екипа по устойчиво развитие на ADM в тясна координация с ключови ръководители в различните бизнес направления, съответните отдели и географски региони и включва принос от широк кръг външни заинтересовани страни, включително организации на гражданското общество и експерти по правата на човека.

Тя е прегледана и утвърдена от Главния изпълнителен директор и одобрена от Комитета по устойчивост и технологии към Съвета на директорите на компанията.

Политиката е вградена в и се основава на други политики и стандарти, които определят съответните изисквания за ADM и нашите бизнес партньори, включително нашите [Кодекс за поведение](#), [Очаквания към доставчиците](#) и [Политика за защита на горите, биоразнообразието и общностите](#).

Това е четвъртата актуализация, след като оригиналната политика беше публикувана през 2014 г. Ние се стремим редовно да преглеждаме и, при необходимост, да актуализираме политиката.

Относно ADM

ADM е ключов глобален мениджър и преработвател на селскостопански вериги за доставки, осигуряващ продоволствена сигурност чрез свързване на местните нужди с глобалните възможности. Компанията е също водещ доставчик на продукти и решения за хранене за хора и животни, както и лидер в сферата на продуктите за здраве и добро самочувствие.

Ние си сътрудничим с хиляди фермери по целия свят, за да закупим тяхната реколта и използваме нашата интегрирана глобална мрежа за снабдяване, логистика и производство, за да трансформираме голяма част от тези суровини в широка гама продукти, обслужващи секторите на храните, фуражите, горивата, промишлените и потребителските стоки.

Целта на ADM е да отключи силата на природата, за да обогати качеството на живот. Нашата Политика за правата на човека е в основата на тази цел, като насочва отговорното бизнес поведение в цялата ни верига на стойността.

Ангажимент

Ангажиментът на ADM за зачитане на правата на човека се ръководи от Ръководните принципи на ООН относно бизнеса и правата на човека, които определят тази отговорност наред със задължението на държавите да защитават правата на човека. Нашият подход се ръководи и от [Десетте принципа на Глобалния договор на ООН](#) и [Ръководството на ОИСР-ФАО за отговорни вериги за доставки в селското стопанство](#).

Ние признаваме правата на човека, заложили във [Всеобщата декларация за правата на човека на Организацията на обединените нации](#), както и в [Декларацията на Международната организация на труда \(МОТ\) относно основните принципи и права на работното място](#).

Обхват

Нашият ангажимент обхваща всички работници на ADM (включително всички служители, ръководители, директори, договорни работници и агенти на ADM, нашите подразделения и филиали във всички страни), лица в цялата ни верига за създаване на стойност и хората в общностите, в които ние и нашите бизнес партньори работим.

Нашата политика се отнася за нашата компания, включително за всички работници на ADM. Очакваме нашите доставчици и бизнес партньори да зачитат правата на човека, като възприемат подходи, подобни на посочените в тази политика, включително като спазват стандартите за основните ни въпроси по правата на човека.

Стандарти

При прилагането на тези стандарти могат да възникнат обстоятелства, при които националното законодателство и международните стандарти за правата на човека не са в съответствие. Когато те са в противоречие, ще спазваме националното законодателство и ще проучим как можем да спазваме международните стандарти за правата на човека, доколкото е възможно.

- **Свобода на сдружаване и колективно договаряне** – Зачитаем правото на нашите служители да се присъединяват, да формират или да се въздържат от присъединяване или формиране на организация като например профсъюз, и без страх от репресии, сплашване или тормоз. Когато служителите са представени от законно признат синдикат, подкрепяме установяването на конструктивен диалог с техните свободно избрани представители. Когато правото на свобода на сдружаване е ограничено от закона или служителите са решили да не назначават представители, ние подкрепяме алтернативни начини за ангажиране, като например пряка и открита комуникация между служителите и ръководството.
- **Принудителен труд** – Забраняваме всички форми на принудителен труд, включително принудителен труд в затворите, дългов труд, труд по договор за определен срок и всякакви форми на съвременно робство или трафик на хора в нашите операции и вериги за доставки. Решенията относно труда трябва да се основават на свободен и информиран избор. Условието на трудовото правоотношение се съобщават при наемане и работниците запазват правото да прекратят трудовото си правоотношение. Работниците не трябва да бъдат принуждавани да плащат такси, за да осигурят или запазят работата си, и условията не трябва да ограничават свободата им на движение чрез практики като задържане на документи за самоличност, лични вещи, депозити или какъвто и да е вид незаконно обезпечение. ADM не допуска използването на физически наказания, заплахи за насилие или други форми на злоупотреба спрямо своите работници.
- **Детски труд** – Забраняваме детския труд, определен като работа, която е опасна за здравето, безопасността или морала на децата, работа, която пречи на задължителното образование или за която те просто са твърде млади. Следваме съответните принципи на МОТ, включително Конвенция 138 на МОТ, като вземаме предвид приложимите местни закони и разпоредби..
- **Тормоз и дискриминация** – Ние се стремим да създаваме безопасна, уважителна и приобщаваща работна среда, свободна от тормоз, дискриминация и ответни действия. Ние забраняваме

дискриминация в нашите операции и вериги за доставки по признак раса, цвят на кожата, религия, пол, полова идентичност, национален произход, гражданство, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение или всяка законово защитена характеристика. Тези забрани се отнасят и за уязвими групи, включително работниците мигранти. Не толерираме нежелано поведение (сексуално или несексуално) – независимо дали е словесно, физическо или визуално – което може да бъде сплашително, обидно, унижително или да създаде враждебна или насилствена работна среда.

- **Безопасни и здравословни условия на труд** – Стремим се да осигурим безопасни и здравословни условия на труд и да спазваме приложимите закони и разпоредби за здраве и безопасност. Поддържаме системи и процедури, предназначени да осигурят безопасността на работниците и да ги предпазят от професионални рискове, тормоз и злоупотреба.
- **Работно време, заплати и обезщетения** – Ние компенсираме служителите в съответствие с всички приложими местни закони и разпоредби, включително тези, свързани с минималната работна заплата и заплащането за извънреден труд. Работното време трябва да е в съответствие със законовите изисквания и всички колективни трудови договори, приложими за мястото.
- **Права върху земята** – Ние уважаваме правото на ползване на земята и правата на коренното население и местните общности, включително да дават или отказват своето свободно, предварително и информирано съгласие (FPIC) за операции върху земи, върху които имат законови или обичайни права. Очакваме всички доставчици да спазват принципите на FPIC в своите операции и бизнес отношения.
- **Вода** – Ние уважаваме правото на достъп до безопасна и чиста питейна вода и хигиенизиране в нашите операции и вериги за доставки и признаваме [Резолюцията на ООН относно правото на човека на вода](#).

Защитници на правата на човека

ADM не толерира заплахи, нападения или репресии срещу което и да е лице или организация, които повдигат въпроси относно правата на човека добросъвестно, и се стреми да защитава лица, подаващи сигнали за нарушения и жалбоподатели. Също така вярваме, че откритият и непрекъснат диалог със защитниците на правата на човека, говорителите на общността и други заинтересовани страни е от решаващо значение за информирането и укрепването на програмите.

Внедряване

Подход

ADM прилага основан на риска подход към надлежната проверка по отношение на правата на човека, за да идентифицира, предотврати, смекчи и отчете как се справя с неблагоприятните въздействия в цялата си верига на стойността. Нашият подход се подкрепя от усилията ни да вградим правата на човека в собствените си операции и тези на нашите бизнес партньори и се информира от непрекъснатото взаимодействие със заинтересованите страни, включително със засегнатите страни. Ние измерваме ефективността на нашия подход, а екипът по устойчивост редовно докладва за напредъка на Комитета по устойчивост и технологии към Съвета на директорите и публикува годишен доклад за устойчивост, който е достъпен на adm.com. Стремим се към непрекъснато усъвършенстване, като използваме натрупаните от нашите практики знания, за да усъвършенстваме и подобрим нашите политики, стандарти и тяхното прилагане.

Мениджмънт и корпоративно управление

Екипът по устойчиво развитие, ръководен от Главния директор по устойчиво развитие, притежава политиката и подпомага нейното изпълнение, като си сътрудничи с релевантните отдели, включително Операции, Верига за доставки и закупуване, Произход, Околна среда, здраве и безопасност, Съответствие и Правен отдел, за да оценява риска, да идентифицира и реализира целенасочени и измерими действия за справяне с тези рискове, както и да осигурява управление и надзор.

Комитетът по устойчивост и технологии към Борда на директорите осъществява надзор върху целите, задачите, стратегиите и дейностите на компанията, свързани с устойчивостта, включително правата на човека. Главният директор по устойчиво развитие, старши вицепрезидентът по глобални операции и главният директор по технологии на компанията редовно присъстват на заседанията на комитета като представители на ръководството. Изпълнителният съвет на ADM, най-висшият стратегически и оперативен орган на компанията, упражнява строг надзор върху усилията на компанията в областта на околната среда, социалните въпроси и управлението (ESG) и извършва задълбочен преглед на въпросите, свързани с устойчивостта.

Надлежна проверка в практиката

Като ключов глобален мениджър и преработвател на селскостопанската верига за доставки, нашата програма за надлежна проверка обхваща широк спектър от стоки и съставки в рамките на нашата глобална верига за създаване на стойност. Въпреки че донякъде сме зависими от бизнес партньори, местни власти и други заинтересовани страни, ние уважаваме човешките права и се ангажираме със следните стъпки:

- **Внедряване на човешките права** - ADM се стреми да внедри човешките права сред колеги и бизнес партньори, включително чрез: прилагане на междифункционален подход между бизнес единици, отдели и географски региони за осъществяване на надлежна проверка; повишаване на осведомеността, например чрез предоставяне на тази политика и други релевантни документи на различни езици на нашия уебсайт; и предоставяне на обучение на тези, които играят ключова роля в изпълнението.
- **Идентифициране и приоритизиране на потенциални и действителни неблагоприятни въздействия** - ADM редовно оценява своите операции и верига за доставки, за да идентифицира и приоритизира потенциални и действителни неблагоприятни въздействия върху правата на човека. Прилагаме подход за оценка на съществени рискове, базиран на тяхната тежест и вероятност, за да идентифицираме и приоритизираме най-значимите въпроси, свързани с човешките права.
- **Предприемане на действия по отношение на потенциални и действителни неблагоприятни въздействия** - ADM предприема подходящи мерки за справяне с неблагоприятните въздействия. Нашият подход се основава на очакванията, посочени в Насоките на ООН за бизнеса и правата на човека, включително по отношение на нашето ниво на ангажираност спрямо въздействието, и може да включва следните действия: Проследимост до произхода на сложни вериги за доставки на стоки; официална процедура за [управление на несъответствията от страна на доставчиците](#), използване на надеждни схеми за сертифициране от трети страни; изграждане на капацитет за доставчици във високорискови географски райони; програми за одит от трети страни за справяне с проблеми на конкретни обекти и бизнес партньори; и съвместни действия с колеги, бизнес партньори и други.

- **Измерване и съобщаване на напредъка** – Ние измерваме напредъка на нашите програми, за да оценим изпълнението и да идентифицираме промени в подхода и дейностите ни. Ние предоставяме повече подробности относно нашия подход и напредъка ни към изпълнение на политиката чрез страницата на нашия уебсайт за [ADM Човешки права](#), която включва и свързани политики и отчети. ADM също поддържа [Регистър на жалбите и тяхното разрешаване](#), който показва повдигнатите въпроси и напредъка в тяхното разрешаване.
- **Жалби и решения** – ADM се стреми да осигури възможност за решение и да разглежда жалби в съответствие с отговорностите, определени в Насоките на ООН за бизнеса и правата на човека. Разследваме всички жалби за неспазване на нашите политики в съответствие с установените протоколи и процедури, като разглеждаме всяко нарушение поотделно с цел предоставяне на подходящо решение.

Заинтересованите страни се насърчават да се свържат с горещата линия на ADM Way ако имат притеснения, че ангажиментите и политиките на ADM, включително тези за правата на човека, не се спазват. ADM не допуска ответни действия срещу лица, които добросъвестно са подали сигнал за евентуално нарушение. Когато местното законодателство позволява, притесненията могат да бъдат докладвани анонимно. ADM разполага и с канал за жалби и разрешаване на спорове, чрез който могат да се подават притеснения и да се докладват проблеми, обхванати от нашата Политика за защита на горите, биологичното разнообразие и общностите, както и Политиката за човешки права, като те могат да бъдат изпратени на: responsibility@adm.com.
- **Ангажиране на заинтересованите страни** – Редовно взаимодействаме с правоимащи, включително общности и работници, както и с други заинтересовани страни, като експерти по темата и представители на гражданското общество, за да насочим нашия подход към правата на човека и конкретни дейности и въпроси.