

Zásady v oblasti lidských práv

Společnost Archer-Daniels-Midland Company (dále jen „společnost“ nebo „ADM“) se zavazuje respektovat lidská práva v souladu s [Pokyny OSN pro podnikání a lidská práva](#) (UNGPs). Tato politika vymezuje náš závazek, včetně standardů, které uplatňujeme ve společnosti a očekáváme od našich obchodních partnerů, a také způsob, jakým jej aplikujeme prostřednictvím due diligence založené na riziku.

Úvod

O této politice

Tato politika byla vypracována týmem pro udržitelnost společnosti ADM v úzké spolupráci s klíčovými vedoucími pracovníky napříč našimi podniky, relevantními odděleními a regiony a zahrnuje připomínky široké škály externích zúčastněných stran, včetně organizací občanské společnosti a odborníků na lidská práva.

Tyto zásady byly přezkoumány a autorizovány generálním ředitelem a následně schváleny výborem pro udržitelnost a technologie představenstva společnosti.

Tato politika je součástí a zároveň vychází z dalších politik a standardů, které stanovují relevantní požadavky pro ADM a naše obchodní partnery, včetně našeho [Kodexu chování](#), [Očekávání dodavatelů](#) a [Politiky ochrany lesů, biodiverzity a komunit](#).

Toto je čtvrtá aktualizace od vydání původních Zásad v roce 2014. Usilujeme o pravidelné přezkoumání a, pokud je to nutné, aktualizaci Zásad.

O ADM

ADM je klíčový globální provozovatel a zpracovatel zemědělských komodit, který zajišťuje potravinovou bezpečnost propojováním místních potřeb s globálními schopnostmi. Společnost je také předním dodavatelem výživy pro lidi i zvířata a lídrem v oblasti produktů pro zdraví a wellness.

Spolupracujeme s tisíci farmáři po celém světě, od kterých nakupujeme plodiny, a využíváme naši integrovanou globální síť pro získávání, logistiku a výrobu k transformaci mnoha těchto surovin do široké škály produktů, které slouží potravinářskému, krmivářskému, energetickému, průmyslovému a spotřebnímu sektoru.

Posláním ADM je odemknout potenciál přírody a obohatit kvalitu života. Naše zásady v oblasti lidských práv tvoří základ tohoto poslání tím, že řídí odpovědné podnikání v rámci celého našeho hodnotového řetězce.

Závazek

Závazek ADM k dodržování lidských práv se řídí Pokyny OSN pro podnikání a lidská práva, které tuto odpovědnost stanovují současně s povinností států chránit lidská práva. Náš přístup je také veden [Deseti principy Globálního paktu OSN](#) a [Pokyny OECD-FAO pro odpovědný zemědělský dodavatelský řetězec](#).

Uznáváme lidská práva stanovená ve [Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů](#) a [Deklaraci Mezinárodní organizace práce \(MOP\) o základních principech a právech při práci](#).

Rozsah

Náš závazek se týká všech pracovníků ADM (včetně všech zaměstnanců, vedoucích pracovníků, ředitelů, smluvních pracovníků a zástupců ADM, našich divizí a poboček ve všech zemích), jednotlivců v celém našem hodnotovém řetězci a osob v komunitách, ve kterých my a naši obchodní partneři působíme.

Naše zásady se vztahují na naši společnost, včetně všech pracovníků ADM. Očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou respektovat lidská práva tím, že budou uplatňovat podobné přístupy, jaké jsou stanoveny v těchto zásadách, včetně dodržování standardů pro naše klíčové otázky lidských práv.

Standardy

Při aplikaci těchto standardů se mohou objevit případy, kdy vnitrostátní právo a mezinárodní standardy v oblasti lidských práv nejsou v souladu. V případech rozporu budeme dodržovat vnitrostátní právní předpisy a prozkoumáme, jak můžeme respektovat mezinárodní standardy v oblasti lidských práv v míře, v jaké je to proveditelné.

- **Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání** – Respektujeme právo našich zaměstnanců vstoupit do, založit nebo se zdržet vstupu či založení organizace, například odborové, a to bez obav z odvety, zastrašování nebo obtěžování. V případech, kdy jsou zaměstnanci zastoupeni právně uznaným odborem, podporujeme navázání konstruktivního dialogu s jejich svobodně zvolenými zástupci. V případech, kdy je právo na svobodu sdružování omezeno zákonem nebo se zaměstnanci rozhodli nejmenovat zástupce, podporujeme alternativní způsoby zapojení, například přímou a otevřenou komunikaci mezi zaměstnanci a vedením.
- **Nucená nebo povinná práce** – Zakazujeme všechny formy nucené práce, včetně nedobrovolné vězeňské práce, dluhového otroctví, smluvně vázané práce a jakýchkoli forem moderního otroctví nebo obchodování s lidmi v našich provozech a dodavatelských řetězcích. Rozhodnutí týkající se práce musí být založena na svobodné a informované volbě. Podmínky zaměstnání budou sděleny při přijetí a zaměstnanci si zachovávají právo ukončit svůj pracovní poměr. Pracovníci nesmí být nuceni platit poplatky za získání nebo udržení zaměstnání a podmínky nesmí omezovat jejich svobodu pohybu prostřednictvím praktik, jako je zadržování dokladů totožnosti, osobních věcí, vkladů nebo jakéhokoli nezákonného zajištění. Společnost ADM netoleruje používání fyzických trestů, vyhrožování násilím ani jiné formy zneužívání pracovníků.
- **Dětská práce** – Zakazujeme dětskou práci, kterou definujeme jako práci, jež je nebezpečná pro zdraví, bezpečnost nebo morálku dětí, práci, která narušuje povinnou školní docházku, nebo práci, na kterou děti nejsou dostatečně staré. Řídíme se příslušnými zásadami MOP, včetně Úmluvy MOP č. 138, s přihlédnutím k platným místním zákonům a předpisům.
- **Obtěžování a diskriminace** – Snažíme se udržovat bezpečné, respektované a inkluzivní pracovní prostředí bez obtěžování, diskriminace a odvetných opatření. Zakazujeme diskriminaci v našich operacích a dodavatelských řetězcích na základě rasy, barvy pleti, náboženství, pohlaví, genderové identity, národního původu, státní příslušnosti, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace, rodinného stavu nebo jakékoli zákonem chráněné charakteristiky. Tyto zákazy se vztahují i na zranitelné skupiny, včetně pracovních migrantů. Netolerujeme nežádoucí chování (ani sexuální, ani nesexuální) – ať už verbální, fyzické nebo vizuální – které může být zastrašující, urážlivé, ponižující nebo vytvářet nepřátelské či zneužívající pracovní prostředí.
- **Bezpečné a zdravé pracovní podmínky** – Usilujeme o zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí a dodržování všech příslušných zákonů a předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Udržíme systémy a postupy navržené k ochraně pracovníků a jejich bezpečnosti před pracovními riziky, obtěžováním a zneužíváním.

- **Pracovní doba, mzdy a benefity** – Odměňujeme zaměstnance v souladu se všemi příslušnými místními zákony a předpisy, včetně těch, které se týkají minimální mzdy a odměny za přesčasovou práci. Pracovní doba musí být v souladu s právními požadavky a všemi kolektivními smlouvami platnými v dané lokalitě.
- **Práva k půdě** – Respektujeme právo držby půdy a práva domorodých a místních komunit, včetně práva udělit nebo odepřít svůj svobodný, předchozí a informovaný souhlas (FPIC) s činnostmi na pozemcích, k nimž mají právní nebo zvykové právo. Očekáváme, že všichni dodavatelé budou při své činnosti a obchodních jednáních dodržovat zásady FPIC.
- **Voda** – Respektujeme právo na přístup k bezpečné a čisté pitné vodě a hygienickým zařízením v našich provozech a dodavatelských řetězcích a uznáváme [rezoluci OSN o lidském právu na vodu](#).

Obránci lidských práv

Společnost ADM netoleruje hrozby, útoky ani odvetná opatření vůči žádné osobě nebo organizaci, která v dobré víře upozorňuje na porušování lidských práv, a usiluje o ochranu oznamovatelů a stěžovatelů v oblasti lidských práv. Otevřený a průběžný dialog s obránci lidských práv, mluvčími komunit a dalšími zúčastněnými stranami je zásadní pro informování a posilování programů.

Implementace

Přístup

ADM uplatňuje přístup založený na posouzení rizik při provádění due diligence v oblasti lidských práv, aby identifikovala, předcházela, zmírňovala a zohledňovala způsob, jakým řeší nepříznivé dopady napříč svým hodnotovým řetězcem. Náš přístup je podpořen naším úsilím o začlenění lidských práv do našich vlastních operací i operací našich obchodních partnerů a je informován kontinuálním zapojením zúčastněných stran, včetně dotčených zúčastněných stran. Měříme účinnost našeho přístupu a tým pro udržitelnost pravidelně informuje Výbor pro udržitelnost a technologie představenstva o pokroku a zveřejňuje každoroční zprávu o udržitelnosti, která je dostupná na [adm.com](#). Usilujeme o neustálé zlepšování a využíváme poznatky získané z našich postupů k zdokonalování a vylepšování našich zásad, standardů a jejich implementace.

Řízení a správa

Tým pro udržitelnost, vedený hlavním manažerem pro udržitelnost, vlastní tuto politiku a usnadňuje její implementaci spoluprací s relevantními odděleními, včetně provozu, dodavatelského řetězce a nákupu, originačního oddělení, ochrany zdraví, životního prostředí a bezpečnosti, dodržování předpisů a právními záležitostmi, aby vyhodnotil rizika, identifikoval a realizoval cílená a měřitelná opatření k jejich řešení a poskytoval správu a dohled.

Výbor představenstva pro udržitelnost a technologie dohlíží na úkoly, cíle, strategie a činnosti společnosti týkající se udržitelnosti, včetně lidských práv. Pracovník na pozici Chief Sustainability Officer (CSO), senior viceprezident pro globální provozy a technický ředitel společnosti se jako zástupci managementu pravidelně účastní zasedání výboru. Výkonná rada společnosti ADM, nejvyšší strategický a provozní orgán společnosti, zajišťuje pečlivý dohled nad úsilím společnosti v oblasti životního prostředí, sociálních věcí a správy a řízení (ESG) a hloubkovou kontrolu otázek udržitelnosti.

Due diligence v praxi

Jakožto klíčový globální manažer a zpracovatel zemědělského dodavatelského řetězce zahrnuje náš program due diligence širokou škálu komodit a surovin v celém našem globálním hodnotovém řetězci. Přestože jsme do jisté míry závislí na obchodních partnerech, místních samosprávách a dalších zúčastněných stranách, respektujeme lidská práva a zavazujeme se k následujícím krokům:

- **Integrace lidských práv** - ADM usiluje o integraci lidských práv mezi kolegy a obchodními partnery, mimo jiné prostřednictvím: Uplatňování mezioborového přístupu napříč obchodními jednotkami, odděleními a geografickými oblastmi k provádění due diligence; zvyšování povědomí, například zpřístupněním těchto zásad a dalších relevantních dokumentů ve více jazycích na našich webových stránkách; a poskytování školení pro ty, kteří hrají klíčovou roli v realizaci.
- **Identifikace a stanovení priorit potenciálních a skutečných nepříznivých dopadů** - ADM pravidelně hodnotí své činnosti a dodavatelský řetězec s cílem identifikovat a prioritizovat potenciální a skutečné dopady na lidská práva. Používáme přístup k hodnocení salience rizik, založený na závažnosti a pravděpodobnosti, abychom identifikovali a stanovili priority našich nejvýznamnějších problémů v oblasti lidských práv.
- **Přijetí opatření k řešení potenciálních a skutečných nepříznivých dopadů** - ADM přijímá vhodná opatření k řešení nepříznivých dopadů. Náš přístup vychází z očekávání stanovených v Pokynech OSN, včetně míry naší zapojenosti do řešení dopadů, a může zahrnovat následující opatření: sledovatelnost zpět k původu složitých dodavatelských řetězců komodit; formální postup pro [řízení neshod dodavatelů](#); využívání důvěryhodných certifikačních systémů třetích stran; budování kapacit pro dodavatele ve vysoce rizikových geografických oblastech; programy auditů třetích stran k řešení problémů na konkrétních místech a u obchodních partnerů; a společná činnost s kolegy, obchodními partnery a dalšími.
- **Měření a komunikace pokroku** – Měříme pokrok našich programů, abychom posoudili jejich efektivitu a identifikovali změny v našem přístupu a aktivitách. Podrobnější informace o našem přístupu a o našem pokroku při plnění naší politiky zveřejňujeme na stránce [ADM Human Rights](#) na našich webových stránkách, která také obsahuje související politiky a zprávy. ADM také udržuje [evidenci stížností a jejich řešení](#), v níž jsou dokumentovány vznesené obavy a pokrok dosažený při jejich řešení.
- **Stížnosti a náprava**– ADM usiluje o umožnění nápravy a řešení stížností v souladu s povinnostmi stanovenými v UNGPs. Veškerá obvinění z porušení našich zásad prošetřujeme v souladu se stanovenými protokoly a postupy, přičemž každý incident řešíme individuálně, abychom zajistili adekvátní nápravu.

Zúčastněné strany jsou vyzývány, aby kontaktovaly [informační linku ADM Way](#) pokud mají obavy, že závazky a politiky společnosti ADM, včetně těch v oblasti lidských práv, nejsou dodržovány. Společnost ADM netoleruje odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře nahlásily možné pochybení. Pokud to místní zákony dovolují, lze obavy nahlásit anonymně. ADM má také platformu „Stížnosti a řešení“, prostřednictvím které lze vznést jakékoli obavy a nahlásit problémy, na které se vztahují naše Zásady ochrany lesů, biodiverzity a komunit a Zásady lidských práv, a které lze zasílat na: responsibility@adm.com.

- **Zapojení zúčastněných stran** – Pravidelně spolupracujeme s nositeli práv, včetně komunit a pracovníků, a s dalšími zúčastněnými stranami, jako jsou odborníci na danou problematiku a občanská společnost, abychom informovali o našem přístupu k lidským právům a konkrétních aktivitách a otázkách.