

Emberi jogi politika

Az Archer-Daniels-Midland Company (a "Vállalat" vagy "ADM") elkötelezett az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, összhangban az [ENSZ Üzleti és Emberi Jogokra vonatkozó Irányelveivel](#) (UNGPs). Ez a szabályzat meghatározza elkötelezettségünket, beleértve azokat a szabványokat, amelyeket a vállalatunknál alkalmazunk és üzleti partnereinktől elvárunk, valamint azt, hogyan valósítjuk meg ezt kockázatalapú átvilágításon keresztül.

Bevezetés

A szabályzatról

Ezt a szabályzatot az ADM fenntarthatósági csapata készítette el, szoros együttműködésben üzleti egységeink kulcsfontosságú vezetőivel, releváns részlegekkel és földrajzi területekkel, valamint a külső érdekelt felek – köztük civil szervezetek és emberi jogi szakértők – bevonásával.

A vezérigazgató felülvizsgálta és engedélyezte, valamint a vállalat Igazgatótanácsának Fenntarthatósági és Technológiai Bizottsága jóváhagyta ezt a szabályzatot.

A szabályzat beépül más szabályzatokba és szabványokba, és azok iránymutatásai alapján készült, amelyek releváns követelményeket határoznak meg az ADM és üzleti partnerei számára, beleértve a [Magatartási kódexet](#), [Beszállítói elvárásokat](#) és [az Erdők, a biodiverzitás és a közösségek védelmét szolgáló szabályzatot](#).

Ez a negyedik frissítés az eredeti Szabályzat 2014-es közzététele óta. Célunk, hogy rendszeresen felülvizsgáljuk és szükség esetén frissítsük a szabályzatot.

ADM bemutatása

Az ADM a globális mezőgazdasági ellátási lánc meghatározó irányítója és feldolgozóipari szereplője, amely azáltal járul hozzá az élelmezésbiztonsághoz, hogy összekapcsolja a helyi igényeket a globális lehetőségekkel. A vállalat emellett kiemelkedő szolgáltató az emberi és állati táplálkozás terén, és iparágvezető az egészségmegőrző és jólétet elősegítő termékek területén is.

Világszerte több ezer gazdálkodóval működünk együtt, hogy megvásároljuk terményeiket, és integrált globális beszerzési, logisztikai és gyártási hálózatunk segítségével számos nyersanyagot a táplálék, takarmány, üzemanyag, ipari és fogyasztói termékek szektorait kiszolgáló termékek széles választékává alakítunk át.

Az ADM célja, hogy felszabadítsa a természet erejét az életminőség gazdagítása érdekében. Emberi Jogi Szabályzatunk alapozza meg ezt a célt azáltal, hogy felelős üzleti magatartásra irányítja az értékláncunkat.

Elkötelezettség

Az ADM elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartása iránt az ENSZ Üzleti és Emberi Jogok Irányelvei vezérlik, amelyek ezt a felelősséget az államok emberi jogok védelmére vonatkozó kötelezettsége mellett határozzák meg. Megközelítésünket továbbá [az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelve](#) és az [OECD-FAO Útmutató a felelős mezőgazdasági ellátási láncokért](#) is irányítja.

Elismerjük azokat az emberi jogokat, amelyeket az [Egyesült Nemzetek Szervezetének Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata](#), valamint a [Nemzetközi Munkaügyi Szervezet \(ILO\) Munkahelyi Alapvető Elvekről és Jogokról szóló nyilatkozata](#) tartalmaz.

Hatály

Elkötelezettségünk kiterjed az ADM összes dolgozójára (beleértve minden alkalmazottat, vezetőt, igazgatót, szerződéses munkavállalót és ügynököt az ADM-nél, annak részlegeinél és leányvállalatainál világszerte), az értékláncunkban részt vevő magánszemélyekre, valamint azokra a közösségekre, amelyekben mi és üzleti partnereink működünk.

Szabályzatunk vállalatunkra vonatkozik, beleértve az összes ADM dolgozót is. Elvárjuk beszállítóinktól és üzleti partnereinktől, hogy tiszteletben tartsák az emberi jogokat, és a jelen szabályzatban meghatározottakhoz hasonló megközelítést alkalmazzanak, beleértve az alapvető emberi jogi kérdésekre vonatkozó normák betartását is.

Normák

Ezen standardok alkalmazása során előfordulhatnak olyan körülmények, amikor a nemzeti jog és a nemzetközi emberi jogi standardok nem állnak összhangban egymással. Ha ellentmondás merül fel, betartjuk a nemzeti jogszabályokat, és feltérképezzük, hogyan tudjuk a lehetőségekhez mérten tiszteletben tartani a nemzetközi emberi jogi normákat.

- **Az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyaláshoz való jog** – Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogát a szakszervezetekhez hasonló szervezetekhez való csatlakozáshoz, azok létrehozásához, illetve az ahhoz való csatlakozástól vagy annak létrehozásától való tartózkodáshoz, megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól való félelem nélkül. Amennyiben a munkavállalókat jogilag elismert szakszervezet képviseli, támogatjuk a konstruktív párbeszéd kialakítását az általuk szabadon választott képviselőkkel. Amennyiben a szervezkedési szabadságot jogszabály korlátozza, vagy a munkavállalók úgy döntenek, hogy nem jelölnek ki képviselőket, támogatjuk az alternatív kapcsolattartási lehetőségeket, például a munkavállalók és a vezetőség közötti közvetlen és nyílt kommunikációt.
- **Kényszerszermunka vagy kötelező munka** – Mindenféle kényszerszermunkát tiltunk, beleértve az akarat ellenére végzett börtönmunkát, az adósrabszolgaságot, a kötelezett munkát, valamint a modernkori rabszolgaság és az emberkereskedelem bármely formáját működésünkben és ellátási láncainkban. A munkával kapcsolatos döntéseknek szabad és tájékozott választáson kell alapulniuk. A foglalkoztatás feltételeit munkába lépéskor közölni kell, és a munkavállalóknak meg kell őrizniük a jogot, hogy megszüntessék munkaviszonyukat. A munkavállalóktól nem követelhető meg, hogy díjat fizesse a foglalkoztatás megszerzéséért vagy fenntartásáért, és a munkaviszony feltételei nem korlátozhatják a szabad mozgásukat olyan gyakorlatokkal, mint a személyazonosító okmányok, személyes tárgyak, letétek vagy bármilyen jogellenes biztosíték visszatartása. Az ADM nem tolerálja a fizikai büntetést, az erőszakkal való fenyegetést vagy bármilyen más bántalmazást a munkavállalóival szemben.
- **Gyermekmunka** – Tiltjuk a gyermekmunkát, ideértve minden olyan tevékenységet, amely veszélyezteti a gyermekek egészségét, biztonságát vagy erkölcsi fejlődését, amely akadályozza a kötelező oktatásban való részvételt, vagy amelyhez a gyermek túl fiatal. Követjük a releváns ILO-elveket, beleértve az ILO 138. egyezményt, figyelembe véve az alkalmazandó helyi jogszabályokat és előírásokat.
- **Zaklatás és diszkrimináció** – Arra törekszünk, hogy biztonságos, tiszteletteljes és befogadó munkakörnyezetet tartsunk fenn, amely mentes a zaklatástól, diszkriminációtól és megtorlástól. Tilos a diszkrimináció működésünkben és ellátási láncainkban faji hovatartozás, bőrszín, vallás, nem, nemi identitás, nemzetiség, állampolgárság, fogyatékoság, életkor, szexuális irányultság, családi állapot vagy bármely jog által védett tulajdonság alapján. Ezek a tiltások kiterjednek a kiszolgáltatott csoportokra, beleértve a vendégmunkásokat is.

Nem tűrünk el semmilyen nem kívánt magatartást (szexuális vagy nem szexuális) – legyen az verbális, fizikai vagy vizuális –, amely megfélemlítő, sértő, megalázó lehet, vagy ellenséges vagy bántalmazó munkakörnyezetet teremthet.

- **Biztonságos és egészséges munkakörülmények** – Arra törekszünk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsunk, és megfeleljünk a vonatkozó egészségügyi és biztonsági törvényeknek és előírásoknak. Olyan rendszereket és eljárásokat működtetünk, amelyek annak érdekében szolgálnak, hogy a munkavállalók biztonságban legyenek, és védelmet kapjanak a munkahelyi veszélyekkel, zaklatással és visszaéléssel szemben.
- **Munkaidő, bérezés és juttatások** – A működésünkben és az ellátási láncban dolgozó valamennyi alkalmazottat a vonatkozó helyi törvényeknek és szabályozásoknak megfelelően díjazzuk, ideértve a minimálbérre és a túlórapénzre vonatkozó előírásokat is. A munkaidőnek meg kell felelnie a jogszabályi előírásoknak és az adott helyre vonatkozó kollektív szerződéseknek.
- **Földhasználati jogok** – Tiszteletben tartjuk a földhasználati jogokat, valamint az őslakos és helyi közösségek jogait, beleértve azt is, hogy szabadon, előzetesen és tájékozottan hozzájáruljanak vagy megtagadják hozzájárulásukat azokhoz a tevékenységekhez, amelyek az általuk törvényes vagy szokásos joggal birtokolt földeken zajlanak. Minden beszállítótól elvárjuk, hogy működésük és üzleti kapcsolataik során tartsák be az FPIC elveit.
- **Víz** – Tiszteletben tartjuk a biztonságos és tiszta ivóvízhez, valamint a megfelelő szennyvízelvezetéshez és higiéniai ellátáshoz való hozzáférés jogát működésünk során és ellátási láncainkban, és elismerjük a [vízhez való emberi jogról szóló ENSZ-határozatot](#).

Emberi jogi jogvédők

Az ADM nem tűri a fenyegetéseket, támadásokat vagy megtorlást olyan személlyel vagy szervezettel szemben, amely jóhiszeműen vet fel emberi jogi aggályokat, és igyekszik megvédeni az emberi jogi bejelentőket és panaszosokat. Úgy véljük, hogy az emberi jogi jogvédőkkel, közösségi szóvivőkkel és más érdekelt felekkel folytatott nyílt és folyamatos párbeszéd alapvető fontosságú a programok kialakítása és megerősítése szempontjából.

Megvalósítás

Megközelítés

Az ADM kockázatalapú megközelítést alkalmaz az emberi jogokkal kapcsolatos kellő gondosság során annak érdekében, hogy azonosítsa, megelőzze, mérsékelje, és beszámoljon arról, hogyan kezeli a káros hatásokat az értékláncában. Megközelítésünket támogatják azok az erőfeszítéseink, amelyek az emberi jogok saját és üzleti partnereink működésébe való integrálására irányulnak, és folyamatos párbeszéd alapján alakítjuk, beleértve az érintett felekkel való kapcsolattartást is. Mérjük megközelítésünk hatékonyságát, és a fenntarthatósági csapat rendszeresen tájékoztatja az Igazgatóság Fenntarthatósági és Technológiai Bizottságát az előrehaladásról, valamint évente fenntarthatósági jelentést tesz közzé, amely megtalálható a adm.com honlapon. Folyamatos fejlődésre törekszünk, gyakorlatunk során szerzett ismereteket felhasználva finomítjuk és fejlesztjük irányelveinket, szabványainkat és azok alkalmazását.

Menedzsment és irányítás

A fenntarthatósági csapat, amelyet a fenntarthatósági igazgató vezet, felelős a szabályzatért, és elősegíti annak végrehajtását azáltal, hogy együttműködik az illetékes részlegekkel, beleértve a működési, ellátási lánc és beszerzési, alapanyag-beszerzési, környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági, megfelelőségi és jogi részlegeket, hogy felmérje a kockázatokat, meghatározza és végrehajtsa a célzott és mérhető intézkedéseket ezek kezelésére, valamint biztosítsa az irányítást és a felügyeletet.

Az Igazgatótanács Fenntarthatósági és Technológiai Bizottsága felügyeli a Társaság fenntarthatósági céljait, terveit, stratégiáit és tevékenységeit, beleértve az emberi jogokat. A vállalat fenntarthatósági igazgatója, a globális műveletekért felelős alelnöke és a technológiai igazgató rendszeresen részt vesz a bizottsági üléseken a vezetőség képviselőiként. Az ADM Végrehajtó Tanácsa, a vállalat legmagasabb szintű stratégiai és operatív testülete, szoros felügyeletet biztosít a vállalat környezetvédelmi, társadalmi és irányítási (ESG) erőfeszítései felett, valamint mélyrehatóan felülvizsgálja a fenntarthatósági kérdéseket.

Kellő gondosság a gyakorlatban

Alapvető szereplőként a globális mezőgazdasági ellátási lánc kezelésében és feldolgozásában, kellő gondossági programunk a globális értékláncunkban megtalálható különféle áruk és összetevők széles választékát foglalja magában. Bár részben függünk üzleti partnereinktől, helyi kormányzatoktól és egyéb érdekelt felektől, tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, és elköteleztünk vagyunk az alábbi lépések mellett:

- **Az emberi jogok beépítése a működésbe** – Az ADM arra törekszik, hogy az emberi jogok tiszteletben tartása beépüljön a munkatársakkal és üzleti partnerekkel folytatott tevékenységeibe, többek között az alábbiak révén: funkcióközi megközelítést alkalmazunk az üzleti egységek, osztályok és földrajzi területek között a kellő gondosság végrehajtásához; növeljük a tudatosságot, például azáltal, hogy ezt a szabályzatot és más releváns dokumentumokat több nyelven elérhetővé tesszük a weboldalunkon; valamint képzést biztosítunk azok számára, akik kulcsszerepet játszanak a megvalósításban.
- **Potenciális és tényleges káros hatások azonosítása és rangsorolása** – ADM rendszeresen értékeli működését és ellátási láncát annak érdekében, hogy azonosítsa és rangsorolja a potenciális és tényleges emberi jogi hatásokat. Kiemelt kockázateértékelési módszert alkalmazunk, amely a súlyosságon és a valószínűségen alapul, hogy azonosítsuk és prioritizáljuk legjelentősebb emberi jogi problémáinkat.
- **Intézkedések a lehetséges és tényleges káros hatások esetén** - Az ADM megfelelő intézkedéseket tesz a káros hatások kezelésére. Megközelítésünk az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelveiben (UNGP) meghatározott elvárásokon alapul, beleértve a hatásokban való érintettségünk mértékére vonatkozó elvárásokat is, és az alábbi intézkedéseket foglalhatja magában: az összetett áralapú ellátási láncok nyomon követhetőségének biztosítása a származási helyig; a [beszállítói nemmegfelelőségek kezelésére](#) szolgáló hivatalos eljárás alkalmazása; hiteles, független tanúsítási rendszerek alkalmazása; a magas kockázatú földrajzi térségekben működő beszállítók kapacitásfejlesztésének támogatása; a meghatározott telephelyeken és üzleti partnereknél felmerülő problémák kezelését célzó független auditprogramok működtetése; valamint együttműködésen alapuló fellépés az iparági szereplőkkel, üzleti partnerekkel és más érintettekkel.
- **A programok előrehaladásának mérése és kommunikálása** – Mérjük programjaink előrehaladását, hogy felmérjük a teljesítményt és azonosítsuk a megközelítésünkben és tevékenységeinkben bekövetkező változásokat. A megközelítésünkről és a szabályzatunk teljesítéséről szóló további részletek az [ADM Human Rights](#) weboldalunkon találhatók, amely a kapcsolódó szabályzatokat és jelentéseket is tartalmazza. Az ADM emellett fenntart egy [Panasz- és Megoldási Naplót](#), amelyen dokumentálja a felvetett aggályokat és az azok

kezelésében elért előrehaladást.

- **Panasztétel és jogorvoslat** – Az ADM törekszik a jogorvoslat biztosítására és a panaszok kezelésére az ENSZ Vállalkozások és Emberi Jogok Irányelveiben meghatározott felelősségi körökkel összhangban. Minden, a szabályzataink be nem tartására vonatkozó panaszt a megállapított protokolloknak és eljárásoknak megfelelően kivizsgálunk, az eseteket eseti alapon kezeljük a megfelelő megoldás biztosítása érdekében.

Arra biztatjuk az érintetteket, hogy vegyék fel a kapcsolatot a [ADM WAY HELPLINE-nal](#) ha aggályaik merülnek fel amiatt, hogy az ADM kötelezettségvállalásai és szabályzatai, beleértve az emberi jogokat is, nem teljesülnek. Az ADM nem tűri a megtorlást senkivel szemben, aki jóhiszeműen bejelentést tett lehetséges visszaélésekről. Ahol a helyi jogszabályok lehetővé teszik, a panaszokat névtelenül is be lehet jelenteni. Az ADM rendelkezik egy „Panasz és Megoldás” csatornával is, amelyen keresztül bármilyen aggályt fel lehet vetni, illetve jelenteni lehet az erdők, a biodiverzitás, a közösségek és az emberi jogok védelmére vonatkozó szabályzatunk hatálya alá tartozó problémákat, amelyeket az alábbi címen lehet benyújtani: responsibility@adm.com.

- **Érdekelt felek bevonása** – Rendszeresen egyeztetünk jogbirtokosokkal, beleértve a közösségeket és a munkavállalókat, valamint más érdekelt felekkel, például szakterületi szakértőkkel és a civil társadalom képviselőivel, hogy formáljuk emberi jogi megközelítésünket, valamint konkrét tevékenységeinket és felmerülő kérdéseinket.

