

Politica sui diritti umani

Archer-Daniels-Midland Company (la "Società" o "ADM") si impegna a rispettare i diritti umani in linea con i [Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani](#) (UNGPs). Questa politica definisce il nostro impegno, nonché gli standard che applichiamo alla nostra azienda e richiediamo ai nostri partner commerciali, e come la implementiamo attraverso una due diligence basata sul rischio.

Introduzione

Informazioni su questa politica

Questa politica è stata sviluppata dal team di sostenibilità di ADM in stretta collaborazione con i principali dirigenti delle nostre attività, dei dipartimenti e delle aree geografiche rilevanti, e include il contributo di una vasta gamma di stakeholder esterni, tra cui organizzazioni della società civile ed esperti di diritti umani.

È stato esaminato e autorizzato dall'Amministratore Delegato e approvato dal Comitato per la Sostenibilità e la Tecnologia del Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

La politica è integrata e informata da altre politiche e standard che definiscono i requisiti pertinenti per ADM e i nostri partner commerciali, inclusi il nostro [Codice di condotta](#), [Aspettative dei fornitori](#) e [Politica per la protezione delle foreste, della biodiversità e delle comunità](#).

Questo è il quarto aggiornamento dalla pubblicazione della versione originale della politica nel 2014. Il nostro obiettivo è quello di rivedere e, ove necessario, aggiornare regolarmente la politica.

Informazioni su ADM

ADM è un essenziale gestore e trasformatore della catena di approvvigionamento agricola globale, garantendo la sicurezza alimentare connettendo le esigenze locali con le capacità globali. L'azienda è anche un fornitore di prim'ordine di prodotti per la nutrizione umana e animale, nonché un leader nel settore dei prodotti per la salute e il benessere.

Collaboriamo con migliaia di agricoltori in tutto il mondo per acquistare i loro raccolti e utilizziamo la nostra rete globale integrata di approvvigionamento, logistica e produzione per trasformare molte di queste materie prime in una vasta gamma di prodotti destinati ai settori alimentare, dei mangimi, dei carburanti e dei prodotti industriali e di consumo.

Lo scopo di ADM è liberare il potere della natura per arricchire la qualità della vita. La nostra Politica sui Diritti Umani sostiene questo scopo guidando una condotta aziendale responsabile lungo tutta la nostra catena del valore.

Impegno

L'impegno di ADM a rispettare i diritti umani è guidato dai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPs), che definiscono tale responsabilità insieme al dovere degli Stati di proteggere i diritti umani. Il nostro approccio è guidato anche dal [Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite](#) e dalle [Linee guida OCSE-FAO per catene di approvvigionamento agricolo responsabili](#).

Riconosciamo i diritti umani sanciti nella [Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite](#), e nella [Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro \(OIL\) relativa ai principi e ai diritti fondamentali nel lavoro](#).

Ambito di applicazione

Il nostro impegno si estende a tutti i lavoratori di ADM (inclusi tutti i dipendenti, dirigenti, amministratori, lavoratori a contratto e agenti di ADM, delle nostre divisioni e affiliate in tutti i paesi), agli individui lungo la nostra catena del valore e a coloro che vivono nelle comunità in cui noi e i nostri partner commerciali operiamo.

La nostra politica si applica alla nostra azienda, includendo tutti i lavoratori ADM. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner commerciali rispettino i diritti umani adottando approcci simili a quelli definiti nella presente politica, incluso il rispetto degli standard relativi alle nostre questioni centrali in materia di diritti umani.

Standard

Nell'applicazione di questi standard, possono verificarsi circostanze in cui la legge nazionale e gli standard internazionali sui diritti umani non sono allineati. In caso di conflitto, ci atterremo alla legislazione nazionale ed esamineremo le modalità per rispettare gli standard internazionali sui diritti umani nei limiti del possibile.

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva** – Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire, costituire o astenersi dall'aderire o costituire un'organizzazione come un sindacato, senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie. Laddove i dipendenti siano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, sosteniamo la promozione di un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti liberamente scelti. Qualora il diritto alla libertà di associazione sia limitato dalla legge, o i dipendenti abbiano deciso di non nominare rappresentanti, sosteniamo modalità di coinvolgimento alternative, come la comunicazione diretta e aperta tra dipendenti e Gestione.
- **Lavoro forzato o obbligatorio** – Vietiamo tutte le forme di lavoro forzato, inclusi il lavoro carcerario involontario, il lavoro vincolato, il lavoro a contratto e qualsiasi forma di schiavitù moderna o tratta di esseri umani nelle nostre Operazioni e catene di approvvigionamento. Le decisioni relative al lavoro devono essere basate su una scelta libera e consapevole. I termini e le condizioni di impiego saranno comunicati al momento dell'assunzione, e i lavoratori conserveranno il diritto di recedere dal rapporto di lavoro. Ai lavoratori non deve essere richiesto di pagare commissioni per ottenere o mantenere il proprio impiego, e le condizioni non devono limitare la loro libertà di movimento attraverso pratiche quali la conservazione di documenti di identità, effetti personali, depositi o qualsiasi tipo di garanzia illecita. ADM non tollera l'uso di punizioni fisiche, minacce di violenza o altre forme di abuso nei confronti dei propri lavoratori.
- **Lavoro minorile** – Proibiamo il lavoro minorile, definito come lavoro che è pericoloso per la salute, la sicurezza o la moralità dei minori, lavoro che interferisce con l'istruzione obbligatoria o per il quale sono semplicemente troppo giovani. Seguiamo i principi dell'OIL, inclusa la Convenzione OIL 138, tenendo conto delle leggi e dei regolamenti locali applicabili.
- **Molestie e discriminazioni** – Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, libero da molestie, discriminazioni e ritorsioni. Nelle nostre operazioni e catene di fornitura, vietiamo qualsiasi discriminazione basata su razza, colore, religione, sesso, identità di genere, origine nazionale, cittadinanza, disabilità, età, orientamento sessuale, stato civile o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Questi divieti si estendono ai gruppi vulnerabili, compresi i lavoratori immigrati. Non tolleriamo condotta indesiderata (sessuale o non sessuale) – sia essa verbale, fisica o visiva – che possa risultare intimidatoria, offensiva, umiliante

o crea un ambiente di lavoro ostile o abusivo.

- **Condizioni di lavoro sicure e salubri** – Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e a rispettare le leggi e le direttive applicabili in materia di salute e sicurezza. Manteniamo sistemi e procedure progettati per garantire la sicurezza dei lavoratori e proteggerli da pericoli professionali, molestie e abusi.
- **Orario di lavoro, retribuzione e benefit** – Retribuiamo i dipendenti in conformità a tutte le leggi e le direttive locali applicabili, comprese quelle relative al salario minimo e al pagamento degli straordinari. L'orario di lavoro deve essere conforme ai requisiti di legge e agli eventuali accordi collettivi applicabili nella località.
- **Diritti fondiari** – Rispettiamo i diritti di tenuta della terra e i diritti delle comunità indigene e locali, compreso il diritto di concedere o negare il loro consenso libero, preventivo e informato (FPIC) alle operazioni sui terreni sui quali hanno diritti legali o consuetudinari. Ci aspettiamo che tutti i fornitori rispettino i principi del FPIC nelle loro operazioni e nei loro rapporti commerciali.
- **Acqua** – Rispettiamo il diritto di accesso all'acqua potabile sicura e pulita e ai servizi igienico-sanitari nelle nostre operazioni e catene di approvvigionamento e riconosciamo la Risoluzione delle Nazioni Unite sul diritto umano all'acqua.

Difensori Dei Diritti Umani

ADM non tollera minacce, attacchi o ritorsioni contro qualsiasi individuo o organizzazione che sollevi in buona fede preoccupazioni in materia di diritti umani e si impegna a proteggere i segnalanti e i denuncianti. Riteniamo inoltre che un dialogo aperto e continuo con i difensori dei diritti umani, i portavoce delle comunità e le altre parti interessate sia critico per informare e rafforzare i programmi.

Implementazione

Approccio

ADM adotta un approccio basato sul rischio per la due diligence in materia di diritti umani al fine di identificare, prevenire, mitigare e rendicontare le modalità con cui affronta gli impatti negativi lungo tutta la sua catena del valore. Il nostro approccio è supportato dai nostri sforzi per integrare i diritti umani nelle nostre operazioni e in quelle dei nostri partner commerciali ed è guidato da un costante coinvolgimento degli stakeholder, compresi quelli direttamente interessati. Misuriamo l'efficacia del nostro approccio e il team di sostenibilità comunica regolarmente i progressi al Comitato per la Sostenibilità e la Tecnologia del Consiglio di Amministrazione, pubblicando un rapporto annuale sulla sostenibilità, consultabile su adm.com. Perseguiamo il miglioramento continuo, utilizzando le conoscenze acquisite dalle nostre attività per perfezionare e rafforzare le nostre policy, i nostri standard e la loro attuazione.

Gestione e Governance

Il team di sostenibilità, guidato dal Responsabile della Sostenibilità (Chief Sustainability Officer), è responsabile della politica e ne facilita l'attuazione collaborando con i dipartimenti pertinenti, tra cui Operazioni, Supply Chain e Procurement, Origination, Salute e sicurezza Ambientale, conformità e Legale, per valutare i rischi, identificare e attuare azioni mirate e misurabili per affrontare tali rischi, e fornire governance e supervisione.

Il Comitato per la Sostenibilità e la Tecnologia del Consiglio sovrintende agli obiettivi, ai traguardi, alle strategie e alle attività dell'azienda in materia di sostenibilità, compresi i diritti umani. Il Chief Sustainability Officer, il Senior Vice President of Global Operations e il Chief Technology Officer della società partecipano regolarmente alle

riunioni del comitato in veste di rappresentanti della direzione aziendale. Il Consiglio Esecutivo di ADM, il massimo organo strategico e operativo della Società, esercita una stretta supervisione sulle iniziative aziendali in materia ambientale, sociale e di governance (ESG) e un'analisi approfondita delle questioni di sostenibilità.

Due Diligence Nella Pratica

In qualità di gestore e trasformatore essenziale della catena di approvvigionamento agricolo globale, il nostro programma di due diligence comprende una vasta gamma di materie prime e ingredienti all'interno della nostra catena del valore globale. Pur dipendendo in parte dai partner commerciali, dai governi locali e da altri stakeholder, rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo ad adottare le seguenti misure:

- **Integrazione dei diritti umani:** ADM si impegna a integrare i diritti umani tra colleghi e partner commerciali, anche attraverso le seguenti azioni: adottare un approccio interfunzionale tra le unità aziendali, i dipartimenti e le aree geografiche per garantire la dovuta diligenza; promuovere la consapevolezza, ad esempio rendendo disponibile questa politica e altri documenti rilevanti in più lingue sul nostro sito web; e offrire formazione a coloro che svolgono un ruolo chiave nell'implementazione.
- **Identificare e definizione delle priorità degli impatti negativi potenziali ed effettivi** - ADM valuta regolarmente le proprie operazioni e la propria catena di fornitura per identificare e definire le priorità degli impatti potenziali ed effettivi sui diritti umani. Adottiamo un approccio di valutazione dei rischi salienti, basato su gravità e probabilità, per identificare e definire le priorità delle questioni più significative in materia di diritti umani.
- **Adottare misure in merito agli impatti negativi potenziali ed effettivi:** ADM intraprende misure appropriate per affrontare eventuali impatti negativi. Il nostro approccio si basa sulle aspettative stabilite dai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPs), compreso il nostro livello di coinvolgimento rispetto all'impatto, e può includere le seguenti azioni: tracciabilità fino all'origine delle catene di approvvigionamento di materie prime complesse, una procedura formale per [la gestione delle non conformità dei fornitori](#), utilizzo di schemi di certificazione di terze parti credibili, rafforzamento delle capacità dei fornitori nelle aree geografiche ad alto rischio, programmi di controllo di terze parti per affrontare le problematiche presso siti specifici e partner commerciali, e azioni collaborative con pari, partner commerciali e altri soggetti.
- **Misurazione e comunicazione dei progressi** – Misuriamo i progressi dei nostri programmi per valutare le prestazioni e identificare le modifiche al nostro approccio e alle nostre attività. Comuniciamo maggiori dettagli sul nostro approccio e sui nostri progressi nel rispettare la nostra policy attraverso la pagina web dedicata a [Diritti Umani di ADM](#), che include anche politiche e rapporti correlati. ADM mantiene inoltre un [Grievance and Resolution Log](#) per mostrare le segnalazioni ricevute e i progressi compiuti nel loro trattamento.
- **Gestione dei reclami e rimedi** – ADM si impegna a abilitare rimedi e affrontare i reclami in linea con le responsabilità stabilite nei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. Esaminiamo tutte le segnalazioni di mancata conformità alle nostre politiche secondo i protocolli e le procedure definite, gestendo ogni caso singolarmente per assicurare una risoluzione appropriata.

Le parti interessate sono invitate a contattare la [ADM Way Helpline](#) qualora abbiano preoccupazioni che gli impegni e le politiche di ADM, inclusi quelli relativi ai diritti umani, non vengano rispettati. ADM non tollera ritorsioni nei confronti di chiunque abbia segnalato in buona fede una possibile cattiva condotta. Laddove la legislazione locale lo permette, le preoccupazioni possono essere segnalate in forma anonima. ADM dispone inoltre di un canale 'Segnalazione e Risoluzione' per sollevare qualsiasi preoccupazione e segnalare questioni previste dalla nostra Politica per la Protezione delle Foreste, della Biodiversità, delle Comunità e dalla Politica sui Diritti Umani, che possono essere inviati a: responsibility@adm.com.

- **Coinvolgimento delle parti interessate** – Ci impegniamo regolarmente con i titolari dei diritti, inclusi le comunità e i lavoratori, e altri stakeholder come esperti del settore e organizzazioni della società civile, per informare il nostro approccio ai diritti umani e le attività e le questioni specifiche.

