

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ನೀತಿ

Archer-Daniels-Midland Company ("ಕಂಪನಿ" ಅಥವಾ "ADM") ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ, ಇದು [ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತು UN ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ತತ್ವಗಳು](#) (ಯುಎನ್‌ಜಿಪಿಗಳು) ಅನುಸಾರವಾಗಿದೆ. ಈ ನೀತಿಯು ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ನಾವು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರಿಂದ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವ ಮಾನದಂಡಗಳು ಸೇರಿವೆ, ಮತ್ತು ಅಪಾಯ-ಆಧಾರಿತ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಮೂಲಕ ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ.

ಪರಿಚಯ

ಈ ನೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ

ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ADM ನ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ತಂಡವು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರಗಳು, ಸಂಬಂಧಿತ ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಭೌಗೋಳಿಕ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಹಿರಿಯ ನಾಯಕರೊಂದಿಗೆ ನಿಕಟ ಸಮನ್ವಯದಲ್ಲಿ ರೂಪಿಸಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ತಜ್ಞರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ವಿವಿಧ ಬಾಹ್ಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿದಾರರಿಂದ ಪಡೆದ ಸಲಹೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳೂ ಸೇರಿವೆ.

ಇದನ್ನು ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಅನುಮೋದಿಸಿದ್ದು, ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸಮಿತಿಯು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದೆ.

ಈ ನೀತಿ, ADM ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಇತರ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳಿಂದ ಪ್ರೇರಿತವಾಗಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ [ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ](#), [ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳು](#) ಮತ್ತು [ಅರಣ್ಯಗಳು, ಜೀವವೈವಿಧ್ಯ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ನೀತಿ](#) ಸೇರಿವೆ.

2014 ರಲ್ಲಿ ಮೂಲ ನೀತಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ನಂತರ ಇದು ನಾಲ್ಕನೇ ನವೀಕರಣವಾಗಿದೆ. ನಾವು ನೀತಿಯನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ ನವೀಕರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ.

ADM ಬಗ್ಗೆ

ADM ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ಜಾಗತಿಕ ಕೃಷಿ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕರಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು, ಸ್ಥಳೀಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಜಾಗತಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕಿಸುವ ಮೂಲಕ ಆಹಾರ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಯು ಮಾನವ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಣಿಗಳ ಪೋಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪೂರೈಕೆದಾರವಾಗಿದ್ದು, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದೆ.

ನಾವು ವಿಶ್ವದಾದ್ಯಂತ ಸಾವಿರಾರು ರೈತರೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಿ ಅವರ ಬೆಳೆಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಮನ್ವಯಿತ ಜಾಗತಿಕ ಮೂಲೋತ್ಪತ್ತಿ, ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನಾ ಜಾಲವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಆ ಕಚ್ಚಾವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಆಹಾರ, ಪಶು ಆಹಾರ, ಇಂಧನ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಿಗೆ ಸೇವೆ ನೀಡುವ ವಿವಿಧ ಉತ್ಪನ್ನಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುತ್ತೇವೆ.

ADM ನ ಉದ್ದೇಶವು ಪ್ರಕೃತಿಯ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಅನಾವರಣಗೊಳಿಸಿ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸಮೃದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ನೀತಿಯು ನಮ್ಮ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಯಾದ್ಯಂತ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆನುಡಿಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಸುವ ಮೂಲಕ ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಆಧಾರವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಬದ್ಧತೆ

ADM ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು UNGP ಗಳು ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತವೆ, ಇದು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ರಾಜ್ಯಗಳ ಕರ್ತವ್ಯದ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ವಿಧಾನವು [ಯುಎನ್ ಗ್ಲೋಬಲ್ ಕಾಂಪ್ಯಾಕ್ಟ್ ಹತ್ತು ತತ್ವಗಳು](#) ಮತ್ತು [ಓಇಸಿಡಿ-ಎಫ್‌ಎಫ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಕೃಷಿ ಸರಪಳಿಗಳ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ](#)ದಿಂದ ಕೂಡ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆಯುತ್ತದೆ.

ನಾವು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ, ಅವುಗಳನ್ನು [ಯುನೈಟೆಡ್ ನೇಷನ್ಸ್ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿಶ್ವ ಘೋಷಣೆ](#) ಮತ್ತು [ಇಂಟರ್‌ನ್ಯಾಷನಲ್ ಲೇಬರ್ ಆರ್ಗನೈಜೇಶನ್ \(ILO\) ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು](#) ಮತ್ತು [ಕೆಲಸದ ಹಕ್ಕುಗಳ ಘೋಷಣೆ](#)ನಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವ್ಯಾಪ್ತಿ

ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯು ADMನ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು (ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹಾಗೂ ADM, ಅದರ ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿರುವ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ), ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ನಾವು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳಲ್ಲಿರುವ ಜನರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿಯು ಎಲ್ಲಾ ADM ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ, ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಈ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವಂತೆಯೇ ಸಮಾನವಾದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ, ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ಪ್ರಮುಖ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವರೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಮಾನದಂಡಗಳು

ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮಾನದಂಡಗಳು ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಸಂಭವಿಸಬಹುದು. ಅವುಗಳು ವಿರೋಧದಲ್ಲಿರುವಲ್ಲಿ, ನಾವು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನು ಪಾಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸಾಧ್ಯವಿರುವ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವುದನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

- **ಸಂಘ ಸೇರುವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕ ಸಂಧಾನದ ಹಕ್ಕು** - ನಾವು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸೇರಲು, ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಅಥವಾ ಸೇರದೇ ಇರಲು/ಸ್ಥಾಪಿಸದೇ ಇರಲು ಹೊಂದಿರುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ, ಹಾಗೆಯೇ ಅವರು ಯಾವುದೇ ಪ್ರತೀಕಾರ, ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಕಿರುಕುಳದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಈ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ನೌಕರರು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಕ್ಕೂಟದಿಂದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವಲ್ಲಿ, ಅವರು ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ರಚನಾತ್ಮಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯದ ಹಕ್ಕು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ನೌಕರರು ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡದಿರುವ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ, ನಾವು ಪರ್ಯಾಯ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ನಡುವೆ ನೇರ ಮತ್ತು ಮುಕ್ತ ಸಂವಹನ.
- **ಬಲವಂತದ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯ ಕಾರ್ಮಿಕತೆ** - ನಾವು ಎಲ್ಲಾ ಬಗೆಯ ಬಲವಂತದ ಕಾರ್ಮಿಕತೆಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಅನೈಚ್ಛಿಕ ಜೈಲು ಕಾರ್ಮಿಕತೆ, ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕತೆ, ಒಪ್ಪಂದದ ಕಾರ್ಮಿಕತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಹಾಗೂ ಸರಬರಾಜು ಶೃಂಖಲೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಅಥವಾ ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಸೇರಿವೆ. ಕೆಲಸದ ಸಂಬಂಧಿತ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ತಿಳುವಳಿಕೆಯುಳ್ಳ

ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿವೆ. ಉದ್ಯೋಗದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಬೇಕು, ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಕಾಯ್ದಿರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಕೆಲಸವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಬೇಡಲಾಗಬಾರದು, ಮತ್ತು ಗುರುತಿನ ದಾಖಲೆಗಳು, ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಸ್ತುಗಳು, ಠೇವಣಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಅನಧಿಕೃತ ಜಾಮೀನನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯುವಂತಹ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಮೂಲಕ ಅವರ ಚಲನೆಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ADM ತನ್ನ ಕೆಲಸಗಾರರ ಮೇಲೆ ದೈಹಿಕ ಶಿಕ್ಷೆ, ಹಿಂಸೆಯ ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯ ದುರುಪಯೋಗವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

- **ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ** - ನಾವು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ; ಇದನ್ನು ಮಕ್ಕಳ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ನೈತಿಕತೆಗೆ ಹಾನಿಕಾರಕವಾಗಿರುವ ಕೆಲಸ, ಕಡ್ಡಾಯ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ತೊಂದರೆ ಉಂಟುಮಾಡುವ ಕೆಲಸ, ಅಥವಾ ಅವರು ವಯಸ್ಸಿಗೆ ತಕ್ಕವರಲ್ಲದ ಕೆಲಸ ಎಂದು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಾವು ಸಂಬಂಧಿತ ILO ತತ್ವಗಳನ್ನು, ಅದರಲ್ಲೂ ILO ಸಮ್ಮೇಳನ 138 ಅನ್ನು, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾ ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.
- **ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯ** - ನಾವು ಕಿರುಕುಳ, ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಸುರಕ್ಷಿತ, ಗೌರವಯುತ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರವನ್ನು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಶ್ರಮಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜು ಶೃಂಗಲೆಯಲ್ಲಿ ಜಾತಿ, ಬಣ್ಣ, ಧರ್ಮ, ಲಿಂಗ, ಲಿಂಗ ಗುರುತು, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ಪೌರತ್ವ, ಅಂಗವಿಕಲತೆ, ವಯಸ್ಸು, ಲೈಂಗಿಕ ಪ್ರಿಯತೆ, ವಿವಾಹ ಸ್ಥಿತಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಸಂರಕ್ಷಿತ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಭೇದಭಾವವನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ನಿಷೇಧಗಳು ದುರ್ಬಲ ಗುಂಪುಗಳಿಗೆ, ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು, ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ. ನಾವು ಅತಿಥಿ ಇಲ್ಲದ ವರ್ತನೆ (ಲೈಂಗಿಕ ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕವಲ್ಲದ) - ಮೌಖಿಕ, ದೈಹಿಕ ಅಥವಾ ದೃಶ್ಯ ರೂಪದಲ್ಲಿ - ಇದು ಭಯ ಹುಟ್ಟಿಸಬಹುದು, ಅವಮಾನಕರವಾಗಿರಬಹುದು, ಹೀನವಾಗಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ಶತ್ರುತ್ವಪೂರ್ಣ ಅಥವಾ ದೌರ್ಜನ್ಯಪೂರ್ಣ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- **ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು** - ನಾವು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ಕಾನೂನುಗಳು ಹಾಗೂ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ಶ್ರಮಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿರಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಪಾಯಗಳು, ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ನಿಂದನೆಗಳಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ.
- **ಕೆಲಸದ ಗಂಟೆಗಳು, ವೇತನ ಮತ್ತು ಲಾಭಗಳು** - ನಾವು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೇತನ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಲಾಭಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಕಾನೂನು ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿರಬೇಕು.
- **ಭೂ ಹಕ್ಕುಗಳು** - ಭೂಸ್ವಾಮ್ಯ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಸ್ಥಳೀಯ ಮೂಲನಿವಾಸಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಮುದಾಯಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಅವರು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಅಥವಾ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯುವ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ಮುಕ್ತ, ಪೂರ್ವ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಪೂರ್ಣ ಸಮ್ಮತಿಯನ್ನು (FPIC) ನೀಡುವ ಅಥವಾ ನಿರಾಕರಿಸುವ ಹಕ್ಕು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ FPIC ಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.
- **Water** - ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷಿತ ಹಾಗೂ ಶುದ್ಧ ಕುಡಿಯುವ ನೀರು ಮತ್ತು ಸ್ವಚ್ಛತಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ. ಜೊತೆಗೆ, [ನೀರಿನ ಮೇಲಿನ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ UN ನಿರ್ಣಯವನ್ನು](#) ನಾವು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಕರು

ADM ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ಎತ್ತುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಬೆದರಿಕೆ, ದಾಳಿ ಅಥವಾ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ವಿಸಲ್‌ಬ್ಲೋವರ್‌ಗಳು ಹಾಗೂ ದೂರು ನೀಡುವವರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಕರು, ಸಮುದಾಯದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಸಂವಾದವು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಬಲಪಡಿಸಲು ಅತ್ಯಂತ ಅಗತ್ಯವೆಂದು ನಂಬುತ್ತೇವೆ.

ಅನುಷ್ಠಾನ

ವಿಧಾನ

ADM ತನ್ನ ಮೌಲ್ಯ ಶೃಂಖಲೆಯಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುವ ಹಾನಿಕಾರಕ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು, ತಡೆಯಲು, ಶಮನಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಪರಿಹರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲು ಅಪಾಯ ಆಧಾರಿತ ಯಥೇಚಿತ ಪರಿಶೀಲನೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲು ನಾವು ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ನಮ್ಮ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲವಾಗಿವೆ. ಜೊತೆಗೆ, ಪರಿಣಾಮಕೋಳಗಾದ ಹಿತಾಸಕ್ತಿದಾರರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ವಿವಿಧ ಹಿತಾಸಕ್ತಿದಾರರೊಂದಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ನಡೆಸುವ ಸಂವಾದಗಳಿಂದಲೂ ಈ ವಿಧಾನವು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆಯುತ್ತದೆ. ನಾವು ನಮ್ಮ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಅಳೆಯುತ್ತೇವೆ, ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ತಂಡವು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸಮಿತಿಗೆ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ವರದಿಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು adm.com ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ. ನಾವು ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಶ್ರಮಿಸುತ್ತೇವೆ; ನಮ್ಮ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ಒಳನೋಟಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು, ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳು, ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಶೋಧಿಸಿ ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

ಮುಖ್ಯ ಸ್ಥಿರತೆ ಅಧಿಕಾರಿ ನೇತೃತ್ವದ ಸ್ಥಿರತೆ ತಂಡವು ನೀತಿಯ ಮಾಲೀಕತ್ವವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಅದರ ಜಾರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇಲಾಖೆಗಳಾದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ, ಸರಪಳಿ ಮತ್ತು ಖರೀದಿ, ಮೂಲೋತ್ಪನ್ನ, ಪರಿಸರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ, ಅನುಸರಣಾ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ವಿಭಾಗಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅಪಾಯವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವುದು, ಆ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಿತ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಜಾರಿಗೆ ತರುವುದು, ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಹಾಗೂ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಇದರ ಉದ್ದೇಶ.

ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿಯ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸಮಿತಿಯು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಸುಸ್ಥಿರತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಂಪನಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು, ಗುರಿಗಳು, ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಯ ಮುಖ್ಯ ಸ್ಥಿರತೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ಗ್ಲೋಬಲ್ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಹಿರಿಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು Chief Technology Officer ನಿರ್ವಹಣಾ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಾಗಿ ಸಮಿತಿ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಹಾಜರಾಗುತ್ತಾರೆ. ADM ಕಂಪನಿಯ ಅತ್ಯುನ್ನತ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮಂಡಳಿ, ಕಂಪನಿಯ ಪರಿಸರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ (ESG) ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರತೆ ವಿಷಯಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆ ನಡೆಸುತ್ತದೆ.

ಅಭ್ಯಾಸದಲ್ಲಿ ಯಥಾಯೋಗ್ಯ ಪರಿಶೀಲನೆ

ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಜಾಗತಿಕ ಕೃಷಿ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕರಣಾಗಾರರಾಗಿ, ನಮ್ಮ ಯಥಾಯೋಗ್ಯ ಪರಿಶೀಲನೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ನಮ್ಮ ಜಾಗತಿಕ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಯಾದ್ಯಂತ ವ್ಯಾಪಕ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸರಕುಗಳು ಮತ್ತು ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಸ್ಥಳೀಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿದಾರರ ಮೇಲೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದ್ದರೂ, ನಾವು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ಸಂಕಲ್ಪಿತರಾಗಿದ್ದೇವೆ:

- **ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳಿಸುವುದು** - ADM ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳಿಸುವುದನ್ನು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ: ವ್ಯವಹಾರ ಘಟಕಗಳು, ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ಭೌಗೋಳಿಕ ಪ್ರದೇಶಗಳಾದ್ಯಂತ ಪಾರ-ವಿಭಾಗೀಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ಪರಿಶೀಲನೆ ಜಾರಿಗೆ ತರುವುದನ್ನು; ಜಾಗೃತಿ ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದನ್ನು, ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಈ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವುದನ್ನು; ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುವವರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದನ್ನು.
- **ಸಂಭಾವ್ಯ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು** - ADM ತನ್ನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜು ಶೃಂಖಲೆಯನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿ, ಸಂಭವನೀಯ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತದೆ. ನಾವು ತೀವ್ರತೆ ಮತ್ತು ಸಾಧ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಮುಖ ಅಪಾಯದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ, ನಮ್ಮ ಅತ್ಯಂತ ಮಹತ್ವದ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ ಮತ್ತು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುತ್ತೇವೆ.
- **ಸಂಭಾವ್ಯ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮಗಳ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು** - ADM ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ವಿಧಾನವು ಪರಿಣಾಮದೊಂದಿಗೆ ನಮ್ಮ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ UNGP ಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದ ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ರೂಪುಗೊಂಡಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಕ್ರಮಗಳು ಸೇರಿರಬಹುದು: ಸಂಕೀರ್ಣ ಸರಕು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳ ಮೂಲದವರಿಗೆ ಅನುಸರಣೆ; [ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಧಿಕೃತ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ](#), ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹ ಮೂರನೇ ಪಕ್ಷದ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಳಕೆ; ಹೆಚ್ಚು ಅಪಾಯದ ಭೌಗೋಳಿಕ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವೃದ್ಧಿ; ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸ್ಥಳಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಮೂರನೇ ಪಕ್ಷದ ತಪಾಸಣಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು; ಮತ್ತು ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಸಹಕಾರಾತ್ಮಕ ಕ್ರಮ.
- **ಪ್ರಗತಿಯ ಮಾಪನ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಹಂಚಿಕೆ** - ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ನಾವು ಅವುಗಳ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಅಳೆಯುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ನೀತಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ನಮ್ಮ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಪ್ರಗತಿಯ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ನಾವು [ADM ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು](#) ಎಂಬ ನಮ್ಮ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಪುಟದ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸುತ್ತೇವೆ, ಇದು ಸಂಬಂಧಿತ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ವರದಿಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ADM ಕೂಡ [ದೂರು ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ ದಾಖಲೆ](#), ಇದು ಎತ್ತಲಾದ ಕಾಳಜಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ಆಗಿರುವ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.
- **ಕುಂದುಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ** - ADM UNGP ಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ನಾವು ಸ್ಥಾಪಿತ ಪ್ರೋಟೋಕಾಲ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಅನುಸಾರ ತನಿಖೆ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಘಟನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಪ್ರಕರಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪರಿಹರಿಸುತ್ತೇವೆ, ಇದರಿಂದ ಸೂಕ್ತ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಹಿತಾಸಕ್ತಿದಾರರಿಗೆ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ADM ನ ಬದ್ಧತೆಗಳು ಮತ್ತು

ನೀತಿಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಆತಂಕಗಳು ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವರು [ADM Way ಸಹಾಯವಾಣಿಯನ್ನು](#) ಸಂಪರ್ಕಿಸಲು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ADM ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವಿರುದ್ಧ, ಅವರು ಸಂಭಾವ್ಯ ದುರ್ನಡತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಂಬಿಕೆಯಿಂದ ವರದಿ ನೀಡಿದರೆ, ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನು ಅನುಮತಿಸಿದರೆ, ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ಅನಾಮಧೇಯವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಕಾಡುಗಳು, ಜೀವವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ನೀತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ ಯಾವುದೇ ಆತಂಕಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಲು ADM 'ದೂರು ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ' ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನೂ ಹೊಂದಿದೆ. ಇಂತಹ ದೂರುಗಳು ಅಥವಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು: responsibility@adm.com.

- **ಪಾಲುದಾರರ ಸಂವಹನ** - ನಾವು ಹಕ್ಕುದಾರರು (ಸಮುದಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು) ಮತ್ತು ಇತರ ಪಾಲುದಾರರು (ವಿಷಯ ತಜ್ಞರು ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜ) ಅವರೊಂದಿಗೆ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ, ಇದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಮತ್ತು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಹಾಗೂ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟತೆ ಸಿಗುತ್ತದೆ.