

मानवाधिकार धोरण

Archer-Daniels-Midland कंपनी ("कंपनी" किंवा "ADM") [व्यवसाय आणि मानवाधिकार यांवरील संयुक्त राष्ट्रांची मार्गदर्शक तत्वे](#) (UNGPs) यांच्या अनुरूप मानवाधिकारांचा आदर करण्यास वचनबद्ध आहे. ही धोरण आमची बांधिलकी स्पष्ट करते, ज्यामध्ये आम्ही आमच्या कंपनीला लागू करत असलेली आणि आमच्या व्यावसायिक भागीदारांकडून अपेक्षित असलेली मानके, तसेच जोखमीवर आधारित यथोचित काळजीद्वारे आम्ही हे कसे अंमलात आणतो हे समाविष्ट आहे.

परिचय

या धोरणाबद्दल

ही धोरण ADM च्या शाश्वतता टीमने आमच्या व्यवसायातील प्रमुख वरिष्ठ नेते, संबंधित विभाग आणि भौगोलिक क्षेत्रांमध्ये निकट समन्वयाने विकसित केली असून, विविध बाह्य हितधारकांचा, नागरिक समाज संस्था आणि मानवाधिकार तज्ञांचा अभिप्राय यात समाविष्ट आहे.

हे धोरण मुख्य कार्यकारी अधिकाऱ्यांनी पुनरावलोकन करून अधिकृत केले आहे आणि कंपनीच्या संचालक मंडळाच्या शाश्वतता आणि तंत्रज्ञान समितीने याला मंजूरी दिली आहे.

ही धोरण ADM आणि आमच्या व्यावसायिक भागीदारांसाठी संबंधित आवश्यकता निर्धारित करणाऱ्या इतर धोरणे आणि मानकांमध्ये अंतर्भूत आहे व त्यांच्याकडूनच प्रेरित आहे, ज्यामध्ये आमची [आचारसंहिता](#), [पुरवठादारांच्या अपेक्षा](#) आणि [वने, जैवविविधता आणि समुदायांचे संरक्षण करण्याचे धोरण](#) यांचा समावेश आहे.

मूळ धोरण २०१४ मध्ये प्रकाशित झाल्यापासून हे चौथे अद्ययावत आहे. आम्ही नियमितपणे धोरणाचे पुनरावलोकन आणि आवश्यकतेनुसार अद्ययावत करणे हे सुनिश्चित करतो.

ADM बद्दल

ADM ही प्रमुख जागतिक कृषी पुरवठा साखळी व्यवस्थापक आणि प्रक्रिया करणारी संस्था आहे, जी स्थानिक गरजा आणि जागतिक क्षमतांना जोडून अन्न सुरक्षा प्रदान करते. कंपनी मानवी आणि प्राणी पोषण क्षेत्रातील अग्रणी पुरवठादार आहे, तसेच आरोग्य आणि कल्याण उत्पादने क्षेत्रातील अग्रणी आहे.

आम्ही जगभरातील हजारो शेतकऱ्यांशी भागीदारी करून त्यांच्या पिकांची खरेदी करतो आणि आमच्या एकत्रित जागतिक मूळ-स्रोत, लॉजिस्टिक्स आणि उत्पादन नेटवर्कचा वापर करून या कच्च्या मालाचे अन्न, पशुखाद्य, इंधन, औद्योगिक आणि ग्राहक उत्पादने क्षेत्रांसाठी विविध उत्पादनांमध्ये रूपांतर करतो.

एडीएमचा उद्देश आहे निसर्गाचे सामर्थ्य खुलं करून जीवनाचा दर्जा समृद्ध करणे. आमचे मानवाधिकार धोरण आमच्या संपूर्ण मूल्य साखळीमध्ये जबाबदार व्यावसायिक आचरणाचे मार्गदर्शन करून या उद्देशाला आधार देते.

वचनबद्धता

मानवाधिकारांचा आदर करण्याची ADM ची वचनबद्धता UNGPs च्या मार्गदर्शनाखाली आहे, जे मानवाधिकारांचे संरक्षण करण्याच्या राज्यांच्या कर्तव्यासोबतच हे उत्तरदायित्व निश्चित करते. आमची कार्यपद्धती [यूएन ग्लोबल कॉम्पॅक्टच्या दहा तत्वांच्या](#) आणि [जबाबदार कृषी पुरवठा साखळ्यांसाठी ओईसीडी-एफएओ मार्गदर्शनाच्या](#) मार्गदर्शनाखाली आहे.

आम्ही [संयुक्त राष्ट्र मानवाधिकार सार्वत्रिक घोषणेमध्ये](#) आणि [आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटनेच्या \(ILO\) कामाच्या ठिकाणी मूलभूत तत्वे](#) आणि [हक्कांवरील घोषणेमध्ये](#) नमूद केलेले मानवाधिकार मान्य करतो.

व्याप्ती

आमची वचनबद्धता सर्व ADM कामगारांना (यामध्ये सर्व कर्मचारी, अधिकारी, संचालक, करारावर काम करणारे कामगार आणि ADM, आमचे विभाग आणि सर्व देशांमधील संलग्न कंपन्यांचे एजंट यांचा समावेश आहे), आमच्या मूल्य शृंखलेतील व्यक्ती आणि आम्ही व आमचे व्यावसायिक भागीदार ज्या समुदायांमध्ये कार्य करतो त्या समुदायांतील व्यक्तींना व्यापते.

आमचे धोरण आमच्या कंपनीला, म्हणजेच सर्व ADM कामगारांना लागू होते. आम्ही आमच्या पुरवठादार आणि व्यवसाय भागीदारांनी या धोरणात नमूद केलेल्या दृष्टिकोन स्वीकारून मानवाधिकारांचा आदर करावा, तसेच आमच्या मुख्य मानवाधिकार मुद्द्यांसाठी आवश्यक मानकांची पूर्तता करावी अशी अपेक्षा करतो.

मानके

ही मानके लागू करताना, अशा परिस्थिती उद्भवू शकतात जिथे राष्ट्रीय कायदा आणि आंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार मानके एकमेकांशी जुळत नाहीत. जेव्हा राष्ट्रीय कायदा आणि आंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार मानके यांच्यात संघर्ष होतो, तेव्हा आम्ही राष्ट्रीय कायद्याचे पालन करू आणि शक्य तितक्या व्यावहारिक मर्यादेपर्यंत आंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार मानकांचा सन्मान कसा करता येईल हे शोधू.

- **संघटन स्वातंत्र्य आणि सामूहिक सौदा** – आम्ही आमच्या कर्मचाऱ्यांना कामगार संघटना किंवा तत्सम संघटना तयार करणे, त्यात सामील होणे किंवा सामील होण्यापासून किंवा तयार करण्यापासून दूर राहण्याचा अधिकार आहे, आणि हे सर्व प्रतिशोध, धमकी किंवा छळाशिवाय करण्याचा अधिकार आहे, याचा आदर करतो. ज्या ठिकाणी कर्मचारी कायदेशीररित्या मान्यताप्राप्त संघटनेद्वारे प्रतिनिधित्व केले जातात, तेथे आम्ही त्यांच्या स्वेच्छेने निवडलेल्या प्रतिनिधींशी विधायक संवाद स्थापण्यास पाठिंबा देतो. ज्या ठिकाणी कायद्याने संघटना स्वातंत्र्याच्या अधिकारावर निर्बंध आहेत किंवा कर्मचारी प्रतिनिधी नियुक्त न करण्याचा निर्णय घेतात, तेथे आम्ही सहभागाच्या पर्यायी माध्यमांना समर्थन देतो, जसे की कर्मचारी आणि व्यवस्थापन यांच्यात थेट आणि खुला संवाद.
- **सक्तीचे किंवा अनिवार्य श्रम** – आम्ही आमच्या कार्यपद्धती आणि पुरवठा साखळीत अनैच्छिक तुरुंग श्रम, गहाण ठेवलेले श्रम, करारबद्ध श्रम, आधुनिक गुलामगिरी किंवा मानवी तस्करी यासह सक्तीच्या श्रमाचे सर्व प्रकार पूर्णपणे निषिद्ध करतो. कामासंबंधीचे निर्णय स्वैच्छिक आणि माहितीपूर्ण निवडीवर आधारित असले पाहिजेत. रोजगाराच्या अटी व शर्ती नोकरीवर रुजू होताना स्पष्टपणे सांगितल्या जातील आणि कामगारांना आपला रोजगार राजीनामा देण्याचा अधिकार कायम राहील. कामगारांना त्यांच्या नोकरीसाठी किंवा नोकरी टिकवण्यासाठी शुल्क भरायला भाग पाडले जाऊ नये, आणि ओळखपत्रे, वैयक्तिक वस्तू, ठेव किंवा कोणत्याही प्रकारच्या बेकायदेशीर गहाण ठेवण्यासारख्या पद्धतींमुळे त्यांच्या हालचालींच्या स्वातंत्र्यावर निर्बंध घालू नयेत. एडीएम आपल्या कर्मचाऱ्यांवर शारीरिक शिक्षा, हिंसेच्या धमक्या किंवा इतर कोणत्याही प्रकारचा अत्याचार स्वीकारत नाही.
- **बालकामगार** – आम्ही बालकामगार प्रतिबंधित करतो, म्हणजेच असे काम जे मुलांच्या आरोग्य, सुरक्षितता किंवा नैतिकतेसाठी धोकादायक आहे, सक्तीच्या शिक्षणात अडथळा आणते किंवा त्यांच्या वयासाठी अनुपयुक्त आहे. आम्ही संबंधित ILO तत्वांचे पालन करतो, ज्यात ILO कन्व्हेंशन 138 यांचा समावेश आहे, आणि लागू स्थानिक कायदे आणि नियमांचा विचार केला जातो.
- **छळ आणि भेदभाव** – आम्ही छळ, भेदभाव आणि सूडबुद्धीपासून मुक्त असलेले सुरक्षित, आदरपूर्ण आणि सर्वसमावेशक कामाचे वातावरण राखण्याचा प्रयत्न करतो. आमच्या कामकाजात तसेच पुरवठा साखळीत आम्ही वंश, रंग, धर्म, लिंग, लैंगिक ओळख, राष्ट्रीय उत्पत्ती, नागरिकत्व, अपंगत्व, वय, लैंगिक प्रवृत्ती, वैवाहिक स्थिती किंवा कोणत्याही कायद्याने संरक्षित वैशिष्ट्यांच्या आधारावर भेदभाव करण्यास मनाई करतो. या बंदी असुरक्षित गटांवर, स्थलांतरित कामगारांसह, लागू होतात. आम्ही कोणत्याही प्रकारच्या अवांछित वर्तनाला (लैंगिक किंवा गैर-लैंगिक) - मग ते शाब्दिक, शारीरिक किंवा दृश्यात्मक असो - सहन करत नाही, ज्यामुळे भीती निर्माण होऊ शकते, अपमान होऊ शकतो, कमीपणा वाटू शकतो किंवा कामाच्या ठिकाणी शत्रुत्वपूर्ण किंवा दुर्व्यवहाराचे वातावरण निर्माण होऊ शकते.

- **सुरक्षित आणि आरोग्यदायी कामाचे वातावरण** – आम्ही सुरक्षित आणि आरोग्यदायी कामाचे वातावरण प्रदान करण्यासाठी प्रयत्नशील आहोत आणि लागू आरोग्य व सुरक्षा कायदे आणि नियमांचे पालन करतो. आम्ही कामगारांना सुरक्षित ठेवण्यासाठी आणि त्यांना व्यावसायिक धोके, छळ आणि गैरवर्तनापासून संरक्षण करण्यासाठी प्रणाली आणि प्रक्रिया राखतो.
- **कामाचे तास, वेतन आणि लाभ** – आम्ही किमान वेतन आणि ओव्हरटाइम भत्त्यासंबंधीच्या नियमांसह सर्व लागू स्थानिक कायदे व नियमांनुसार कर्मचार्यांना मोबदला देतो. कामाचे तास कायदेशीर आवश्यकता आणि ठिकाणाला लागू होणाऱ्या कोणत्याही सामूहिक सौदेबाजी करारानुसार असणे आवश्यक आहे.
- **भूमी हक्क** – आम्ही भूमी-धारण हक्क आणि आदिवासी व स्थानिक समुदायांच्या हक्कांचा आदर करतो, ज्यात त्यांच्या कायदेशीर किंवा प्रथागत हक्क असलेल्या जमिनीवर कार्य करण्यासाठी त्यांनी मुक्त, पूर्व आणि माहितीपूर्ण संमती (FPIC) देणे किंवा नाकारण्याचा अधिकार समाविष्ट आहे. याव्यतिरिक्त, FPIC ची ही अपेक्षा आहे की आमचे पुरवठादार, व्यवसाय भागीदार, एजंट आणि सल्लागारांनी या तत्वांचे पालन करावे.
- **पाणी** – आम्ही आमच्या कार्यपद्धती आणि पुरवठा साखळीत सुरक्षित आणि स्वच्छ पिण्याचे पाणी आणि स्वच्छता मिळवण्याच्या अधिकाराचा आदर करतो आणि [पाण्याच्या मानवी हक्कांवरील संयुक्त राष्ट्र ठराव स्वीकृत करतो](#).

मानवाधिकार रक्षक

ADM धमक्या, हल्ले किंवा सूडबुद्धीने केलेल्या कारवाया, जे कोणत्याही व्यक्ती किंवा संस्थेने सद्भावनेने मानवाधिकार संबंधी चिंता व्यक्त केल्यावर केले जातात, सहन करत नाही आणि मानवाधिकार व्हिसलब्लोअर्स व तक्रारदारांचे संरक्षण करण्यासाठी प्रयत्नशील आहे. आमचा असाही विश्वास आहे की मानवाधिकार रक्षक, समुदाय प्रवक्ते आणि इतर हितधारकांसोबत खुला आणि निरंतर संवाद साधणे कार्यक्रमांना माहितीपूर्ण बनवण्यासाठी आणि त्यांना अधिक बळकट करण्यासाठी अत्यंत महत्वाचे आहे.

अंमलबजावणी

दृष्टिकोन

ADM आपल्या मूल्य साखळीतील प्रतिकूल परिणाम ओळखण्यासाठी, प्रतिबंधित करण्यासाठी, कमी करण्यासाठी आणि त्यांचा आढावा घेण्यासाठी मानवाधिकार यथोचित काळजीसाठी जोखीम-आधारित दृष्टिकोन अवलंबतो. आमच्या स्वतःच्या आणि आमच्या व्यावसायिक भागीदारांच्या कामकाजात मानवाधिकार रुजवण्याच्या आमच्या प्रयत्नांमुळे आमच्या दृष्टिकोनाला पाठबळ मिळते, आणि प्रभावित भागधारकांसह सतत चालणाऱ्या भागधारक संवादातून तो अधिक सूचित व मजबूत केला जातो. आम्ही आमच्या दृष्टिकोनाची परिणामकारकता मोजतो, आणि शाश्वतता टीम नियमितपणे प्रगती संचालक मंडळाच्या शाश्वतता आणि तंत्रज्ञान समितीला कळवते आणि वार्षिक शाश्वतता अहवाल प्रकाशित करते, जो adm.com वर उपलब्ध आहे. आम्ही सतत सुधारणेसाठी प्रयत्नशील असतो, आमच्या कार्यपद्धतीतून मिळालेल्या ज्ञानाचा उपयोग करून आमच्या धोरणे, मानके आणि त्यांची अंमलबजावणी परिष्कृत व सुधारित करत असतो.

व्यवस्थापन आणि शासन

मुख्य शाश्वतता अधिकारी यांच्या नेतृत्वाखालील शाश्वतता संघ धोरणाचे मालकत्व घेतो आणि त्याची अंमलबजावणी सुलभ करण्यासाठी संबंधित विभागांसोबत—ऑपरेशन्स, पुरवठा साखळी आणि खरेदी, उत्पत्ती, पर्यावरण आरोग्य आणि सुरक्षा, अनुपालन आणि कायदेशील—काम करतो; जोखमीचे मूल्यांकन करतो, त्या जोखमींना संबोधित करण्यासाठी लक्षित आणि मोजता येणाऱ्या कृती ओळखतो व राबवतो, तसेच शासन आणि देखरेख प्रदान करतो.

संचालक मंडळाची शाश्वतता आणि तंत्रज्ञान समिती कंपनीच्या शाश्वततेशी संबंधित उद्दिष्ट्ये, ध्येये, रणनीती आणि उपक्रमांवर (तसेच मानवाधिकार) देखरेख करते. कंपनीचे मुख्य शाश्वतता अधिकारी, जागतिक कामकाजाचे वरिष्ठ उपाध्यक्ष आणि मुख्य

तंत्रज्ञान अधिकारी समितीच्या बैठकांना व्यवस्थापनाचे प्रतिनिधी म्हणून नियमितपणे उपस्थित राहतात. एडीएमची कार्यकारी परिषद, कंपनीची सर्वोच्च धोरणात्मक आणि कार्यात्मक संस्था, कंपनीच्या पर्यावरण, सामाजिक आणि शासन (ESG) प्रयत्नांवर बारकाईने देखरेख ठेवते आणि शाश्वततेच्या मुद्द्यांचा सखोल आढावा घेते.

व्यवहारात यथोचित काळजी

जागतिक कृषी पुरवठा साखळीचे एक अनिवार्य व्यवस्थापक आणि प्रक्रिया करणारी संस्था म्हणून, आमचा यथोचित काळजी कार्यक्रम आमच्या जागतिक मूल्य साखळीतील विविध वस्तू आणि घटकांचा विस्तृत आवाका समाविष्ट करतो. जरी आम्ही व्यवसाय भागीदार, स्थानिक सरकारे आणि इतर हितधारकांवर काही प्रमाणात अवलंबून असलो तरी, आम्ही मानवाधिकारांचा सन्मान करतो आणि खालील पावले उचलण्यास वचनबद्ध आहोत:

- **मानवाधिकार रुजवणे** - ADM सहकारी आणि व्यावसायिक भागीदारांमध्ये मानवाधिकार रुजवण्याचा प्रयत्न करते, यासाठी खालील उपायांचा समावेश आहे: योग्य ती खबरदारी घेण्यासाठी व्यवसाय विभाग, विभाग आणि भौगोलिक क्षेत्रांमध्ये समन्वयित दृष्टिकोन अवलंबणे; जागरूकता वाढवणे, उदाहरणार्थ हे धोरण आणि इतर संबंधित कागदपत्रे आमच्या वेबसाइटवर विविध भाषांमध्ये उपलब्ध करून देणे; आणि अंमलबजावणीमध्ये महत्वाची भूमिका बजावणाऱ्यांसाठी प्रशिक्षण प्रदान करणे.
- **संभाव्य आणि प्रत्यक्ष प्रतिकूल परिणामांची ओळख आणि प्राधान्य** - ADM नियमितपणे आपल्या कामकाजाचे आणि पुरवठा साखळीचे मूल्यांकन करते, जेणेकरून संभाव्य आणि प्रत्यक्ष मानवाधिकार परिणाम ओळखता आणि प्राधान्य देता येतील. आम्ही गंभीरता आणि संभाव्यतेच्या आधारावर आमच्या सर्वात महत्त्वपूर्ण मानवाधिकार समस्यांची ओळख पटवण्यासाठी आणि प्राधान्यक्रम ठरवण्यासाठी महत्त्वपूर्ण जोखीम मूल्यांकन पद्धत अवलंबतो.
- **संभाव्य आणि प्रत्यक्ष प्रतिकूल परिणामांवर कारवाई करणे** - ADM प्रतिकूल परिणामांना सामोरे जाण्यासाठी योग्य उपाययोजना करते. आमचा दृष्टिकोन यूएनजीपीमध्ये निर्धारित अपेक्षांवर आधारित आहे, ज्यात परिणामातील आमच्या सहभागाची पातळीही समाविष्ट आहे, आणि त्यात पुढील कृतींचा समावेश असू शकतो: जटिल वस्तू पुरवठा साखळ्यांच्या मूळापर्यंत मागोवा घेणे; औपचारिक प्रक्रिया [पुरवठादारांच्या अनुपालन समस्यांचे व्यवस्थापन](#), विश्वसनीय तृतीय-पक्ष प्रमाणन योजनांचा वापर; उच्च-जोखीम भौगोलिक क्षेत्रातील पुरवठादारांसाठी क्षमता विकास; विशिष्ट ठिकाणी आणि व्यवसाय भागीदारांसाठी समस्या सोडवण्यासाठी तृतीय-पक्ष ऑडिट कार्यक्रम; आणि समवयस्क, व्यवसाय भागीदार व इतरांसोबत संयुक्त कार्यवाही.
- **प्रगतीचे मोजमाप आणि संवाद** - आम्ही आमच्या कार्यक्रमांच्या प्रगतीचे मोजमाप करतो, जेणेकरून कामगिरीचे मूल्यांकन करता येईल आणि आमच्या दृष्टिकोनात व उपक्रमांमध्ये बदल ओळखण्यासाठी. आमच्या धोरणाची पूर्तता करण्यासाठी आमच्या कार्यपद्धती आणि प्रगतीबद्दल अधिक तपशील आम्ही आमच्या वेबसाइटवरील [ADM मानवाधिकार](#) या पृष्ठावर देतो, ज्यामध्ये संबंधित धोरणे आणि अहवाल देखील समाविष्ट आहेत. ADM उपस्थित केलेल्या चिंता [आणि त्यांचे निराकरण करण्यात झालेली प्रगती](#) दर्शवण्यासाठी एक 'तक्रार आणि निराकरण नोंदवही' देखील ठेवते.
- **तक्रार आणि निवारण** - ADM UNGPs मध्ये नमूद केलेल्या जबाबदाऱ्यांनुसार निवारण सक्षम करण्याचा आणि तक्रारींचे निवारण करण्याचा प्रयत्न करते. आम्ही आमच्या धोरणांचे पालन न केल्याच्या सर्व आरोपांची स्थापित नियमावली आणि कार्यपद्धतीनुसार चौकशी करतो, आणि प्रत्येक घटना स्वतंत्रपणे हाताळून योग्य तोडगा सुनिश्चित करतो.

भागधारकांना प्रोत्साहन दिले जाते की, [ADM Way Helpline](#) जेव्हा त्यांना ADM च्या वचनबद्धता आणि धोरणांबद्दल, मानवाधिकांरंसह, पूर्ण होत नाहीत अशी चिंता वाटते, तेव्हा ते ADM Way Helpline शी संपर्क साधावा. ADM सद्भावनेने तक्रार करणाऱ्यावर सूडबुद्धीची कारवाई खपवून घेत नाही. होय, स्थानिक कायदा जिथे परवानगी देत असेल तिथे तुम्ही तुमची समस्या निनावीपणे नोंदवू शकता. ADM कडे 'तक्रार आणि निराकरण' हे एक माध्यम देखील आहे जेणेकरून आमच्या वने, जैवविविधता आणि समुदायांचे संरक्षण करण्याच्या धोरण आणि मानवाधिकार धोरणांतर्गत येणाऱ्या कोणत्याही चिंता व्यक्त करता येतील आणि समस्या नोंदवता येतील, ज्या खालील माध्यमांद्वारे सादर करता येतात: responsibility@adm.com.

- **हितधारकांशी संवाद** – आम्ही सातत्याने हक्कधारक, ज्यात समुदाय आणि कामगार यांचा समावेश आहे, तसेच विषयविशेष तज्ज्ञ आणि नागरी समाज यांसारख्या इतर हितधारकांशी संवाद साधतो, जे आमच्या मानवाधिकार दृष्टिकोनाला आणि विशिष्ट उपक्रम व समस्यांना दिशा देण्यासाठी आवश्यक आहे.

