

Polityka ochrony praw człowieka

Firma Archer-Daniels-Midland Company (dalej „Spółka” lub „ADM”) zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka w zgodzie z [Wytycznymi przewodnimi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka](#) (UNGPs). Niniejsza Polityka określa nasze zobowiązania, w tym standardy, które stosujemy w naszej spółce i oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, a także sposób, w jaki implementujemy je poprzez należytą staranność opartą na analizie ryzyka.

Wstęp

O tej polityce

Polityka ta została opracowana przez zespół ds. zrównoważonego rozwoju ADM we ścisłej współpracy z kluczowymi liderami wyższego szczebla w naszych jednostkach, odpowiednich działach i regionach geograficznych, a także uwzględnia opinie różnorodnych interesariuszy zewnętrznych, w tym organizacji społeczeństwa obywatelskiego oraz ekspertów ds. praw człowieka.

Zanim zatwierdził ją Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju i Technologii działający przy Radzie Dyrektorów firmy, została ona zweryfikowana i pozytywnie zaopiniowana przez Dyrektora Generalnego.

Polityka ta jest zintegrowana z innymi politykami i standardami oraz opiera się na nich, które określają odpowiednie wymagania dla ADM i naszych partnerów biznesowych, w tym: [Kodeks Postępowania](#), [Oczekiwania wobec Dostawców](#) oraz [Polityka Ochrony Lasów, Bioróżnorodności i Społeczności](#).

Jest to czwarta aktualizacja od czasu opublikowania pierwotnej Polityki w 2014 r. Naszym celem jest regularne przeglądanie i, w razie potrzeby, aktualizowanie Polityki.

O firmie ADM

ADM jest kluczowym globalnym przetwórcą produktów rolnych oraz podmiotem zarządzającym ich łańcuchem dostaw, czyli zapewnia bezpieczeństwo żywnościowe, odpowiadając na potrzeby lokalnych rynków swoimi globalnymi zasobami i możliwościami operacyjnymi. Firma jest również czołowym dostawcą produktów żywieniowych dla ludzi i zwierząt, a także liderem w zakresie produktów prozdrowotnych i wspierających dobre samopoczucie.

Współpracujemy z tysiącami rolników na całym świecie w celu zakupu ich zbiorów i wykorzystujemy naszą zintegrowaną globalną sieć pozyskiwania, logistyki i produkcji, aby przekształcać wiele z tych surowców w szeroką gamę produktów przeznaczonych dla sektora spożywczego, paszowego, paliwowego oraz przemysłowego i konsumenckiego produktów.

Misją ADM jest uwolnienie potencjału natury w celu wzbogacenia jakości życia. Nasza Polityka Praw Człowieka stanowi fundament tego celu, ukierunkowując odpowiedzialne postępowanie biznesowe w całym naszym łańcuchu wartości.

Zaangażowanie

Zaangażowanie ADM na rzecz poszanowania praw człowieka jest kierowane przez Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, które wyznaczają tę odpowiedzialność obok obowiązku państw w zakresie ochrony praw człowieka. Nasze podejście opiera się także na [UN Global Compact Ten Principles](#) oraz [OECD-FAO Guidance for Responsible Agricultural Supply Chains](#).

Uznajemy prawa człowieka określone w [Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych](#) oraz [Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy \(MOP\)](#).

Zakres

Nasze zobowiązanie obejmuje wszystkich pracowników ADM (w tym wszystkich pracowników, osoby zarządzające, dyrektorów, pracowników kontraktowych i agentów ADM, naszych oddziałów i podmiotów stowarzyszonych we wszystkich krajach), osoby w całym naszym łańcuchu wartości oraz osoby w społecznościach, w których my i nasi partnerzy biznesowi działamy.

Nasza polityka dotyczy całej naszej firmy, w tym wszystkich pracowników ADM. Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą szanować prawa człowieka, stosując podobne podejście, jak określono w niniejszej polityce, w tym spełniając standardy dotyczące naszych głównych kwestii związanych z prawami człowieka.

Standardy

Podczas stosowania tych standardów mogą wystąpić okoliczności, w których prawo krajowe i międzynarodowe standardy praw człowieka nie są ze sobą zgodne. W przypadku konfliktu będziemy przestrzegać prawa krajowego i poszukiwać sposobów, aby respektować międzynarodowe standardy praw człowieka w zakresie, w jakim jest to możliwe.

- **Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych** – Szanujemy prawo naszych pracowników do przystępowania, zakładania lub powstrzymywania się od przystępowania czy zakładania organizacji, takiej jak związek zawodowy, bez obawy przed represjami, zastraszaniem lub nękaniami. Gdy pracownicy są reprezentowani przez prawnie uznany związek zawodowy, wspieramy nawiązanie konstruktywnego dialogu z ich swobodnie wybranymi przedstawicielami. W przypadku gdy prawo do wolności zrzeszania się jest ograniczone przepisami prawa lub pracownicy zdecydowali się nie powoływać przedstawicieli, popieramy alternatywne formy zaangażowania, takie jak bezpośrednia i otwarta komunikacja między pracownikami a kierownictwem.
- **Praca przymusowa lub obowiązkowa** – Zakazujemy wszelkich form pracy przymusowej, w tym przymusowej pracy więźniów, pracy związanej długiem, pracy przymusowej na podstawie zobowiązań oraz wszelkich form współczesnego niewolnictwa lub handlu ludźmi w naszych operacjach i łańcuchach dostaw. Decyzje dotyczące pracy muszą być podejmowane na podstawie wolnego i świadomego wyboru. Warunki zatrudnienia zostaną przedstawione pracownikom przy zatrudnieniu, a pracownicy zachowają prawo do rozwiązania stosunku pracy. Nie wolno wymagać od pracowników uiszczania opłat w celu uzyskania lub utrzymania zatrudnienia, a warunki pracy nie mogą ograniczać ich swobody przemieszczania się poprzez praktyki takie jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości, rzeczy osobistych, depozytów lub jakichkolwiek bezprawnych zabezpieczeń. ADM nie toleruje stosowania kar fizycznych, gróźb przemocy ani innych form nadużyć wobec swoich pracowników.
- **Praca dzieci** – Zabramy pracy dzieci, rozumianej jako praca stwarzająca zagrożenie dla zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności dzieci, praca, która koliduje z obowiązkową edukacją lub do której dzieci są zbyt młode. Stosujemy odpowiednie zasady MOP, w tym Konwencję MOP nr 138, z uwzględnieniem obowiązujących lokalnych przepisów i regulacji.
- **Molestowanie i dyskryminacja** – Dążymy do utrzymania bezpiecznego, pełnego szacunku i inkluzywnego środowiska pracy, wolnego od molestowania, dyskryminacji i działań odwetowych. Zabramy dyskryminacji w naszych Operacjach i łańcuchach dostaw ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć, tożsamość płciową, pochodzenie narodowe, obywatelstwo, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, status cywilny lub

jakąkolwiek prawnie chronioną cechą. Zakazy te rozciągają się do grup szczególnie narażonych, w tym do pracowników migrujących. Nie tolerujemy niepożądanego postępowania (seksualnego lub nieseksualnego) – zarówno werbalnego, fizycznego, jak i wizualnego – które mogłoby być zastraszające, obraźliwe, poniżające lub tworzyć wrogie bądź napastliwe otoczenie pracy.

- **Bezpieczne i zdrowe warunki pracy** – Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa. Utrzymujemy systemy i procedury mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom i ochronę ich przed zagrożeniami zawodowymi, nękaniami i nadużyciami.
- **Godziny pracy, wynagrodzenia i świadczenia** – wynagradzamy pracowników zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi lokalnymi przepisami, w tym dotyczącymi płacy minimalnej i wynagrodzenia za nadgodziny. Godziny pracy muszą spełniać wymogi prawne oraz postanowienia wszelkich układów zbiorowych pracy obowiązujących w danym zakładzie.
- **Prawa do ziemi** – Szanujemy prawa własności i użytkowania ziemi oraz prawa społeczności rdzennych i lokalnych, w tym ich prawo do wyrażenia lub odmowy dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody (FPIC) na operacje prowadzone na terenach, do których posiadają prawa prawne lub zwyczajowe. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy będą przestrzegać zasad FPIC w swojej własnej działalności i w kontaktach biznesowych.
- **Woda** – Szanujemy prawo dostępu do bezpiecznej i czystej wody pitnej oraz higieny w naszych operacjach i łańcuchach dostaw oraz uznajemy znaczenie [Rezolucji ONZ dotyczącej prawa człowieka do wody](#).

Obrońcy praw człowieka

ADM nie toleruje gróźb, ataków ani działań odwetowych wobec osób lub organizacji, które w dobrej wierze zgłaszają naruszenia praw człowieka, i dąży do ochrony sygnalistów oraz osób składających skargi. Uważamy również, że otwarty i ciągły dialog z obrońcami praw człowieka, rzecznikami społeczności oraz innymi interesariuszami ma kluczowe znaczenie dla rozwijania i wzmacniania programów.

Wdrożenie

Podejście

ADM stosuje podejście oparte na ryzyku do należytej staranności w zakresie praw człowieka, aby określić, zapobiegać, ograniczać i monitorować negatywne skutki w swoim łańcuchu wartości. Nasze podejście jest wspierane przez nasze wysiłki na rzecz wdrażania praw człowieka zarówno w naszych własnych operacjach, jak i w działalności naszych partnerów biznesowych, a także jest kształtowane przez stałe zaangażowanie interesariuszy, w tym tych bezpośrednio dotkniętych. Mierzymy efektywność naszego podejścia, a zespół ds. zrównoważonego rozwoju regularnie przekazuje informacje o postępach do Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Technologii Rady Dyrektorów oraz publikuje roczny raport zrównoważonego rozwoju, dostępny na stronie adm.com. Dążymy do ciągłego doskonalenia, wykorzystując wnioski płynące z naszych działań do udoskonalania naszych zasad, standardów i sposobu ich wdrażania.

Zarządzanie i Nadzór

Wdrażanie i stosowanie tej polityki koordynuje zespół ds. zrównoważonego rozwoju — pod kierunkiem Dyrektora ds. Zrównoważonego Rozwoju — we współpracy z odpowiednimi działami, w tym ds. operacji, łańcucha dostaw i zakupów, pozyskiwania surowców, ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa pracy,

a także zgodności z przepisami prawnymi, i polega ono na ocenie czynników ryzyka, określaniu i realizowaniu ukierunkowanych oraz mierzalnych działań służących ograniczaniu tych czynników ryzyka oraz zapewnianiu ładu zarządczego i nadzoru.

Komitet ds. Zrównoważonego Rozwoju i Technologii Zarządu nadzoruje cele, zadania, strategię i działania Spółki związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym dotyczące praw człowieka. Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju, Starszy Wiceprezes ds. Operacji Globalnych oraz Dyrektor ds. Technologii regularnie uczestniczą w posiedzeniach Komitetu jako przedstawiciele kadry kierowniczej. Rada Wykonawcza ADM, najwyższy organ strategiczny i operacyjny Spółki, sprawuje ścisły nadzór nad działaniami ESG Spółki oraz dokonuje szczegółowego przeglądu kwestii zrównoważonego rozwoju.

Należyta Staranność w Praktyce

Jako kluczowy globalny podmiot zarządzający łańcuchem dostaw i przetwórstwem produktów rolnych, nasz program należytej staranności obejmuje szeroką gamę towarów i składników w całym naszym globalnym łańcuchu wartości. Mimo że w pewnym stopniu jesteśmy zależni od partnerów biznesowych, władz lokalnych i innych interesariuszy, szanujemy prawa człowieka i zobowiązujemy się do podjęcia następujących kroków:

- **Zakorzenie poszanowania praw człowieka** — ADM stara się uwzględniać prawa człowieka w relacjach ze współpracownikami i partnerami biznesowymi, między innymi przez: stosowanie podejścia międzyfunkcyjnego obejmującego różne jednostki biznesowe, działy i regiony geograficzne w celu realizacji należytej staranności; podnoszenie świadomości, na przykład poprzez udostępnianie niniejszej polityki oraz innych istotnych dokumentów w wielu językach na naszej stronie internetowej; oraz zapewnianie szkoleń osobom kluczowym dla wdrożenia.
- **Określenie i priorytetyzacja potencjalnych i rzeczywistych negatywnych skutków** — ADM regularnie ocenia swoje operacje i łańcuch dostaw, aby określić i priorytetyzować potencjalne oraz rzeczywiste skutki dla praw człowieka. Stosujemy podejście oparte na ocenie istotności ryzyka, uwzględniając powagę i prawdopodobieństwo wystąpienia, aby określić i priorytetyzować nasze najistotniejsze kwestie dotyczące praw człowieka.
- **Podejmowanie działań wobec potencjalnych i rzeczywistych negatywnych oddziaływań** — ADM podejmuje odpowiednie środki, aby przeciwdziałać negatywnym oddziaływaniom. Nasze podejście opiera się na oczekiwaniach określonych w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym na naszym poziomie zaangażowania względem tych oddziaływań, i może obejmować następujące działania: możliwość przesłania pociągających łańcuchów dostaw surowców; formalna procedura [zarządzania niezgodnościami dostawców](#), korzystanie z wiarygodnych schematów certyfikacji stron trzecich; budowanie potencjału dostawców w regionach wysokiego ryzyka; programy audytów stron trzecich w celu rozwiązania problemów w określonych lokalizacjach i u partnerów biznesowych; oraz wspólne działania z branżowymi partnerami, partnerami biznesowymi i innymi podmiotami.
- **Pomiar i komunikacja postępów** — Mierzmy postępy naszych programów, aby ocenić efektywność i określić zmiany w naszym podejściu i aktywnościach. Szczegóły dotyczące naszego podejścia oraz postępów w realizacji naszej polityki przekazujemy na stronie internetowej dotyczącej [Praw człowieka ADM](#), gdzie można również znaleźć powiązane polityki i raporty. ADM prowadzi także [Grievance and Resolution Log](#), który prezentuje zgłaszane obawy oraz postępy w ich rozpatrywaniu.
- **Mechanizmy składania skarg i środki naprawcze** — ADM stara się umożliwiać podejmowanie środków naprawczych i skutecznie rozpatrywać zgłaszane skargi zgodnie z obowiązkami przedsiębiorstw określonymi

w Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka (UNGPs). Badamy wszystkie zarzuty dotyczące niezachowania zgodności z naszymi politykami według ustalonych protokołów i procedur, rozpatrując każdy incydent indywidualnie w celu zapewnienia odpowiedniego rozwiązania.

Zachęcamy interesariuszy do kontaktu z [infolinią ADM Way](#) w przypadku obaw, że zobowiązania i polityki ADM, w tym w zakresie praw człowieka, nie są przestrzegane. ADM nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze złożyły raport dotyczący możliwego niewłaściwego postępowania. Jeżeli pozwalają na to przepisy prawa, zgłoszeń można dokonywać anonimowo. ADM posiada również kanał zgłaszania skarg i ich rozwiązywania, umożliwiającą zgłaszanie wszelkich obaw oraz raportowanie kwestii objętych naszą Polityką ochrony lasów, różnorodności biologicznej i społeczności oraz Polityką praw człowieka, które można przysyłać na adres: responsibility@adm.com.

- **Zaangażowanie interesariuszy** – Regularnie współpracujemy z osobami uprawnionymi, w tym ze społecznościami i pracownikami, oraz z innymi interesariuszami, takimi jak eksperci branżowi i przedstawiciele społeczeństwa obywatelskiego, aby kształtować nasze podejście do praw człowieka oraz konkretne aktywności i kwestie.

