

Politica privind drepturile omului

Archer-Daniels-Midland Company (denumită „Compania” sau „ADM”) se angajează să respecte drepturile omului în conformitate cu [Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului](#) (UNGPs). Această Politică stabilește angajamentul nostru, inclusiv standardele pe care le aplicăm companiei noastre și pe care le așteptăm de la partenerii noștri de afaceri, precum și modul în care îl implementăm printr-un proces de diligență bazat pe riscuri.

Introducere

Despre această politică

Această politică a fost elaborată de echipa de sustenabilitate a ADM în strânsă coordonare cu liderii cheie din cadrul afacerilor noastre, departamentele și regiunile relevante și include contribuții din partea unei game diverse de părți interesate externe, inclusiv organizații ale societății civile și experți în drepturile omului.

Politica a fost revizuită și autorizată de Directorul Executiv și aprobată de Comitetul pentru Sustenabilitate și Tehnologie al Consiliului de Administrație al companiei.

Politica este integrată și inspirată de alte politici și standarde care stabilesc cerințe relevante pentru ADM și partenerii noștri de afaceri, inclusiv [Codul nostru de conduită](#), [Așteptările furnizorilor](#) și [Politica de protejare a pădurilor, biodiversității și comunităților](#).

Aceasta este a patra actualizare de la publicarea Politicii inițiale în 2014. Ne propunem să revizuim și, acolo unde este necesar, să actualizăm politica în mod regulat.

Despre ADM

ADM este un manager și procesator esențial al lanțului de aprovizionare agricol la nivel global, asigurând securitatea alimentară prin conectarea nevoilor locale cu capacitățile globale. Compania este, de asemenea, un furnizor de top de nutriție umană și animală, precum și un lider în domeniul produselor pentru sănătate și bunăstare.

Colaborăm cu mii de fermieri din întreaga lume pentru a le achiziționa culturile și folosim rețeaua noastră globală integrată de origine, logistică și producție pentru a transforma multe dintre aceste materii prime într-o gamă extinsă de produse care deservesc sectoarele alimentar, al hranei pentru animale, al combustibililor și al produselor industriale și de consum.

Scopul ADM este de a valorifica puterea naturii pentru a îmbogăți calitatea vieții. Politica noastră privind drepturile omului stă la baza acestui scop și asigură respectarea unei conduite responsabile în operațiunile noastre de afaceri, de-a lungul întregului lanț valoric.

Angajament

Angajamentul ADM de a respecta drepturile omului este condus de Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, care stabilesc această responsabilitate alături de obligația statelor de a proteja drepturile omului. Abordarea noastră este ghidată și de [Cele zece principii ale Pactului Global al ONU](#) și de [Orientările OCDE-FAO pentru lanțuri de aprovizionare agricole responsabile](#).

Recunoaștem drepturile omului prevăzute în [Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite](#), precum și în [Declarația Organizației Internaționale a Muncii \(OIM\) privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă](#).

Domeniul de aplicare

Angajamentul nostru se aplică tuturor lucrătorilor ADM (inclusiv tuturor angajaților, funcționarilor, directorilor, lucrătorilor contractuali și agenților ADM, diviziilor și afiliaților noștri din toate țările), persoanelor din întregul lanț valoric și celor din comunitățile în care noi și partenerii noștri de afaceri operăm.

Politica noastră se aplică companiei noastre, inclusiv tuturor lucrătorilor ADM. Ne așteptăm ca furnizorii și partenerii noștri de afaceri să respecte drepturile omului prin adoptarea unor abordări similare cu cele stabilite în această politică, inclusiv prin îndeplinirea standardelor privind principalele noastre probleme legate de drepturile omului.

Standarde

În aplicarea acestor standarde, pot apărea circumstanțe în care legislația națională și standardele internaționale privind drepturile omului nu se aliniază. În cazul în care acestea se află în conflict, vom respecta legislația națională și vom explora modalitățile prin care putem respecta standardele internaționale privind drepturile omului, în măsura în care este posibil.

- **Libertatea de asociere și negociere colectivă** – Respectăm dreptul angajaților noștri de a se alătura, de a constitui sau de a refuza să se alătore ori să constituie o organizație, precum un sindicat, fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire. În cazul în care angajații sunt reprezentați de un sindicat recunoscut legal, susținem stabilirea unui dialog constructiv cu reprezentanții aleși în mod liber de aceștia. În cazurile în care dreptul la libertatea de asociere este restricționat prin lege sau angajații au decis să nu numească reprezentanți, susținem mijloace alternative de implicare, cum ar fi comunicarea directă și deschisă între angajați și conducere.
- **Muncă forțată sau obligatorie** – Interzicem toate formele de muncă forțată, inclusiv munca în penitenciare fără consimțământ, munca legată de datorii, munca cu contract de servitute și orice forme de sclavie modernă sau trafic de persoane în operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare. Deciziile privind munca trebuie să se bazeze pe o alegere liberă și informată. Termenii și condițiile de angajare vor fi comunicate la angajare, iar lucrătorii își păstrează dreptul de a-și înceta raportul de muncă. Lucrătorii nu trebuie să fie obligați să plătească taxe pentru a obține sau a menține un loc de muncă, iar condițiile de angajare nu trebuie să le restrângă libertatea de mișcare prin practici precum reținerea documentelor de identitate, a bunurilor personale, a garanțiilor financiare sau a oricărei alte forme de garanție nelegală. ADM nu tolerează recurgerea la pedepse fizice, amenințări cu violență sau alte forme de abuz împotriva lucrătorilor săi.
- **Munca copiilor** – Interzicem munca copiilor, definită ca activitate care prezintă riscuri pentru sănătatea, siguranța sau moralitatea copiilor, activitate care interferează cu educația obligatorie sau pentru care copiii sunt prea tineri. Urmăm principiile relevante ale OIM, inclusiv Convenția nr. 138 a OIM, ținând cont de legile și reglementările locale aplicabile.
- **Hărțuire și discriminare** – Ne străduim să menținem un mediu de lucru sigur, respectuos și incluziv, lipsit de hărțuire, discriminare și represalii. Nu tolerăm discriminarea în operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare pe baza rasei, culorii, religiei, sexului, identității de gen, originii naționale, cetățeniei, dizabilității, vârstei, orientării sexuale, statutului marital sau a oricărei alte caracteristici protejate prin lege. Aceste interdicții vizează și grupurile vulnerabile, printre care se numără lucrătorii migranți. Nu tolerăm comportamente nedorite (de

natură sexuală sau non-sexuală) – fie ele verbale, fizice sau vizuale – care pot fi intimidante, ofensatoare, degradante sau pot crea un mediu de lucru ostil sau abuziv.

- **Condiții de muncă sigure și sănătoase** – Ne angajăm să oferim un mediu de lucru sigur și sănătos și să respectăm legile și reglementările aplicabile în domeniul sănătății și securității la locul de muncă. Menținem sisteme și proceduri concepute pentru a asigura siguranța lucrătorilor și a-i proteja de riscurile profesionale, hărțuire și abuz.
- **Orele de lucru, salariile și beneficiile** – Remunerăm angajații în conformitate cu toate legile și reglementările locale aplicabile, inclusiv cele referitoare la salariul minim și plata orelor suplimentare. Programul de lucru trebuie să fie în conformitate cu cerințele legale și cu orice acorduri colective aplicabile locației.
- **Drepturi funciare** – Respectăm dreptul de proprietate funciară și drepturile comunităților indigene și locale, inclusiv dreptul acestora de a-și da sau de a refuza consimțământul liber, prealabil și informat (FPIC) pentru operațiunile desfășurate pe terenurile asupra cărora dețin drepturi legale sau tradiționale. Ne așteptăm ca toți furnizorii să respecte principiile FPIC în cadrul operațiunilor și activităților pe care le desfășoară.
- **Apă** – Respectăm dreptul de acces la apă potabilă sigură și curată și la igienizare în operațiunile și lanțurile noastre de aprovizionare și recunoaștem importanța Rezoluției ONU privind dreptul omului la apă.

Apărătorii Drepturilor Omului

ADM nu tolerează amenințările, atacurile sau represaliile împotriva oricărei persoane sau organizații care ridică probleme legate de drepturile omului cu bună credință și se angajează să protejeze avertizorii de integritate și persoanele care depun plângeri în domeniul drepturilor omului. Credem, de asemenea, că un dialog deschis și continuu cu apărătorii drepturilor omului, purtătorii de cuvânt ai comunității și alte părți interesate este esențial pentru informarea și consolidarea programelor.

Implementare

Abordare

ADM adoptă o abordare bazată pe evaluarea riscurilor în ceea ce privește diligența necesară privind drepturile omului, pentru a identifica, preveni, atenua și a raporta modul în care abordează impacturile negative de-a lungul lanțului său valoric. Abordarea noastră este susținută de eforturile de a integra drepturile omului în propriile operațiuni și în cele ale partenerilor de afaceri și este informată de implicarea continuă a părților interesate, inclusiv a celor afectați. Măsurăm eficacitatea abordării noastre, iar echipa de sustenabilitate raportează periodic progresele către Comitetul pentru Sustenabilitate și Tehnologie al Consiliului de Administrație și publică anual un raport de sustenabilitate, disponibil la adm.com. Ne străduim să ne îmbunătățim continuu, utilizând cunoștințele dobândite din practicile noastre pentru a rafina și îmbunătăți politicile, standardele și implementarea acestora.

Management și guvernare

Echipa de sustenabilitate, condusă de Directorul de Sustenabilitate, deține această politică și facilitează implementarea acesteia prin colaborarea cu departamentele relevante, inclusiv Operațiuni, Lanț de aprovizionare și Achiziții, Originație, Sănătate și Siguranță Mediului, Conformitate și Juridic, pentru a evalua riscurile, a identifica și a livra acțiuni specifice și măsurabile pentru a aborda aceste riscuri și pentru a asigura guvernare și supraveghere.

Comitetul pentru Sustenabilitate și Tehnologie al Consiliului de Administrație supraveghează obiectivele, scopurile, strategiile și activitățile Companiei legate de sustenabilitate, inclusiv drepturile omului. Directorul de sustenabilitate al companiei, vicepreședintele senior al operațiunilor globale și directorul de tehnologie participă în mod regulat la ședințele comitetului în calitate de reprezentanți ai conducerii. Consiliul Executiv al ADM, cel mai înalt organism strategic și operațional al Companiei, asigură o supraveghere atentă a eforturilor Companiei în materie de mediu, social și guvernanță (ESG) și o analiză aprofundată a problemelor de sustenabilitate.

Diligență rezonabilă în practică

În calitate de manager și procesator esențial al lanțului global de aprovizionare agricolă, programul nostru de diligență rezonabilă acoperă o gamă vastă de materii prime și ingrediente de-a lungul lanțului nostru valoric global. Deși depindem într-o anumită măsură de partenerii de afaceri, autoritățile locale și alte părți interesate, ne reafirmăm angajamentul față de respectarea drepturilor omului și ne asumăm implementarea următorilor pași:

- **Integrarea drepturilor omului** - ADM urmărește să integreze drepturile omului în rândul colegilor și partenerilor de afaceri, inclusiv prin: adoptarea unei abordări interfuncționale în cadrul unităților de afaceri, departamentelor și zonelor geografice pentru a realiza due diligence; creșterea gradului de conștientizare, de exemplu prin punerea la dispoziție a acestei politici și a altor documente relevante în mai multe limbi pe site-ul nostru; și furnizarea de instruire pentru cei care joacă un rol cheie în derulare.
- **Identificarea și prioritizarea impacturilor adverse potențiale și actuale** - ADM evaluează în mod regulat operațiunile și lanțul său de aprovizionare pentru a identifica și prioritiza impacturile potențiale și actuale asupra drepturilor omului. Adoptăm o abordare de evaluare a riscurilor saliente, bazată pe gravitate și probabilitate, pentru a identifica și prioritiza cele mai semnificative probleme privind drepturile omului.
- **Gestionarea impacturilor adverse potențiale și actuale** - ADM adoptă măsuri adecvate pentru a aborda impacturile adverse. Abordarea noastră se bazează pe așteptările stabilite în Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv pe nivelul nostru de implicare în raport cu impactul, și poate include următoarele acțiuni: trasabilitatea până la originea lanțurilor complexe de aprovizionare cu mărfuri; o procedură formală pentru [gestionarea neconformităților furnizorilor](#), utilizarea unor scheme de certificare credibile de către terți; consolidarea capacităților furnizorilor din zonele geografice cu risc ridicat; programe de audit de către terți pentru a aborda problemele de la anumite locații și parteneri de afaceri; și acțiuni de colaborare cu colegii, partenerii de afaceri și alții.
- **Măsurarea și comunicarea progresului** – Măsurăm progresul programelor noastre pentru a evalua performanța și a identifica schimbări în abordarea și activitățile noastre. Comunicăm mai multe detalii despre abordarea noastră și despre progresul nostru în îndeplinirea politicii noastre prin intermediul paginii noastre web dedicate [ADM Human Rights](#), care include, de asemenea, politici și rapoarte conexe. ADM menține, de asemenea, un [Registru de Reclamații și Rezolvări](#) pentru a arăta preocupările semnalate și progresele înregistrate în soluționarea acestora.
- **Reclamații și căi de remediere** – ADM urmărește să faciliteze accesul la căi de remediere și să gestioneze reclamațiile în conformitate cu responsabilitățile stabilite în Principiile Directoare ale ONU privind drepturile omului și afacerile. Investigăm toate acuzațiile de nerespectare a politicilor noastre în conformitate cu protocoalele și procedurile stabilite, abordând incidentele de la caz la caz pentru a asigura o soluționare corespunzătoare.

Părțile interesate sunt încurajate să contacteze [Helpline ADM Way](#) în cazul în care au preocupări că

angajamentele și politicile ADM, inclusiv cele privind drepturile omului, nu sunt respectate. ADM nu tolerează represalii împotriva persoanelor care au raportat cu bună-credință o posibilă conduită necorespunzătoare. Dacă este permis de legislația locală, îngrijorările pot fi raportate anonim. ADM pune la dispoziție și un canal „Reclamații și soluționare” pentru a semnala orice preocupări și a raporta probleme acoperite de Politica noastră de protejare a pădurilor, biodiversității și comunităților, precum și de Politica privind drepturile omului, care pot fi trimise la: responsibility@adm.com.

- **Implicarea părților interesate** – Ne consultăm în mod regulat cu deținătorii de drepturi, inclusiv comunități și lucrători, precum și cu alte părți interesate, cum ar fi experți în domeniu și societatea civilă, pentru a informa abordarea noastră privind drepturile omului și activitățile și problemele specifice.

