

Политика в области прав человека

Компания Archer-Daniels-Midland (далее — «Компания» или «ADM») привержена уважению прав человека в соответствии с [Руководящими принципами ООН в области бизнеса и прав человека](#) (РПООНБПЧ). Данная Политика определяет наши обязательства, включая стандарты, которые мы применяем к нашей компании и ожидаем от наших деловых партнёров, а также то, как мы реализуем её посредством процедур надлежащей проверки, основанных на оценке рисков.

Введение

О данной политике

Данная политика была разработана командой ADM по вопросам устойчивого развития в тесном сотрудничестве с ключевыми руководителями высшего звена различных подразделений, соответствующих отделов и регионов, а также с учетом мнения широкого круга внешних заинтересованных сторон, включая организации гражданского общества и экспертов по правам человека.

Данная политика была рассмотрена и одобрена генеральным директором, а также утверждена Комитетом по устойчивому развитию и технологиям Совета директоров компании.

Данная Политика интегрирована в другие политики и стандарты и формируется с их учетом, которые устанавливают соответствующие требования для ADM и наших деловых партнеров, включая наш [Кодекс поведения](#), [Ожидания от поставщиков](#) и [Политику по защите лесов, биоразнообразия и сообществ](#).

Это четвертое обновление с момента публикации первоначальной версии Политики в 2014 году. Мы стремимся регулярно пересматривать и, при необходимости, обновлять Политику.

О компании ADM

ADM — ключевой мировой управляющий глобальной цепочкой поставок и переработчик сельскохозяйственной продукции, обеспечивающий продовольственную безопасность за счет связи местных потребностей с глобальными возможностями. Компания также является ведущим поставщиком решений для питания людей и животных, а также лидером в производстве товаров для здоровья и благополучия.

Мы сотрудничаем с тысячами фермеров по всему миру, закупая их урожай и используя нашу интегрированную глобальную сеть по закупке, логистике и производству для преобразования многих из этих сырьевых продуктов в широкий ассортимент продукции, обслуживающей пищевой, кормовой, топливный, промышленный и потребительский секторы.

Цель ADM — раскрыть потенциал природы для улучшения качества жизни. Наша политика в области прав человека подкрепляет эту цель, направляя ответственное ведение бизнеса по всей нашей цепочке создания стоимости.

Приверженность

Приверженность ADM уважению прав человека определяется Руководящими принципами ООН в области бизнеса и прав человека, которые устанавливают эту ответственность наряду с обязанностью государств защищать права человека. Наш подход также руководствуется [Десятью принципами Глобального](#)

[договора ООН](#) и [Руководством ОЭСР-ФАО по ответственным цепочкам поставок сельскохозяйственной продукции](#).

Мы признаём права человека, изложенные в [Всеобщей декларации прав человека Организации Объединённых Наций](#), а также в [Декларации Международной организации труда \(МОТ\) об основных принципах и правах в сфере труда](#).

Область применения

Наши обязательства распространяются на всех сотрудников ADM (включая всех работников, должностных лиц, директоров, контрактных работников и агентов ADM, наших подразделений и дочерних компаний во всех странах), лиц по всей нашей цепочке создания стоимости, а также людей в сообществах, где мы и наши бизнес-партнёры осуществляем свою деятельность.

Наша политика распространяется на нашу компанию, включая всех работников ADM. Мы ожидаем, что наши поставщики и деловые партнёры будут уважать права человека, внедряя подходы, подобные указанным в этой политике, включая соблюдение стандартов по ключевым вопросам прав человека.

Стандарты

При применении этих стандартов могут возникнуть ситуации, когда национальное законодательство и международные стандарты в области прав человека не согласуются друг с другом. В случаях конфликта мы будем соблюдать национальное законодательство и стремиться соблюдать международные стандарты в области прав человека настолько, насколько это возможно на практике.

- **Свобода объединения и ведения коллективных переговоров** – Мы уважаем право наших сотрудников вступать, создавать или воздерживаться от участия в организациях, таких как профсоюзы, без страха перед репрессиями, запугиванием или преследованием. Если интересы работников представлены официально признанным профсоюзом, мы поддерживаем установление конструктивного диалога с их свободно выбранными представителями. В случаях, когда право на свободу объединения ограничено законом или сотрудники предпочли не назначать представителей, мы поддерживаем альтернативные формы взаимодействия, такие как прямое и открытое общение между сотрудниками и руководством.
- **Принудительный труд** – Мы запрещаем все формы принудительного труда, включая недобровольный тюремный труд, долговой труд, подневольный труд и любые формы современного рабства или торговли людьми в нашей деятельности и цепях поставок. Решения, касающиеся работы, должны основываться на свободном и осознанном выборе. Условия трудоустройства должны быть доведены до сведения при приеме на работу, и работники сохраняют право расторгнуть трудовой договор по своему желанию. Работники не должны быть обязаны платить сборы за получение или сохранение своей работы, а условия труда не должны ограничивать их свободу передвижения посредством таких действий, как удержание документов, удостоверяющих личность, личных вещей, депозитов или любых видов незаконного обеспечения. Компания ADM не терпит применения физических наказаний, угроз насилия или других форм злоупотребления в отношении своих работников.
- **Детский труд** – Мы запрещаем детский труд, определяемый как работу, опасную для здоровья, безопасности или нравственности детей, работу, которая мешает обязательному обучению или для которой дети слишком молоды. Мы следуем соответствующим принципам МОТ, включая Конвенцию МОТ № 138, принимая во внимание применимые местные законы и регламенты..
- **Домогательства и дискриминация** – Мы стремимся поддерживать безопасную, уважительную и

инклюзивную рабочую среду, свободную от домогательств, дискриминации и репрессалий. Мы запрещаем дискриминацию в нашей деятельности и цепочках поставок по признаку расы, цвета кожи, религии, пола, гендерной идентичности, национального происхождения, гражданства, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения или любому другому признаку, защищённому законом. Эти запреты распространяются на уязвимые группы населения, включая трудовых мигрантов. Мы не терпим нежелательного поведения (сексуального или несексуального) — будь то в устной, физической или визуальной форме — которое может быть запугивающим, оскорбительным, унижающим достоинство или создавать враждебную либо насильственную рабочую среду.

- **Безопасные и здоровые условия труда** – Мы стремимся обеспечивать безопасные и здоровые условия труда и соблюдать применимые законы и нормативные акты по охране здоровья и безопасности. Мы поддерживаем системы и процедуры, разработанные для обеспечения безопасности работников и защиты их от профессиональных опасностей, домогательств и злоупотреблений.
- **Рабочее время, заработная плата и льготы** – Мы осуществляем выплаты сотрудникам в соответствии со всеми применимыми местными законами и нормативными актами, включая требования о минимальной оплате труда и оплате сверхурочных. Рабочее время должно соответствовать законодательным требованиям и любым коллективным договорам, применимым к данному месту.
- **Земельные права** — Мы уважаем право землевладения, а также права коренных и местных общин давать или не давать свое свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) на операции на землях, на которые они имеют законные права или права, основанные на обычаях. Мы ожидаем, что все поставщики будут соблюдать принципы СПОС в своей деятельности и деловых отношениях.
- **Вода** – Мы уважаем право на доступ к безопасной и чистой питьевой воде и к санитарии в наших операциях и цепочках поставок, и признаём [Резолюция ООН о праве человека на воду](#).

Защитники прав человека

ADM не допускает угроз, нападений или возмездия в отношении любого лица или организации, которые добросовестно выражают обеспокоенность по вопросам прав человека, и стремится защищать информаторов и заявителей. Мы также считаем, что открытый и постоянный диалог с правозащитниками, представителями местных сообществ и другими заинтересованными сторонами имеет решающее значение для информирования и укрепления программ.

Реализация

Подход

ADM применяет риск-ориентированный подход к процедуре должной осмотрительности в области прав человека, чтобы выявлять, предотвращать, смягчать и отслеживать устранение негативных последствий на всей цепочке создания стоимости. Наш подход поддерживается нашими усилиями по внедрению прав человека в нашу собственную деятельность и деятельность наших деловых партнеров, а также формируется на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая затронутых сторон. Мы оцениваем эффективность нашего подхода, и команда по устойчивому развитию регулярно информирует Комитет по устойчивому развитию и технологиям Совета директоров о ходе выполнения и публикует ежегодный отчет об устойчивом развитии, доступный по адресу adm.com. Мы стремимся к постоянному совершенствованию, используя выводы, полученные в ходе нашей деятельности, для уточнения и совершенствования нашей политики, стандартов и их реализации.

Менеджмент и корпоративное управление

Команда по устойчивому развитию, возглавляемая директором по устойчивому развитию, отвечает за политику и координирует её выполнение, взаимодействуя с соответствующими подразделениями, включая операции, управление цепочкой поставок и закупками, управление происхождением продукции, охрану окружающей среды, охрану труда, комплаенс и юридический отдел, чтобы оценивать риски, определять и реализовывать целевые и измеримые действия по их устранению, а также обеспечивать контроль и надзор.

Комитет по устойчивому развитию и технологиям Совета директоров осуществляет надзор за целями, задачами, стратегиями и деятельностью компании, связанными с устойчивым развитием, включая вопросы прав человека. Главный директор компании по вопросам устойчивого развития, старший вице-президент по глобальным операциям и директор по технологиям регулярно присутствуют на заседаниях комитета в качестве представителей руководства. Исполнительный совет ADM, высший стратегический и оперативный орган компании, осуществляет тщательный надзор за деятельностью компании в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) и проводит углубленный анализ вопросов устойчивого развития.

Юридическая экспертиза на практике

В качестве ключевого глобального управляющего и переработчика в аграрной цепочке поставок, наша программа должной осмотрительности охватывает широкий спектр товаров и ингредиентов по всей нашей глобальной цепочке создания стоимости. Несмотря на определённую зависимость от деловых партнёров, местных органов власти и других заинтересованных сторон, мы соблюдаем права человека и обязуемся предпринять следующие шаги:

- **Интеграция прав человека** – ADM стремится интегрировать права человека в работу с коллегами и деловыми партнёрами, в том числе посредством: применение межфункционального подхода в различных бизнес-подразделениях, отделах и регионах для проведения дью дилидженс; повышение осведомлённости, например, посредством размещения данной политики и других соответствующих документов на нашем сайте на нескольких языках; а также проведение обучения для сотрудников, играющих ключевую роль в реализации.
- **Идентификация и приоритизация потенциальных и фактических негативных последствий** — ADM регулярно оценивает свою деятельность и цепочку поставок для выявления и приоритизации потенциальных и фактических последствий для прав человека. Мы используем подход, основанный на оценке рисков, учитывающий степень серьезности и вероятность, чтобы выявить и приоритизировать наиболее значимые вопросы в области прав человека.
- **Принятие мер в отношении потенциальных и фактических негативных последствий** - ADM принимает соответствующие меры для устранения негативных последствий. Наш подход основан на ожиданиях, изложенных в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека, в том числе в отношении уровня нашего участия в воздействии на последствия, и может предусматривать следующие действия: прослеживаемость до источника сложных цепочек поставок; формальная процедура для [управления несоответствиями поставщиков](#), использование авторитетных схем сертификации третьих сторон; повышение квалификации поставщиков в регионах с высоким уровнем риска; программы аудита третьих сторон для решения проблем на отдельных площадках и у деловых партнеров; и совместные действия с коллегами, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами.

- **Измерение и коммуникация прогресса** – Мы измеряем прогресс наших программ, чтобы оценить их выполнение и определить необходимые изменения в нашем подходе и деятельности. Мы сообщаем более подробную информацию о нашем подходе и прогрессе в выполнении нашей политики на странице [«Права человека ADM»](#) нашего сайта, где также размещены соответствующие политики и отчёты. ADM также ведёт [Журнал рассмотрения и разрешения жалоб](#), в котором фиксируются высказанные опасения и достигнутый прогресс в их решении.
- **Рассмотрение жалоб и предоставление средств правовой защиты** – ADM стремится обеспечить возможность предоставления средств правовой защиты и рассмотрения жалоб в соответствии с обязанностями, изложенными в Руководящих принципах ООН по вопросам бизнеса и прав человека. Мы расследуем все обращения о несоблюдении наших политик в соответствии с установленными протоколами и процедурами, индивидуально рассматривая каждый случай для обеспечения надлежащего разрешения.

Заинтересованным сторонам рекомендуется обращаться на [горячую линию ADM Way](#), если у них есть опасения по поводу несоблюдения обязательств и политики ADM, в том числе в отношении прав человека. Компания ADM не терпит ответных мер против тех, кто добросовестно сообщил о возможном неправомерном поведении. Если это разрешено местным законодательством, о проблемах можно сообщать анонимно. У ADM также есть канал «Жалобы и их разрешение» для подачи любых обращений и сообщений о вопросах, охватываемых нашей Политикой по защите лесов, биоразнообразия и сообществ и Политикой в области прав человека, которые можно направлять по следующим адресам: responsibility@adm.com.

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – Мы регулярно взаимодействуем с носителями прав, включая местные сообщества и работников, а также с другими заинтересованными сторонами, такими как эксперты в соответствующих областях и представители гражданского общества, чтобы формировать наш подход к вопросам прав человека и конкретным мероприятиям.

