

Политика људских права

Archer-Daniels-Midland Company ("Компанија" или "ADM") је посвећена поштовању људских права у складу са [Водећим принципима Уједињених нација о пословању и људским правима](#) (УНГПс). Ова политика излаже нашу посвећеност, укључујући стандарде које примењујемо на нашу компанију и које очекујемо од наших пословних партнера, као и начин на који је спроводимо кроз дужну пажњу засновану на процени ризика.

Увод

О овој политици

Ова политика је развијена од стране тима за одрживост компаније ADM у тесној сарадњи са кључним високим руководиоцима у различитим сегментима нашег пословања, релевантним одељењима и географским подручјима, и укључује допринос разноврсних спољних заинтересованих страна, укључујући организације цивилног друштва и стручњаке за људска права.

Политику је прегледао и одобрио генерални директор, а затим је одобрила Комисија за одрживост и технологију Управног одбора компаније.

Политика је интегрисана у, и заснована на, другим политикама и стандардима који постављају релевантне захтеве за ADM и наше пословне partnere, укључујући наш [Кодекс понашања](#), [Очекивања од добављача](#) и [Политику заштите шума, биодиверзитета и заједница](#).

Ово је четврто ажурирање од када је оригинална Политика објављена 2014. године. Наш циљ је да редовно прегледамо и, где је потребно, ажурирамо политику.

Више информација о АДМ

ADM је кључни глобални менаџер и прерађивач у ланцу снабдевања пољопривредних производа, обезбеђујући безбедност хране повезивањем локалних потреба са глобалним могућностима. Компанија је такође врхунски добављач исхране за људе и животиње, као и лидер у производима за здравље и добробит.

Сарађујемо са хиљадама пољопривредника широм света ради откупа њихових усева и користимо нашу интегрисану глобалну мрежу за набавку, логистику и производњу како бисмо трансформисали многе од тих сирових добара у велики избор производа који служе секторима хране, сточне хране, горива, индустријских и потрошачких производа.

Сврха ADM-а је да откључа моћ природе како би обогатио квалитет живота. Наша политика о људским правима поткрепљује ову сврху тако што усмерава одговорно пословање кроз наш ланац вредности.

Посвећеност

Посвећеност компаније ADM поштовању људских права заснива се на UNGP-овима, који ову одговорност постављају уз дужност држава да штите људска права. Наш приступ се такође заснива на [Десет принципа УН Глобалног договора](#) и [OECD-FAO смерницама за одговорне пољопривредне ланце снабдевања](#).

Признајемо људска права утврђена у [Универзалној декларацији о људским правима Уједињених нација](#), и [Декларацији Међународне организације рада о основним принципима и правима на раду](#).

Опсег

Наша посвећеност обухвата све запослене у ADM-у (укључујући све раднике, службенике, директоре, уговорне раднике и агенте ADM-а, наших одељења и повезаних компанија у свим земљама), појединце у целом нашем ланцу вредности, као и оне у заједницама у којима ми и наши пословни партнери послујемо.

Наша политика се примењује на нашу компанију, укључујући све ADM раднике. Очекујемо да наши добављачи и пословни партнери поштују људска права усвајањем сличних приступа као што су наведени у овој политици, укључујући испуњавање стандарда за наша кључна питања људских права.

Стандарди

Приликом примене ових стандарда, могу се појавити околности у којима се национални закон и међународни стандарди људских права не усклађују. У случајевима када су у сукобу, придржаваћемо се националног закона и истражити како можемо поштовати међународне стандарде о људским правима у мери у којој је то изводљиво.

- **Слобода удруживања и колективног преговарања** – Поштујемо право наших запослених да се учлане, оснују или се уздрже од учлањивања или оснивања организација као што су синдикати, и то без страха од одмазде, застрашивања или узнемиравања. Тамо где запослене заступа законски признати синдикат, подржавамо успостављање конструктивног дијалога са њиховим слободно изабраним представницима. Тамо где је право на слободу удруживања ограничено законом или су запослени одлучили да не именују представнике, подржавамо алтернативне начине ангажовања, као што је директна и отворена комуникација између запослених и менаџмента.
- **Присилни или обавезни рад** – Забрањујемо све облике присилног рада, укључујући принудни затворски рад, дужнички рад, уговорни рад и све облике модерног ропства или трговине људима у нашим операцијама и ланцима снабдевања. Одлуке у вези са радом морају бити засноване на слободном и информисаном избору. Услови радног односа ће бити представљени при заснивању радног односа, а радници задржавају право да раскину радни однос. Радници не смеју бити обавезни да плаћају накнаде како би обезбедили или задржали своје запослење, а услови не смеју ограничавати њихову слободу кретања праксама као што су задржавање идентификационих докумената, личних ствари, депозита или било које врсте незаконитог обезбеђења. ADM не толерише употребу физичког кажњавања, претње насиљем или друге облике злостављања према својим радницима.
- **Дечји рад** – Забрањујемо дечји рад, дефинисан као рад који је опасан по здравље, безбедност или морал деце, рад који омета обавезно образовање или за који су једноставно премлади. Пратимо релевантне принципе МОР-а, укључујући Конвенцију бр. 138, узимајући у обзир важеће локалне законе и прописе.
- **Узнемиравање и дискриминација** – Настојимо да обезбедимо безбедно, поштовано и инклузивно радно окружење без узнемиравања, дискриминације и одмазде. Забрањујемо дискриминацију у нашем пословању и ланцима снабдевања на основу расе, боје коже, религије, пола, родног идентитета, националног порекла, држављанства, инвалидитета, старости, сексуалне оријентације, брачног статуса или било које законом заштићене карактеристике. Ове забране се односе на рањиве групе, укључујући раднике мигранте. Не толеришемо непожељно понашање (сексуално или несексуално) – било вербално, физичко или визуелно – које би могло бити застрашујуће, увредљиво, понижавајуће или створити непријатељско или злостављајуће радно окружење.
- **Безбедни и здрави услови рада** – Трудимо се да обезбедимо безбедно и здраво радно окружење и

придржавамо се важећих закона и прописа о здрављу и безбедности. Одржавамо системе и процедуре осмишљене да очувају безбедност радника и заштите их од опасности на раду, узнемиравања и злостављања.

- **Радно време, плате и бенефиције** – Исплаћујемо запослене у складу са свим важећим локалним законима и прописима, укључујући оне који се односе на минималну плату и прековремени рад. Радно време мора бити у складу са важећим законским нормама и релевантним колективним уговорима који се примењују на локацији.
- **Права на земљиште** – Поштујемо право на поседовање земљишта и права аутохтоних и локалних заједница, укључујући и право да дају или ускрате своју слободну, претходну и информисану сагласност (FPIC) за радове на земљишту на које поседују законска или обичајна права. Очекујемо да сви добављачи поштују принципе FPIC-а у својим операцијама и пословним активностима.
- **Вода** – Поштујемо право на приступ безбедној и чистој води за пиће и санитарним условима у нашим операцијама и ланцима снабдевања и признајемо Резолуцију УН о људском праву на воду.

Бранитељи људских права

ADM не толерише претње, нападе или одмазду против било које особе или организације која у доброј вери изражава забринутост у вези са људским правима и настоји да заштити узбуњиваче и подносиоце жалби. Такође верујемо да је отворени и континуирани дијалог са браниоцима људских права, портпаролима заједнице и другим заинтересованим странама кључан за информисање и јачање програма.

Имплементација

Приступ

ADM примењује приступ заснован на ризику у погледу дужне пажње према људским правима како би идентификовао, спречио, ублажио и приказао како поступа са негативним утицајима у свом ланцу вредности. Наш приступ је подржан нашим напорима да интегришемо људска права у сопствено пословање и пословање наших пословних партнера, а информисан је сталним ангажовањем са заинтересованим странама, укључујући и погођене стране. Меримо ефикасност нашег приступа, а тим за одрживост редовно извештава Одбор за одрживост и технологију Управног одбора о напретку и објављује годишњи извештај о одрживости, који је доступан на adm.com. Тежимо континуираном унапређењу, користећи увиде стечене из наших пракси како бисмо усавршили и унапредили наше политике, стандарде и њихово спровођење.

Менаџмент и управљање

Тим за одрживост, предвођен главним директором за одрживост, је носилац политике и потпомаже њено спровођење сарађујући са релевантним одељењима, укључујући операције, ланац снабдевања и набавку, уговарање, производњу, заштиту животне средине и безбедност, усклађеност и правне послове, ради процене ризика, идентификовања и спровођења циљаних и мерљивих мера за решавање тих ризика, као и обезбеђивања управљања и надзора.

Комитет за одрживост и технологију Управног одбора надгледа циљеве, задатке, стратегије и активности компаније у вези са одрживошћу, укључујући и људска права. Главни директор за одрживост компаније,

виши потпредседник за глобалне операције и главни директор за технологију редовно присуствују састанцима комитета као представници менаџмента. Извршни савет ADM-а, највише стратешко и оперативно тело компаније, обезбеђује блиско надгледање напора у области животне средине, друштва и управљања (ESG) и детаљан преглед питања одрживости.

Дужна пажња у пракси

Као кључни менаџер и прерађивач глобалног пољопривредног ланца снабдевања, наш програм дужне пажње обухвата широк спектар роба и састојака у нашем глобалном ланцу вредности. Иако делимично зависимо од пословних партнера, локалних самоуправа и других заинтересованих страна, поштујемо људска права и обавезујемо се на следеће кораке:

- **Интегрисање људских права** - ADM тежи да интегрише људска права међу колегама и пословним партнерима, између осталог и на следеће начине: усвајање међуфункционалног приступа у различитим пословним јединицама, одељењима и географским областима ради спровођења дужне пажње; подизање свести, на пример објављивањем ове политике и других релевантних докумената на више језика на нашој веб страници; и пружање обуке за лица која имају кључну улогу у спровођењу.
- **Идентификовање и одређивање приоритета потенцијалних и стварних негативних утицаја** - ADM редовно процењује своје пословање и ланац снабдевања ради идентификовања и одређивања приоритета потенцијалних и стварних утицаја на људска права. Приступамо процени истакнутих ризика, заснованој на озбиљности и вероватноћи, како бисмо идентификовали и дали приоритет нашим најзначајнијим проблемима људских права.
- **Предузимање мера у вези са потенцијалним и стварним негативним утицајима** - ADM предузима одговарајуће мере за решавање негативних утицаја. Наш приступ се заснива на очекивањима наведеним у UNGP-овима, укључујући и наш степен укључености у одређени утицај, и може обухватати следеће радње: праћење до порекла сложених ланаца снабдевања робом; формална процедура за [управљање неусаглашеностима добављача](#), коришћење признатих шема сертификације трећих страна; изградња капацитета за добављаче у географским областима са високим ризиком; програми ревизије трећих страна ради решавања проблема на одређеним локацијама и код пословних партнера; и заједничко деловање са сарадницима, пословним партнерима и другима.
- **Мерење и комуницирање о напретку** – Меримо напредак наших програма ради процене учинка и идентификације промена у нашем приступу и активностима. Више детаља о нашем приступу и напретку у испуњавању наше политике саопштавамо путем веб странице на [ADM о људским правима](#), која такође садржи повезане политике и извештаје. ADM такође води [Регистар жалби и решавања](#) како би приказао изнете проблеме и напредак постигнут у њиховом решавању.
- **Жалбе и правни лек** – ADM настоји да омогући правни лек и одговори на жалбе у складу са одговорностима утврђеним у UNGP-овима. Истражујемо све пријаве неслагласности са нашим политикама у складу са утврђеним протоколима и процедурама, решавајући сваки инцидент појединачно како бисмо обезбедили одговарајуће решење.

Заинтересоване стране се охрабрују да контактирају [сервис за подршку ADM Way](#) уколико имају забринутости да се обавезе и политике ADM-а, укључујући и оне које се тичу људских права, нису испуњене. ADM не толерише одмазду против било кога ко је у доброј вери пријавио могуће недолично понашање. Тамо где локални закон дозвољава, забринутости се могу пријавити анонимно. ADM такође има канал за пријаву жалби и решавање, који служи за изношење било каквих забринутости и

пријављивање проблема обухваћених нашом Политиком заштите шума, биодиверзитета и заједница и Политиком људских права, који се могу поднети на: responsibility@adm.com.

- **Ангажовање заинтересованих страна** – Редовно остварујемо контакт са носиоцима права, укључујући заједнице и раднике, као и са другим заинтересованим странама, као што су стручњаци за одређене области и представници цивилног друштва, како бисмо обликовали наш приступ људским правима и специфичним активностима и питањима.

