

İnsan Hakları Politikası

Archer-Daniels-Midland Company ("Şirket" veya ADM), insan haklarına BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne (BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri) (UNGPs) uygun olarak saygı göstermeyi taahhüt etmektedir. Bu Politika, taahhütümüzü, şirketimize uyguladığımız ve iş ortaklarımızdan beklediğimiz standartlar da dahil olmak üzere, ve bunu risk temelli özen yükümlülüğü yoluyla nasıl uyguladığımızı ortaya koyar.

Giriş

Bu Politika Hakkında

Bu politika, ADM'nin sürdürülebilirlik ekibi tarafından, işletmelerimizdeki, ilgili departmanlarımızdaki ve coğrafyalarımızdaki önemli üst düzey yöneticilerle yakın koordinasyon içinde ve sivil toplum organizasyonları ile insan hakları uzmanları da dahil olmak üzere çeşitli dış paydaşların katkılarıyla hazırlanmıştır.

İcra Kurulu Başkanı tarafından incelenmiş ve izin verilmiş ve şirket Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Komitesi tarafından onaylanmıştır.

Politika, ADM ve iş ortaklarımız için ilgili gereklilikleri belirleyen diğer politikalar ve standartlar içinde yer almakta ve bunlardan yönlendirilmekte olup; bunlar arasında [Davranış Kodu](#), [Tedarikçi Beklentileri](#) ve [Ormanları, Biyoçeşitliliği ve Toplulukları Koruma Politikası](#) bulunmaktadır.

Bu, orijinal politikanın 2014'te yayınlanmasından beri yapılan dördüncü güncellemedir. Politikayı düzenli olarak gözden geçirmeyi ve gerektiğinde güncellemeyi hedefliyoruz.

ADM Hakkında

ADM, küresel ölçekte önemli bir tarımsal tedarik zinciri yöneticisi ve işleyicisidir; yerel ihtiyaçları küresel yeteneklerle birleştirerek gıda güvenliğini sağlar. Şirket ayrıca önde gelen bir insan ve hayvan beslenmesi sağlayıcısıdır ve sağlık ile refah ürünleri alanında da lider konumdadır.

Dünya çapında binlerce çiftçiyle ortaklık kurarak onların mahsullerinin Satın Alma işlemini gerçekleştiriyor ve entegre küresel tedarik, lojistik ve üretim ağıımızı kullanarak bu ham maddelerin birçoğunu gıda, yem, yakıt, endüstriyel ve tüketici ürünler sektörlerine hizmet eden kapsamlı bir ürünler yelpazesine dönüştürüyoruz.

ADM'nin amacı, yaşam kalitesini artırmak için doğanın potansiyelini açığa çıkarmaktır. İnsan Hakları Politikamız, değer zincirimiz boyunca sorumlu iş davranışına rehberlik ederek bu amaca ulaşmamızı sağlar.

Taahhüt

ADM'nin insan haklarına saygı taahhüdü, devletlerin insan haklarını koruma görevini ortaya koyan UNGP'ler tarafından yönlendirilmektedir. Yaklaşımımız aynı zamanda [BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi](#) ve [OECD-FAO Sorumlu Tarımsal Tedarik Zincirleri Rehberi](#) tarafından da yönlendirilmektedir.

[Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi](#) ve [Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\) Çalışma Hayatındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi](#) ile ortaya konulan insan haklarını tanıyoruz.

Kapsam

Taahhüdümüz, tüm ADM çalışanlarını (ADM'nin, bölümlerimiz ve iştiraklerimizin tüm ülkelerdeki çalışanları, yetkilileri, yöneticileri, sözleşmeli çalışanları ve temsilcileri dahil), değer zincirimizdeki bireyleri ve bizimle iş ortaklarımızın faaliyet gösterdiği topluluklardaki kişileri kapsamaktadır.

Politikamız, tüm ADM çalışanları dahil olmak üzere şirketimiz için geçerlidir. Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan, bu Politika da belirtilenlere benzer yaklaşımlar benimseyerek, temel insan hakları konularımızdaki standartları karşılamak da dahil olmak üzere, insan haklarına saygı göstermelerini bekliyoruz.

Standartlar

Bu standartların uygulanmasında, ulusal yasalar ile uluslararası insan hakları standartlarının hizalanmadığı durumlar ortaya çıkabilir. Çatışma durumlarında, ulusal yasalara riayet edeceğiz ve mümkün olduğu ölçüde uluslararası insan hakları standartlarına nasıl saygı gösterebileceğimizi değerlendireceğiz.

- **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık** – Çalışanlarımızın bir sendika veya benzeri bir organizasyona katılma, kurma ya da bu tür bir organizasyona katılmaktan veya kurmaktan kaçınma haklarına, misilleme, yıldırma veya taciz korkusu olmaksızın saygı gösteriyoruz. Çalışanların yasal olarak tanınmış bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, özgürce seçtikleri temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurulmasını destekliyoruz. Sendika kurma özgürlüğünün kanunla kısıtlandığı durumlarda veya çalışanların temsilci atamamaya karar verdiği hallerde, çalışanlar ve yönetim arasında doğrudan ve açık iletişim gibi alternatif katılım yöntemlerini destekliyoruz.
- **Zorla veya Zorunlu Çalıştırma** – Zorla çalıştırmanın tüm biçimlerini, istemsiz hapisane çalışması, borç karşılığı çalışma, sözleşmeli çalışma ve işlemlerimiz ile tedarik zincirlerimizdeki modern köleliğin veya insan ticaretinin her türünü yasaklıyoruz. İş ile ilgili kararlar özgür ve bilinçli tercihlere dayanmalıdır. İstihdam şartlar ve koşulları işe alım sırasında bildirilecek olup çalışanlar iş akitlerini sonlandırma hakkını koruyacaklardır. İşçilerden, istihdamlarını güvenceye almak veya sürdürmek için ücret talep edilmemeli ve koşullar, kimlik belgelerinin, kişisel eşyaların, depozitoların veya herhangi bir yasadışı teminatın saklanması gibi uygulamalar yoluyla hareket özgürlüklerini kısıtlamamalıdır. ADM, çalışanlarına yönelik fiziksel cezalandırma, şiddet tehditleri veya her türlü istismara kesinlikle müsamaha göstermez.
- **Çocuk İşçiliği** – Çocuk işçiliğini; çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlaki gelişimine zarar veren işler, zorunlu eğitime engel olan işler veya yaşları nedeniyle uygunsuz olan işler olarak tanımlanan tüm biçimleriyle yasaklıyoruz. İlgili ILO ilkelerini, ILO 138 No'lu Sözleşmesi de dahil olmak üzere, geçerli yerel yasa ve düzenlemeleri dikkate alarak takip ediyoruz.
- **Taciz ve Ayrımcılık** – Taciz, ayrımcılık ve misillemeden arınmış, güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamaya gayret ediyoruz. Irk, renk, din, cinsiyet, cinsiyet kimliği, milliyet, vatandaşlık, engellilik, yaş, cinsel yönelim, medeni durum veya yasal olarak korunan herhangi bir karakteristik temelinde işlemlerimizde ve tedarik zincirlerimizde ayrımcılığı yasaklıyoruz. Bu yasaklar, göçmen işçiler de dahil olmak üzere savunmasız grupları da kapsamaktadır. Cinsel veya cinsel olmayan; sözlü, fiziksel veya görsel olan, korkutucu, rahatsız edici, aşağılayıcı veya düşmanca ya da taciz edici bir iş ortamı yaratabilecek istenmeyen davranışlara kesinlikle müsamaha göstermiyoruz.
- **Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları** – Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaya ve geçerli sağlık ve güvenlik yasalarına ve düzenlemelerine uymaya özen gösteriyoruz. Çalışanları güvende tutmak ve onları mesleki tehlikelerden, tacizden ve kötü muameleden korumak için tasarlanmış sistem ve prosedürleri uyguluyoruz.
- **Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar** – Çalışanlara asgari ücret ve fazla mesai ücretiyle ilgili olanlar da dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm yerel kanun ve yönetmeliklere uygun olarak ücret ödeyeceğiz. Çalışma saatleri,

yasal gerekliliklere ve konum için geçerli olan toplu iş sözleşmelerine uygun olmalıdır.

- **Toprak Hakları** – Toprak mülkiyeti hakkına ve yerli ile yerel toplulukların, yasal veya geleneksel haklara sahip oldukları arazilerde yürütülecek faaliyetlere özgür, önceden ve bilgilendirilmiş onaylarını (FPIC) vermelerine veya vermemelerine ilişkin hakları da dahil olmak üzere, tüm haklarına saygı duyuyoruz. Tüm tedarikçilerin faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde FPIC ilkelerini benimsemelerini bekleriz.
- **Su** – İşlemlerimizde ve tedarik zincirlerimizde güvenli ve temiz içme suyuna ve sanitasyona erişim hakkına saygı gösteriyoruz ve [BM'nin Suyu Erişim İnsan Hakları Kararını](#) tanıyoruz.

İnsan Hakları Savunucuları

ADM, iyi niyetle insan hakları endişelerini dile getiren herhangi bir bireye veya organizasyona yönelik tehditlere, saldırılara veya misillemelere kesinlikle tolerans göstermez ve insan hakları ihbarcılarını ve şikayetçilerini korumak için çaba gösterir. Ayrıca insan hakları savunucuları, toplum sözcüleri ve diğer paydaşlar ile açık ve kesintisiz diyalogun programlar hakkında bilgi sunmak ve programları güçlendirmek için kritik öneme sahip olduğuna inanıyoruz.

Uygulama

Yaklaşım

ADM, değer zinciri boyunca olumsuz etkileri tanımlamak, önlemek, hafifletmek ve bunlarla nasıl başa çıktığı konusunda hesap vermek amacıyla insan hakları durum tespitinde risk tabanlı bir yaklaşım benimsemektedir. Yaklaşımımız, insan haklarını kendi işlemlerimize ve iş ortaklarımızın işlemlerine entegre etme çabalarımızla desteklenmekte olup, etkilenen paydaşlar da dahil olmak üzere devam eden paydaş katılımıyla bilgilendirilmektedir. Yaklaşımımızın etkililiğini ölçüyoruz ve sürdürülebilirlik ekibi, ilerlemeyi düzenli olarak Yönetim Kurulu'nun Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Komitesine iletiyor ve yıllık sürdürülebilirlik raporu yayınlıyor; bu rapora [adm.com](#) adresinden ulaşılabilir. Sürekli iyileştirme için çalışıyoruz; uygulamalarımızdan elde ettiğimiz bilgilerden yararlanarak politikalarımızı, standartlarımızı ve bunların uygulanmasını geliştiriyoruz.

Yönetim ve Yönetişim

Baş Sürdürülebilirlik Sorumlusu liderliğindeki sürdürülebilirlik ekibi, Politika'nın sorumluluğunu üstlenir ve ilgili departmanlarla—İşlemler, Tedarik Zinciri ve Satın Alma, Kaynak Sağlama, Çevre Sağlığı ve Güvenliği, uyumluluk ve Hukuk—iş birliği yaparak riskleri değerlendirir, bu riskleri ele almak için hedefli ve ölçülebilir eylemleri tanımlar ve uygular, ayrıca yönetim ve denetim sağlar.

Yönetim Kurulunun Sürdürülebilirlik ve Teknoloji Komitesi, insan hakları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlikle ilgili Şirketin amaçlarını, hedeflerini, stratejilerini ve faaliyetlerini gözetir. Şirketin Sürdürülebilirlik Direktörü, Küresel Operasyonlardan Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Chief Technology Officer'ı, yönetimin temsilcileri olarak düzenli şekilde komite toplantılarına katılırlar. ADM'nin İcra Kurulu, Şirketin en üst stratejik ve operasyonel organı olarak, Şirketin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) çalışmalarını yakından gözetir ve sürdürülebilirlik konularını derinlemesine inceler.

Uygulamada Özen Yükümlülüğü

Küresel tarımsal tedarik zincirinin önemli bir yöneticisi ve işleyicisi olarak, özen yükümlülüğü programımız küresel değer zincirimizdeki çok çeşitli emtia ve girdileri kapsamaktadır. Bir ölçüde iş ortaklarına, yerel

yönetimlere ve diğer paydaşlara bağlı olmakla birlikte, insan haklarına saygı gösteriyor ve aşağıdaki adımları uygulamaya kararlıyız:

- **İnsan haklarını içselleştirme** - ADM, şunları yaparak çalışanlar ve ticari iş ortaklarının insan haklarını içselleştirmeleri için çaba göstermektedir: Durum tespiti gerçekleştirerek işletme birimleri, departmanlar ve bölgeler genelinde çapraz işlevli bir yaklaşım benimsemek; örneğin bu politika ve diğer ilgili belgeleri web sitemizde birden fazla dilde sunarak farkındalığı artırmak ve bu konuda kilit role sahip olan kişilere eğitim sunmak.
- **Potansiyel ve fiili olumsuz etkilerin tanımlanması ve önceliklendirilmesi** - ADM potansiyel ve fiili insan hakları etkilerini tanımlamak ve önceliklendirmek için işlemlerini ve tedarik zincirini düzenli olarak değerlendirir. En önemli insan hakları sorunlarımızı tanımlamak ve önceliklendirmek için, ciddiyet ve olasılığa dayalı öncelikli bir risk değerlendirme yaklaşımı benimsiyoruz.
- **Potansiyel ve fiili olumsuz etkilere karşı önlem almak** - ADM, olumsuz etkileri gidermek için uygun önlemleri alır. Yaklaşımımız, BM İşletme ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde (UNGPs) belirlenen beklentilere, etkiyle olan katılım seviyemizi de kapsayacak şekilde dayanmakta olup, aşağıdaki adımları içerebilir: Karmaşık emtia tedarik zincirlerinin kökenine kadar izlenebilirliği; [tedarikçi uyumsuzluklarının yönetimi](#) için resmi bir prosedür; güvenilir üçüncü taraf sertifikasyon şemalarının kullanımı; yüksek riskli coğrafyalardaki tedarikçiler için kapasite geliştirme; belirli lokasyonlardaki ve iş ortaklarındaki sorunları ele almak için üçüncü taraf denetim programları; ve ekranlar, iş ortakları ve diğerleriyle işbirliğine dayalı eylem.
- **İlerleme ve İletişimin Ölçülmesi** – Programlarımızın ilerlemesini, performansı değerlendirmek ve yaklaşımımız ile faaliyetlerimizde değişiklikleri belirlemek amacıyla ölçüyoruz. Politikamızı uygulama sürecimiz ve yaklaşımımızla ilgili daha fazla ayrıntıyı, [ADM İnsan Hakları](#) başlıklı ve ilgili politikaları ile bildirileri de içeren web sayfamız aracılığıyla paylaşıyoruz. ADM ayrıca, [Şikayet ve Çözüm Kaydı](#) iletilen endişeleri ve bunların giderilmesinde sağlanan ilerlemeyi göstermek için tutmaktadır.
- **Şikayet ve Çözüm**– ADM, BM İşletmeler ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtilen sorumluluklar doğrultusunda çözümü etkinleştirmeyi ve şikayetlerin ele alınmasını amaçlamaktadır. Politikalarımıza uyumsuzlukla ilgili tüm iddiaları, belirlenmiş protokol ve prosedürlere uygun olarak araştırıyor ve uygun çözümü sağlamak için her olayı ayrı ayrı ele alıyoruz.

Paydaşlar, ADM Yolu Yardım Hattı ile [iletişime](#) geçmeye teşvik edilirler; ADM'nin insan hakları da dahil olmak üzere taahhütlerinin ve politikalarının yerine getirilmediğine dair endişeleri olduğunda. ADM, olası bir suistimali iyi niyetle bildiren herhangi birine karşı misillemeye müsamaha göstermez. Yerel yasaların izin verdiği durumlarda endişeler isimsiz olarak bildirilebilir. ADM ayrıca, Ormanları, Biyoçeşitliliği ve Toplulukları Koruma Politika'mız ile İnsan Hakları Politika'mız kapsamında yer alan herhangi bir endişeyi veya konuyu dile getirmek ve bildirmek için kullanılabilecek bir 'Şikayet ve Çözüm' kanalı sunmaktadır; bu kanal aracılığıyla gönderilebilir: responsibility@adm.com.

- **Paydaşlarla Etkileşim** – İnsan hakları yaklaşımımızı ve belirli faaliyetlerimizi ve konuları şekillendirmek amacıyla, topluluklar ve işçiler dahil olmak üzere hak sahipleriyle ve konu uzmanları ile sivil toplum gibi diğer paydaşlarla düzenli olarak etkileşimde bulunuyoruz.