

Політика в галузі прав людини

Компанія Archer-Daniels-Midland ("Компанія" або "ADM") зобов'язується поважати права людини відповідно до Керівних принципів Організації Об'єднаних Націй щодо бізнесу та прав людини (КПООН). Ця Політика визначає наше зобов'язання, включаючи стандарти, які ми застосовуємо до нашої компанії та очікуємо від наших ділових партнерів, а також те, як ми впроваджуємо її через належну перевірку на основі ризиків.

Вступ

Про цю політику

Цю політику було розроблено командою зі сталого розвитку ADM у тісній співпраці з ключовими керівниками наших бізнесів, відповідних підрозділів і регіонів, а також із залученням внесків від широкого кола зовнішніх зацікавлених сторін, включаючи організації громадянського суспільства та експертів з прав людини.

Цю політику було переглянуто і затверджено Генеральним директором та схвалено Комітетом з питань сталого розвитку та технологій Ради директорів компанії.

Політика інтегрована з іншими політиками та стандартами, які встановлюють відповідні вимоги для ADM і наших бізнес-партнерів, зокрема з нашим [Кодексом поведінки](#), [Вимогами до постачальників](#) та [Політикою щодо захисту лісів, біорізноманіття та громад](#).

Це четверте оновлення від часу публікації оригінальної політики у 2014 році. Ми прагнемо регулярно переглядати та, за необхідності, оновлювати політику.

Про ADM

ADM є ключовим глобальним менеджером ланцюгів поставок сільськогосподарської продукції та переробником, забезпечуючи продовольчу безпеку шляхом поєднання місцевих потреб із глобальними можливостями. Компанія також є провідним постачальником продуктів для харчування людей і тварин, а також лідером у сфері продуктів для здоров'я і добробуту.

Ми співпрацюємо з тисячами фермерів по всьому світу, закуповуємо їхню сільськогосподарську продукцію та використовуємо нашу інтегровану глобальну мережу постачання, логістики та виробництва, щоб перетворювати багато з цих сировинних товарів на широкий спектр продуктів, які обслуговують харчовий, кормовий, паливний, промисловий та споживчий сектори.

Мета ADM — розкрити потенціал природи для покращення якості життя. Наша Політика у сфері прав людини підтримує цю мету, спрямовуючи відповідальну ділову поведінку по всьому нашому ланцюжку створення вартості.

Зобов'язання

Зобов'язання ADM щодо поваги до прав людини ґрунтується на Керівних принципах ООН, які окреслюють цю відповідальність і обов'язок держав захищати права людини. Наш підхід також керується [Десятьма принципами Глобального договору ООН](#) та [Керівництвом ОЕСР-ФАО щодо відповідальних ланцюгів постачання сільськогосподарської продукції](#).

Ми визнаємо права людини, викладені в [Загальній декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй](#), а також у [Декларації Міжнародної організації праці \(МОП\) про основоположні принципи та права у сфері праці](#).

Сфера застосування

Наше зобов'язання поширюється на всіх працівників ADM (включаючи всіх співробітників, посадових осіб, директорів, контрактних працівників і агентів ADM, наших підрозділів і афілійованих компаній у всіх країнах), осіб у нашому ланцюжку створення вартості та людей у громадах, у яких ми та наші ділові партнери працюємо.

Наша політика застосовується до нашої компанії, включаючи всіх працівників ADM. Ми очікуємо, що наші постачальники та ділові партнери поважатимуть права людини, застосовуючи підходи, аналогічні тим, що викладені в цій політиці, зокрема дотримуючись стандартів щодо наших основних питань прав людини.

Стандарти

Під час застосування цих стандартів можуть виникати ситуації, коли національне законодавство та міжнародні стандарти у сфері прав людини не узгоджуються. У разі виникнення конфлікту ми дотримуватимемося національного законодавства та шукатимемо шляхи для дотримання міжнародних стандартів у сфері прав людини у межах можливого.

- **Свобода об'єднань та колективних переговорів** – Ми поважаємо право наших працівників вступати, створювати або утримуватися від вступу чи створення організації, зокрема профспілки, і не боячись помсти, залякування чи переслідування. Там, де працівників представляє юридично визнана профспілка, ми сприяємо встановленню конструктивного діалогу з їхніми вільно обраними представниками. Якщо право на свободу об'єднань обмежене законом або працівники вирішили не призначати представників, ми підтримуємо альтернативні форми взаємодії, такі як пряме та відкрите спілкування між працівниками та керівництвом.
- **Примусова або обов'язкова праця** – Ми забороняємо всі форми примусової праці, включаючи примусову працю в'язнів, боргову працю, працю за контрактом та будь-які форми сучасного рабства або торгівлі людьми у нашій діяльності та ланцюгах постачання. Рішення щодо роботи мають ґрунтуватися на вільному та усвідомленому виборі. Умови та положення трудового договору мають бути доведені до відома під час прийняття на роботу, а працівники зберігають право розірвати трудові відносини за власним бажанням. Працівники не повинні бути зобов'язані сплачувати внески для отримання або збереження своєї роботи, а умови не повинні обмежувати їхню свободу пересування шляхом утримання документів, особистих речей, депозитів чи будь-яких незаконних застав. ADM не терпить застосування фізичних покарань, погроз насильством чи інших форм жорстокого поводження зі своїми працівниками.
- **Дитяча праця** – Ми забороняємо дитячу працю, під якою розуміється робота, що загрожує здоров'ю, безпеці чи моралі дітей, робота, що перешкоджає обов'язковій освіті, або робота, для виконання якої діти є занадто малими. Керуємося відповідними принципами МОП, у тому числі Конвенцією МОП № 138, з урахуванням чинних місцевих законів і нормативних актів.
- **Домагання та дискримінація** – ми прагнемо створювати безпечне, поважне та інклюзивне робоче середовище, де немає місця домаганням, дискримінації та помсті. Ми не допускаємо дискримінацію в нашій діяльності та ланцюгах постачання на підставі раси, кольору шкіри, релігії, статі, гендерної ідентичності, національного походження, громадянства, інвалідності, віку, сексуальної орієнтації,

сімейного стану або будь-якої іншої ознаки, що охороняється законом. Ці заборони поширюються на вразливі групи, включаючи трудових мігрантів. Ми не толеруємо небажану поведінку (сексуальної чи несексуальної) — вербальної, фізичної чи візуальної — яка може бути залякувальною, образливою, принизливою або створювати ворожу чи образливу робочу середу.

- **Безпечні та здорові умови праці** — Ми прагнемо забезпечити безпечне та здорове робоче середовище та дотримуватися чинного законодавства і норм з охорони праці та здоров'я. Ми підтримуємо системи та процедури, розроблені для забезпечення безпеки працівників і захисту їх від професійних небезпек, домагань та жорстокого поводження.
- **Робочий час, заробітна плата та пільги** — Ми здійснюємо виплати працівникам відповідно до всіх чинних місцевих законів і вимог, включаючи ті, що стосуються мінімальної заробітної плати та оплати понаднормової роботи. Робочий час має відповідати вимогам законодавства та будь-яким колективним угодам, чинним у відповідному регіоні.
- **Права на землю** — Ми поважаємо право володіння землею та права корінних і місцевих громад, включаючи право надавати або утримуватися від своєї вільної, попередньої та усвідомленої згоди (FPIC) на проведення операцій на землях, на які вони мають законні або звичаєві права. Ми очікуємо, що всі постачальники дотримуватимуться принципів вільної, попередньої та усвідомленої згоди у своїй діяльності та ділових відносинах.
- **Вода** — ми поважаємо право на доступ до безпечної та чистої питної води й санітарії в нашій діяльності та ланцюгу постачання та визнаємо [Резолюцію ООН щодо права людини на воду](#).

Захисники прав людини

ADM не терпить погроз, нападів чи репресій щодо будь-якої особи чи організації, які добросовісно ставлять питання щодо прав людини, і прагне захищати викривачів та заявників з питань прав людини. Ми також вважаємо, що відкритий та постійний діалог із правозахисниками, представниками громад та іншими зацікавленими сторонами має вирішальне значення для інформування та зміцнення програм.

Впровадження

Підхід

ADM застосовує ризик-орієнтований підхід до належної перевірки у сфері прав людини, щоб виявляти, запобігати, пом'якшувати та звітувати про негативні впливи у всьому своєму ланцюжку створення вартості. Наш підхід підкріплюється нашими зусиллями щодо впровадження прав людини у нашу власну діяльність і діяльність наших ділових партнерів, а також базується на постійній взаємодії із зацікавленими сторонами, зокрема з постраждалими сторонами. Ми вимірюємо ефективність нашого підходу, а команда зі сталого розвитку регулярно звітує про прогрес Комітету Ради директорів із сталого розвитку та технологій і публікує щорічний звіт про сталий розвиток, доступний за адресою adm.com. Ми прагнемо до постійного вдосконалення, використовуючи висновки, отримані з нашої практики, щоб удосконалювати наші політики, стандарти та їх впровадження.

Управління та врядування

Команда зі сталого розвитку, яку очолює директор із питань сталого розвитку, володіє цією політикою та сприяє її впровадженню, співпрацюючи з відповідними департаментами, зокрема операційним, ланцюгом

постачання та закупівель, закупівлі сировини, охорони навколишнього середовища, здоров'я та безпеки, комплаєнсу та юридичним, для оцінки ризиків, визначення та впровадження цілеспрямованих і вимірюваних дій для усунення цих ризиків, а також для забезпечення управління та нагляду.

Комітет з питань сталого розвитку та технологій Ради директорів здійснює нагляд за цілями, завданнями, стратегіями та діяльністю Компанії у сфері сталого розвитку, зокрема щодо прав людини. Головний директор із питань сталого розвитку, старший віцепрезидент із глобальних операцій і головний директор із технологій компанії регулярно відвідують засідання комітету як представники керівництва. Виконавча рада ADM, найвищий стратегічний та операційний орган компанії, здійснює ретельний нагляд за зусиллями компанії в галузі охорони навколишнього середовища, соціальної сфери та управління (ESG) та поглиблений аналіз питань сталого розвитку.

Належна перевірка на практиці

Як ключовий менеджер та переробник глобального сільськогосподарського ланцюга постачання, наша програма належної перевірки охоплює широкий спектр товарів та інгредієнтів у нашому глобальному ланцюгу створення цінності. Хоча ми певною мірою залежимо від ділових партнерів, місцевих органів влади та інших зацікавлених сторін, ми поважаємо права людини та прагнемо вжити таких заходів:

- **Впровадження прав людини** – ADM прагне впроваджувати права людини серед колег і ділових партнерів, зокрема шляхом: застосування міжфункціонального підходу між бізнес-підрозділами, департаментами та географічними регіонами для проведення комплексної перевірки; підвищення обізнаності, наприклад, шляхом розміщення цієї політики та інших відповідних документів кількома мовами на нашому вебсайті; а також забезпечення навчання для тих, хто відіграє ключову роль у її реалізації.
- **Виявлення та визначення пріоритетності потенційних і фактичних негативних впливів** – ADM регулярно оцінює свою діяльність і ланцюг постачання, щоб виявити та визначити пріоритетність потенційних і фактичних негативних впливів на права людини. Ми застосовуємо підхід оцінки суттєвих ризиків, заснований на їх серйозності та ймовірності, щоб ідентифікувати та пріоритизувати наші найзначущі питання щодо прав людини.
- **Вжиття заходів щодо потенційних та фактичних негативних наслідків** – ADM вживає відповідних заходів для усунення негативних наслідків. Наш підхід ґрунтується на очікуваннях, викладених у Керівних принципах ООН щодо бізнесу і прав людини, з урахуванням нашого рівня залучення до впливу, і може включати такі дії: відстеження походження складних ланцюгів постачання товарів; формальна процедура для [управління невідповідністю постачальників](#); використання авторитетних схем сертифікації третіх сторін; розвиток потенціалу постачальників у географіях з високим ризиком; програми аудиту третіх сторін для вирішення проблем на конкретних об'єктах та з діловими партнерами; та спільна діяльність з колегами, діловими партнерами та іншими.
- **Оцінка та інформування про прогрес** – Ми вимірюємо прогрес наших програм, щоб оцінити результати та визначити зміни в нашому підході й діяльності. Ми повідомляємо більше деталей про наш підхід та прогрес у дотриманні нашої політики на сторінці нашого веб-сайту, присвяченій [правам людини ADM](#), яка також містить пов'язані політики та звіти. ADM також веде [журнал розгляду скарг та їх вирішення](#), щоб відображати порушені скарги та досягнутий прогрес у їх вирішенні.
- **Скарги та засоби правового захисту** – ADM прагне забезпечити засоби правового захисту та розглядати скарги відповідно до обов'язків, викладених у Керівних принципах ООН. Ми розслідуємо всі заяви про недотримання наших політик відповідно до встановлених протоколів та процедур, розглядаючи кожен

інцидент окремо, щоб забезпечити належне вирішення.

Зацікавленим сторонам рекомендується звертатися до [гарячої лінії ADM Way](#) якщо вони мають занепокоєння щодо того, що зобов'язання та політики ADM, включаючи політику щодо прав людини, не виконуються. ADM не допускає помсти щодо осіб, які добросовісно повідомили про можливі неправомірні дії. Якщо це дозволено місцевим законодавством, про проблеми можна повідомляти анонімно. ADM також має канал «Скарги та вирішення проблем», через який можна повідомляти про занепокоєння та питання, що охоплюються нашою Політикою захисту лісів, біорізноманіття та громад і Політикою щодо прав людини, які можна подати на: responsibility@adm.com.

- **Взаємодія із зацікавленими сторонами** – Ми регулярно співпрацюємо з носіями прав, включаючи громади та працівників, а також з іншими зацікавленими сторонами, такими як експерти з відповідних питань і представники громадянського суспільства, щоб визначати наш підхід до прав людини та конкретні види діяльності й питання.

